

Nord universitets mulighetsrom for utvikling av studiested Mo i Rana

Ansatte ved studiested Mo i Rana ønsker å komme med innspill til prosjektet Studiestedsstruktur. Innspillet tar utgangspunkt i kriteriene vedtatt i styremøte 11.01.19 sak 3/19 som ligger til grunn for videre utredning av framtidig studiestedsstruktur for Nord universitet, og vi forutsetter videre at vår organisering, grunnleggende tall og studietilbud er kjent gjennom andre fremstillinger i prosjektets datagrunnlag, og vil i liten grad gjenta disse her.

Kort om Mo i Rana og Campus Helgeland

Nord universitet studiested Mo i Rana er lokalisert midt i Mo sentrum i bygget «Campus Helgeland» som ble åpnet i august 2013. Etableringen av campusen var et fellesprosjekt hvor daværende Universitetet i Nordland, Høgskolen i Nesna og Høgskolen i Narvik stod for de opprinnelige studietilbudene og det akademiske miljøet. I dag er Campus Helgeland en samlokalisering av høyere utdanningsinstitusjoner, der Nord universitet sammen med Universitetet i Tromsø har faste studietilbud innen årsstudium, bachelor og MBA.

I tillegg har vi i Campus Helgeland karrieresenter; bibliotekene Rana bibliotek, Nordland fylkesbibliotek og Universitetsbiblioteket; utviklingsaktørene Rana Utviklingsselskap, Ranaregionen Næringsforening og Kunnskapsparken Helgeland. Nord studentskipnad driver kantine og studentrådgiving i bygget. Campus Helgelands visjon er å være «En motor for kompetanse, utvikling og nyskaping på Helgeland, og et nasjonalt forbilde på samhandling mellom utdanning og arbeidsliv».

Studiested Mo i Rana er essensiell for å bidra til å realisere Nord's visjon «globale utfordringer – regionale løsninger» gjennom tilhørighet til en region som er rik på naturressurser og et tyngdepunkt innen prosessindustri, kraftproduksjon, olje- og gassvirksomhet samt havbruk. I Mo i Rana finner vi også sentrale offentlige virksomheter som Helgelandsykehuset, Nasjonalbiblioteket, Statens innkrevingsentral, NAV økonomi, NAV stønad, og NRK lisenskontor. For ytterligere vekst i regionen, er en fortsatt satsing på kompetanse og styrking av samarbeidet forskning, utdanning og næringsliv en nødvendig forutsetning. Lokale aktører har vist stor vilje til FoU-samarbeid, og dette gir store muligheter for vekst og utvikling av Nord i og for regionen.

Fagmiljø studiested Mo i Rana/Helgeland

Studiestedet har i dag tilstedeværelse fra tre av Nord's fakulteter, i tillegg til ansatte i administrasjon og støttetjenester.

Tabellen under viser en oversikt over de faglige ressursene som er *tilknyttet* studiested Mo i Rana, og det inngår i følgende oversikt over faglig og vitenskapelig ressurser ved FSH derfor også ansatte fra studiested Sandnessjøen som har sitt kontorsted der.

For FSH viser tabellen under de totale faglige ressursene som har tilstedeværelse i regionen Helgeland da dette defineres i dag som ett fagmiljø med felles ledelse.

Tabell 1: Faglige ressurser, studiested Mo i Rana

	Ansatte	Hvorav:					
		Universitetslektor	Førstelektor	Stipendiat	Førsteamanuensis	Professor	II-stillinger
FSH	25	12	7	2	3		1

HHN	18	6	1	4	5	1	1
FLU	5*						

*FLU har fast kontorsted ved studiestedet, og utfører undervisning, veiledning, konferanser og faglige samlinger fra studiestedet.

Fagmiljøet er stadig under oppbygging og flere av de ansatte er per i dag i løp til å bli førstelektor eller professor.

FSH Vitenskapelig ansatte - utvikling i nær framtid:

- En førsteamanuensis i professorløp, to førsteamanuensiser starter i professorløp om kort tid
- To PhD i løp – 1 i Mo i Rana og 1 i Sandnessjøen - disputas forventet i 2020
- To lektorer i førstelektorløp
- Flere lektorer er aktuelle som PhD-stipendiater

HHN Vitenskapelig ansatte - utvikling i nær framtid:

- Fem førsteamanuensiser i professorløp
- Førstelektor i dosentløp
- To lektorer i førstelektorløp

Hovedkriterier som grunnlag for utredning av studiestedsstruktur

Styret har i sak 3/19 i møte 11.01.2019 vedtatt 7 kriterier for vurdering av studiestedsstruktur, og disse vil her bli gjengitt og kommentert i forhold til våre argumenter for videre satsing på-, og utvikling av studiested Mo i Rana.

1. Forskning av høy kvalitet

Stu diested Mo i Rana har de siste 10 årene gått fra å være hovedsakelig undervisningsfokuset til å levere forskning på høyt nivå innen sykepleie- og helsevitenskap, innovasjon og forretningsutvikling. Å bygge robuste forskningsmiljøer er en langsiktig prosess og i dette tidsperspektivet har man oppnådd gode resultater, med en særlig positiv utvikling de siste årene.

FSH Helgeland

En av FSH sine forskningsgrupper «Yrkesutøverens kunnskapsutvikling i sykepleie- og helsevitenskap» har deltakere fra både Sandnessjøen og Mo i Rana, samt ansatte fra andre studiesteder. Forskningsgruppen ble etablert i 2011 for å posisjonere utdanningsforskning, hvor kunnskap utvikles i samhandling mellom yrkesutøveren, pasienten, pårørende, studenter og andre yrkesutøvere. Forskningsgruppen totalt har 38 medlemmer, hvorav 6 professorer, 6 førsteamanuensiser, 4 førstelektorer, 2 stipendiater, 1 Ph.D., 12 universitetslektorer, og 7 medlemmer som er sykepleiere eller helsefagarbeidere fra praksisfeltet.

Utdanningsforskning er i henhold til «Retningslinjer for helse- og sosialfagutdanningene» (RETHOS) (Kunnskapsdepartementet). Forskningen er praksisnær, og i samarbeid med klinikere og studenter som medforskere i kommune- og spesialisthelsetjenesten. Hovedmålet er økt kompetanse og kvalitet,

og innovasjon i utdanningen og praksisfeltet. Forskningsgruppen er sterkt forankret i Nord sitt profilerte temaområde «Helse, velferd og oppvekst», og FSH sin forskningsstrategi.

Forskningsgruppen har flere pågående forskningsprosjekt i samarbeid med nasjonale og internasjonale miljø, både i kommune- og spesialisthelsetjenesten. Ett eksempel er samarbeidet med Herøy kommune i prosjektet «Helhetlig rehabilitering av eldre med sammensatte helseproblemer i kommunehelsetjenesten» (HEREK). Prosjektet mottok forskningsmidler fra RFFNORD og er en pilot til søknad om ekstern finansiering til et hovedprosjekt, hvor flere kommuner, i og utenfor Helgeland deltar. Et annet eksempel er samarbeidet med Helgelandssykehuset angående prosjektet «forstyrrelser når sykepleiere håndterer legemidler».

Internasjonalt har FSH samarbeid med Swansea University - Storbritannia, og Ahvaz Jundisharpur University of Medical Sciences, Nursing & Midwifery School, Iran. Samarbeidet gjelder også forskningsutveksling av ansatte og PhD-kandidater. Prosjektet «Becoming a professional, BeProf» er et samarbeid med Sverige og Finland, hvor det i disse dager sendes søknad om midler fra Interreg Botnia Atlantica. Innenfor dette samarbeidet er nettverket «Nordic didactic network for health educators» opprettet. FSH er også medlem i nettverket Nordic Medication Educators Collaboration, MEDICO.

Fagansatte ved FSH har publisert 19 fagfellevurderte artikler, 1 på nivå 2. I tillegg har fagansatte publisert et stort antall fagartikler og rapporter.

HNN – Senter for industriell forretningsutvikling

Senter for industriell forretningsutvikling (SIF) er et forskningssenter ved Handelshøgskolen (HNN), Nord universitet. Senteret har sin kjernevirksomhet ved HNN, studiested Mo i Rana, og ble opprettet i 2013 for å posisjonere HHNs forskningsaktivitet i en industriintensiv region som Helgeland representerer, og er dermed sterkt forankret i Nords overordnede visjon «Globale utfordringer – regionale løsninger».

Senterets visjon er å bli ledende i Norge på forskning og undervisning i skjæringspunktet industri, forretningsutvikling og innovasjon. SIF har flere pågående forskningsprosjekter med ledende nasjonale (SINTEF, NTNU, NORCE, Nordlandsforskning) og internasjonale forskningsmiljø (CHEPS - University of Twente, Ingenio – Valencia).

Fra 2009 til 2018 har SIF utløst 21,5 millioner i eksterne forskningsmidler i ulike forskningsprosjekt. Som første miljø nord for Trondheim ble SIF partner i et av Forskningsrådets fremragende senter, FME'en HighEFF. I tillegg er SIF i førersetet i to RFF Nord-prosjekt og deltar, sammen med SINTEF og NTNU, i SFI-konsortium (Sentre for Forskningsdrevet Innovasjon) innen sirkulær økonomi.

Siden 2014 har kjernemiljøet (de som til daglig har kontorsted Mo i Rana) publisert 14 artikler, hvorav 8 er på nivå 2.

Samarbeidende forskningsmiljø i regionen

SINTEF Helgeland ble etablert 1. juli 2016 med kontorer på Campus Helgeland og skal være regionens eget teknisk-industrielle forskningsinstitutt. Nord universitet eier 11 % av aksjene i selskapet sammen med Mo Industripark AS, Kunnskapsparken Helgeland og hovedaksjonær SINTEF Holding.

Nord universitet ved Senter for industriell forretningsutvikling (SIF) er samlokalisert med SINTEF Helgeland. Forskningsmiljøene samarbeider om felles forskningsprosjekter med relevans for regionens industri og næringsliv, der det viktigste pågående prosjektet er SFI-søknad innen sirkulær økonomi hvor Nord universitet, SINTEF og NTNU skal gå inn som likeverdige partnere.

Nordlandsforskning er også samlokalisert med SIF og SINTEF Helgeland. Nordlandsforskning utfører forskningsoppdrag innen samfunnsvitenskapelige og bedriftsøkonomiske fagområder og bidrar til kunnskapsutvikling for samfunns- og næringsliv. SIF samarbeider med Nordlandsforskning om felles publiseringer og Nordlandsforskning er partner i ett av SIFs RFF Nord-prosjekt.

Pågående forskningsprosjekt og søknadsinitiativ med Nordlandsforskning og SINTEF Helgeland gir mulighet for videre utvikling av vårt forskningsmiljø.

2. Høy kvalitet i utdanning og stimulerende læringsmiljø

Studier fra tre fakulteter er samlokaliserte ved studiested Mo i Rana:

- FSH - tilbyr bachelorgrad i sykepleierutdanning
- HHN - tilbyr årsstudium og bachelorgrad i økonomi og ledelse, bachelorgrad i digital økonomi og organisasjon, samt MBA i teknologiledelse
- FSV - tilbyr årsstudium i personalledelse og kompetanseutvikling, og bachelor i sosialt arbeid (opptak hvert 4. år)

Dekanrapporten fra FSH argumenterer for at nettopp samlokalisering av studier er viktig for et kvalitativt godt og attraktivt studiemiljø. I Mo i Rana viser dette seg for eksempel ved at ansatte ved de ulike fakultetene samarbeider om pedagogikk og undervisningsmetoder. Samtidig gir samlokaliseringen videre grunnlag for samarbeidsprosjekter med akademisk og tverrfaglig tilnærming.

Som utdanningsinstitusjon er universitetet avhengig av å ha et tett og godt samarbeid med praksisfeltet for å kunne utvikle god kvalitet på utdanningen. Ved studiestedet har alle felt utviklet nær tilknytning til praksisfeltet:

- HHN: Ved Handelshøyskolen har man tett kontakt med lokalt næringsliv gjennom blant annet å løse caseoppgaver med utgangspunkt i problemstillinger i lokale bedrifter. Dette er en satsing hos fagstaben som tar videreutdanning innen caseundervisning og nye metoder for studentaktiv læring. Nærheten til vekstmiljøet i Campus Helgeland gir spesielt studentene ved HHN lett tilgang til relevante miljøer i lokalt næringsliv og næringslivsrelevante oppgaver, hvor eksempelvis bachelorstudenter i økonomi og ledelse skriver forretningsplaner for lokale gründere tilknyttet Rana Utviklingsselskap.
- FSH: Ved FSH jobbes det systematisk med utvikling av pedagogiske metoder. Ansatte har utviklet veiledningsmodeller for praktiske studier som bidrar til at studenter får økt læringsutbytte. Videre er det gjennomført et prosjekt hvor det ble utviklet en veiledningsmodell hvor digitale verktøy er sentralt. Utviklingen og resultatene har fått nasjonal oppmerksomhet i fagtidsskrift.

Innspill fra næringsliv (se innsendte innspill fra blant andre Mo Industripark, Arctic Cluster Team og Helgeland Sparebank, SINTEF Helgeland, Kunnskapsparken Helgeland), Helgelandssykehuset og Rana kommune viser at utdanningene ved studiestedet har høy relevans for regionen. Dette gjenspeiles

også ved at utdannede kandidater er attraktive, og får relevante stillinger i offentlig og privat næringsliv.

Studiestedet har lang erfaring med å utvikle og drive deltids- og nettbasert utdanning. Eksempelvis har FSH utviklet et nett- og samlingsbasert studium i sykepleie, og HHN har etablert en erfaringsbasert MBA i Teknologiledelse for ingeniører og økonomer.

Viktige mulighetsrom for utvikling av Nord universitets studiested i Mo i Rana i fremtiden mener vi vil være:

- Etablere flere studietilbud for økt rekruttering av studenter som vil bidra til økt inntakskvalitet og ytterligere styrking av utvikling av lærings- og studentmiljø.
- Styrking av fagmiljøet tilknyttet det nye studiet i Digital økonomi og organisasjon ved HHN Mo i Rana som også vil gi økte muligheter for samarbeid, forskning og utvikling av digitale tjenester, og økt digital kompetanse på tvers av fakultetene.
- Med økt tilstedeværelse fra ulike fakultet ved studiested Mo i Rana, er det et stort potensial for å etablere og utvikle tverrfaglige forsknings- og undervisningsmiljø.

3. Høy attraktivitet for ansatte og studenter

For studenter og ansattes lærings- og arbeidsmiljø har etableringen av Nord universitets studiested i Campus Helgeland betydd mye. Dette spesielt med tanke på både den fysiske og sosiale infrastrukturen i en topp moderne campus som bidrar til nærhet mellom studenter, ansatte og administrasjon, samt andre relevante kunnskapsaktører som Kunnskapsparken Helgeland, Rana Utviklingsselskap, bibliotek, Studentinord og karrieresenter.

Attraktivitet studenter:

Søkertallene til studiested Mo i Rana er generelt gode:

- Sykepleierutdanningen har hatt en betydelig økning i søkermasse de siste årene, spesielt etter etableringen i Campus Helgeland i 2013. Ved siste opptak høst 2018 var det 165 førsteprioritetssøkere til 50 studieplasser ved bachelor sykepleie fulltid.
- Bachelor i sosialt arbeid Mo i Rana var i 2017 det studiet med høyest søkertall pr. studieplass innen FSV totalt.
- Et annet godt eksempel et attraktivt studiemiljø er MBA i teknologiledelse som hadde 99 søkere i 2017, hvorav hovedandelen av studentene kommer tilreisende fra andre regioner i landet.
- I Studiebarometeret 2019 scoret studiene i Mo i Rana på linje, eller over landsgjennomsnittet på generell tilfredshet med studiet.

Summen av dette viser at studiestedet har en høy attraktivitet for studenter, og har gode muligheter for å rekruttere flere studenter til våre studietilbud.

Bo og velferdstilbud studenter:

En av utfordringene for studiestedet har vært tilgangen på studentboliger. I 2018 ble det vedtatt bygging av 60 studenthybler i Mo i Rana i regi av Studentinord. Byggingen igangsettes våren 2019 og

hyblene ferdigstilles til studiestart høsten 2020. I tillegg er det i Mo i Rana det siste året etablert ca. 40 hybler i privat regi som er øremerket studenter tilknyttet Campus Helgeland, og som geografisk ligger i gangavstand fra studiestedet. For ytterligere å øke attraktivitet og trivsel for studentene er det opprettet og utlyst en fulltidsstilling som studentvert ved studiestedet. Stillingen finansieres gjennom et spleiselag mellom Studentinord og Nord universitet. I tillegg er ombygging av kantine for studenter og ansatte prosjektert.

Attraktivitet for å beholde og rekruttere ansatte ved studiested Mo i Rana:

- Attraktive forskningsmiljø med nasjonale og internasjonale forskningspartnere
- Godt samarbeid med FoU-organisasjoner i regionen
- Godt samarbeid med industri, næringsliv og offentlige aktører i regionen
- Rikt og differensiert arbeidsmarked og knutepunkt for samferdsel i regionen
- Som den største byen på Helgeland, og den eneste byen på Helgeland med positiv befolkningsutvikling, er Mo i Rana en del av en attraktiv bo- og arbeidsregion

4. Kunnskaps- og forskningsbasert utvikling i regionen

Stuedsted Mo i Rana har også nærhet til viktige private og offentlige næringsaktører som vi leverer kompetanse til. Vi ser muligheter i å videreutvikle interaksjon med relevante aktører, som for eksempel:

Nasjonalbiblioteket Mo i Rana (NBR)

Nasjonalbiblioteket er en forskningsintensiv organisasjon som driver med teknologiutvikling:

- *«Nasjonalbiblioteket er ein forskingsinstitusjon som legg til rette for og driv forskning og utvikling på eigne samlingar. Dei leier eigne prosjekt og samarbeider med andre forskingsmiljø og forskingsinstitusjonar»* (nb.no)
- *«Nasjonalbibliotekets nye teknologi, Nancy, er inspirasjonen når regjeringen skal lage strategi for kunstig intelligens»* (Rana Blad 6.2.2019)

En mulighet for Nord universitet er å søke tettere samarbeid med NBR, eksempelvis med deres miljø innenfor digitalisering og kunstig intelligens – som er verdensledende. NBR samarbeider blant annet med Stanford University (USA) som kan gi Nord universitet en mulighet til å utvikle nye samarbeidsrelasjoner.

Mo industripark (MIP)

HHN har et tett samarbeid med Mo industripark (MIP). Eksempler på dette er adm. dir. Arve Ulriksens engasjement i SIF som universitetslektor II og industrimentor. SIF og MIP har flere pågående og planlagte forskningssamarbeid. Viser ellers til eget innspill fra MIP, HSB og ACT.

Helgelandssykehuset

Helgelandssykehuset er en forskningsintensiv organisasjon:

- *«Forskning er en av de fire hovedoppgavene ved Helgelandssykehuset. Forskingen skal ha høy kvalitet, høy nytteverdi, være brukerorientert, holde en høy etisk standard og være innovativ. Forskning og innovasjon skal være en integrert og prioritert del av det kliniske arbeidet»* (helgelandssykehuset.no)

Helgelandssykehuset har en egen strategi med mål og tiltak for å styrke sin forskningsaktivitet, blant annet gjennom opprettelse av egen forskningsavdeling, økning av antallet publikasjoner, og opprettelse av forskningsstillinger. Dette gir økte muligheter innen undervisning- og forskningssamarbeid.

Kunnskapsparken Helgeland (KPH)

Kunnskapsparken Helgeland er et regionalt innovasjonsselskap med Helgeland som geografisk kjerneområde og hovedkontor i Mo i Rana. Nord har en samarbeidsavtale med KPH, og derigjennom tilgang til deres nettverk av bransjegrupper. KPH arrangerer hvert år en karrieredag med ca. 2000 deltakere som er en viktig rekrutteringsarena av studenter, og Nord er samarbeidspartner på denne. KPH og Nord samarbeider også på ulike prosjekter mot både forskning og undervisning. Eksempler på undervisningssamarbeid er KPHs prosjekt i samarbeid med Innovasjon Norge hvor Nord universitet fikk finansiering for å videreutvikle sin MBA i Teknologiledelse (kr 800 000,-). I tillegg har miljøene flere samarbeid knyttet til forskning og utvikling, blant annet gjennom ARENA-klyngene Olje- og gassklynge Helgeland og Arctic Cluster Team (ACT) (se egen uttalelse fra ACT). Dette samarbeidet har også resultert i en sampublisering mellom Nord og KPH. For øvrig viser vi til eget innspill fra KPH og Rana kommune.

5. Regionalt engasjement og bidrag

Det regionale engasjementet og bidraget til studier og forskning ved Campus Helgeland er betydelig og stadig økende. Eksempelvis har Rana kommune og Helgeland Sparebank investert store beløp for oppbygging av et robust forsknings- og undervisningsmiljø i Mo i Rana:

- Rana kommune har investert ca. 300 MNOK i bygningsmassen Campus Helgeland og Nord universitet har fått øremerket statlig tilskudd på 5 MNOK per år for å leie lokaler i en moderne campus
- Rana kommune har bidratt med ferdig regulert tomt til en verdi av ca. 10 MNOK til bygging av nye studentboliger
- Rana kommune har gjennomført en mulighetsstudie med tanke på en mulig utvidelse av Campus Helgeland som vil legge til rette for videre vekst
- Helgeland Sparebanks gvestiftelse har bidratt til etablering av Campus Helgeland, og finansiering av PhD-stillinger tilknyttet studiested Mo i Rana med totalt ca. 13 MNOK.
- Vitensenter Nordland i Mo i Rana er nå stiftet, og blir et populærvitenskapelig lærings- og opplevelsessenter som fokuserer på Nordlands naturressurser, teknologi og digitalisering. Vitensenteret vil bidra til styrket kompetanse og rekruttering innen viktige fagområder og bidra til økt verdiskaping i Nordland. Dette vil bidra til 10-12 nye kompetansearbeidsplasser til Helgeland. Nord har signert samarbeidsavtale med vitensenteret

6. Hvor er det viktig å være ut fra vår/universitetets strategi

Nords strategi fokuserer på bærekraft innenfor tre profilområder som studiested Mo i Rana adresserer:

1. *Blå-grønn vekst*: Helgelandsregionen har en stor eksportnæring knyttet til industri og havbruk. HHN ved studiested Mo i Rana har langvarig samarbeid med industrien i regionen og har økende antall forskningsprosjekt mot havbruksnæringa.
2. *Innovasjon og entreprenørskap*: HHN ved SIF har bygd opp et sterkt forskningsmiljø innenfor innovasjon og entreprenørskap. I tillegg er det utviklet en ny- og innovativ bachelor i digital økonomi og organisasjon ved studiestedet som kan utvikles ytterligere gjennom samarbeid med relevante regionale aktører.
3. *Helse, velferd og oppvekst*: Sykepleierutdanningen ved studiested Mo i Rana bidrar med forskning og undervisning og er en essensiell leverandør av kompetent arbeidskraft innen helse, velferd og oppvekst i regionen. Dette behovet underbygges blant annet av Helse Nords strategi om å «styrke forskning, fagutvikling og utdanning» ved Helgelandssykehuset. Gjensidig nytte av økt samarbeid innen FoU, tilgang til flere praksisplasser, samt regionens behov for å rekruttere sykepleiere og andre med høyere utdanning, gir Nord universitet en unik mulighet for å styrke samarbeidet med Helgelandssykehuset. Med HHNs fokus på undervisning innenfor digitalisering, samt samarbeid med SINTEF Helgeland, er studiested Mo i Rana også en relevant samarbeidspartner for Helgelandssykehuset i deres satsing på velferdsteknologi.

7. Effektiv ressursbruk og økonomisk balanse

Studiested Mo i Rana viser til effektiv ressursbruk og økonomisk balanse innenfor administrasjon, undervisning og forskning, blant annet gjennom:

- Med nærhet til praksisfelt og næringsliv har vi utviklet sterke samarbeid med relevante eksterne partnere som bidrar til effektiv ressursbruk ved studiestedet
- Som nyopprettet campus har vi utviklet en positiv kultur for tverrfakultært samarbeid
- Økt bruk av digitale kommunikasjonsverktøy internt og eksternt bidrar til effektivitet ved studiestedet
- I forhold til studiested Mo i Ranas størrelse og aktivitet viser tall fra styresak 57/18 at studiestedet har en særdeles kostnadseffektiv drift. Dette er muliggjort ved studiestedet gjennom konsentrasjon av de forskjellige faglige miljøer/fakulteter og administrasjon i felles arealer, og et godt samarbeid mellom miljøene internt

Andre fortrinn og mulighetsrom

Utviklingstrekk i regionen styrker Nords fortrinn og mulighetsrom for utvikling og vekst av utdanning og forskning. Her nevnes blant annet:

- *Polarsirkelen lufthavn Mo i Rana*: 5. februar 2019 ble det fra Samferdselsdepartementet gitt klarsignal for anbudskonkurranse om bygging av en ny storflyplass ved Mo i Rana. Etablering av denne vil gi studiested Mo i Rana en betydelig mulighet for å styrke nasjonale og internasjonale samarbeid, inntransport/rekruttering av studenter og tilknytte oss forelesere
- *Ekspansjonsmuligheter i Campus Helgeland*: I løpet av 2019/2020 vil Nordland fylkeskommune flytte alle sine miljøer ved Karrieresenteret, Opplæringskontoret, og OPUS fra Campus Helgeland til den nye Polarsirkelen videregående skole. Deres arealer i Campus

Helgeland blir da ledige, og gir mulighet til å utvide med flere kontorer eller undervisningsrom. En vil da kunne få en trinnvis utvikling av studiestedet, og innenfor oversiktlige økonomiske rammer grunnet allerede inngåtte leieavtaler i bygget.

Oppsummering

Med studiested Mo i Ranas lokalisering i en by i vekst, med en mangfoldig næringsstruktur bestående av konkurransedyktige private og offentlige næringslivsaktører, bidrar studiestedet til oppnåelse av Nords visjon «*globale utfordringer – regionale løsninger*». Studiestedet imøtekommer de 7 nevnte kriterier for vurdering av studiestedstruktur og har også stort potensiale for utvikling.

Fagmiljøet ved studiested Mo i Rana leverer (1) *forskning av høy kvalitet* innen sykepleie- og helsevitenskap, innovasjon og forretningsutvikling, og (2) *høy kvalitet i utdanning og stimulerende læringsmiljø* som tilbyder av studier fra tre fakultet (FSH, HHN og FSV). Studiested Mo i Rana tilbyr (3) *høy attraktivitet for ansatte og studenter* gjennom god infrastruktur i en topp moderne campus som bidrar til nærhet mellom studenter, ansatte og administrasjon, samt til eksterne aktører (eks. bibliotek, kunnskapspark og karrieresenter).

Videre er studiestedet en pådriver for (4) *kunnskaps- og forskningsbasert utvikling i regionen* gjennom nærhet til viktige private og offentlige næringsaktører som vi leverer kompetanse til og samarbeid med. (5) *Regionalt engasjementet og bidrag* til studier og forskning ved studiested Mo i Rana er betydelig og stadig økende. Eksempelvis har Rana kommune og Helgeland Sparebank investert store beløp for oppbygging av et robust forsknings- og undervisningsmiljø i Mo i Rana.

(6) *Nords strategi* fokuserer på bærekraft innenfor tre profilområder som studiested Mo i Rana adresserer; med langvarig samarbeid med industrien i regionen og økende antall forskningsprosjekt mot havbruksnæringa adresseres *blå-grønn vekst*, HHN har bygd opp et sterkt forskningsmiljø innenfor *innovasjon og entreprenørskap* i tillegg til en ny og innovativ bachelor i digital økonomi og organisasjon. Sykepleierutdanningen ved studiested Mo i Rana er en essensiell leverandør av kompetent arbeidskraft, forskning og undervisning innen *helse, velferd og oppvekst*. Studiested Mo i Rana viser til (7) *effektiv ressursbruk og økonomisk balanse* innenfor administrasjon, undervisning og forskning, blant annet gjennom nærhet til praksisfelt og næringsliv, fleksibel og tverrfakultær kultur for samarbeid internt og økt bruk av digitale kommunikasjonsverktøy.