

NOTAT

STUDIESTEDSSTRUKTUR I NORD UNIVERSITET

Basert på muntlig framstilling/presentasjon for rektor Bjørn Olsen i Bodø 3. januar 2019.

NAMDAL REGIONRÅD

Namdalen regionråd er fellesorgan for 14 kommuner (13 i Namdalen + Osen) og har som formål å ivareta regionens felles interesser.

Namdalen dekker et stort geografisk område, som er spredtbygd, og preget av sterke primærnæringer (fiske, havbruk, jordbruk, skogbruk, reindrift). For regionen er det generelt et stort behov for tilførsel av kompetanse og arbeidskraft – og spesielt gjelder dette helse og blå sektor. Dette vil være et voksende behov i åra framover.

Endret demografi (lavere fødselstall/barnekull og økt levealder) setter store krav til endringer i arbeidsmetoder og økt kompetanse dersom vekst- og utviklingsmål skal oppnås. I Namdalen har både sykehuset og kommunene sterkt behov for flere sykepleiere og andre helse-/omsorgsarbeidere.

Ved sammenslåing av Nærøy og Vikna fra neste årsskifte vil Namdalen ha landets største oppdrettskommune, noe som gjenspeiles i et usedvanlig ekspansivt næringsliv som tydelig definerer sine behov for kompetanse. Vekstpotensialet knyttes til økt kunnskap om hva som kan gi bærekraftig og ønsket utvikling. Derfor etterspørres bedre tilgang på relevant utdanning og kompetanse. Bransjen preges av stor utålmodighet, vekstvilje- og evne.

For Namdalen er det to store samfunnsinstitusjoner som har betydelig verdi: Sykehuset Namsos og Nord Universitet. Kommunene har derfor tett/løpende dialog med helseforetaket (Helse Nord-Trøndelag HF). Dialogen og samspillet mellom kommunene og Nord Universitet er forankret gjennom Partnerskap Namdal som har eksistert siden 2011 (med Høgskolen i Nord-Trøndelag fram til 1/1-2016). I dette partnerskapet inngår også Trøndelag Forskning og Utvikling (TFoU). Partnerskapet har gjennom årlige handlingsplaner prioritert tiltak – og gjennomført disse til beste for alle deltakere i partnerskapet, næringslivet og innbyggerne.

STRUKTURPROSESSEN

Fram til fusjonen mellom HiNT og UiN 1/1-2016 hadde Høgskolen i Nord-Trøndelag tett samspill med omlandet til sine studiesteder (Namsos, Steinkjer, Levanger/Verdal og Stjørdal). Høgskolens avdeling i Namsos la til rette for deltids- og samlingsbaserte studier, og gjennom partnerskapet i EiNA (Etterutdanningsnettverket i Namdalen) kunne HiNT, sykehuset og kommunene i fellesskap tilby rimelig og etterspurt etter- og videreutdanning innen helse og oppvekst. Fra 2007-2018 har mer enn 24.000 kursdeltakere fått påfyll i kompetanse – dvs. mer enn 2000 per år til svært lave kurskostnader.

Etter fusjonen er både Partnerskap Namdal og EiNA videreført, men Nord Universitet har trukket seg ut fra EiNA fra 1/1-2019. Dette bekymrer Namdal regionråd og kommunene. EiNA har vært en stor suksess takket være tilbuds- og prisprofil og dyktig gjennomføring. Det arbeides nå med videreføring av tilbudet i EiNA uten Nord universitets deltakelse.

Heltidsstudiene i Namsos er tilknyttet Fakultet for sykepleie og helsevitenskap (FSH), der styrken er sammensettinga av tilbud innen dette området – og med en bredde som stiller Namsos i en særklasse innenfor Nord universitet. I Nord universitet er det kun Namsos som har vernepleie- og farmasiutdanning.

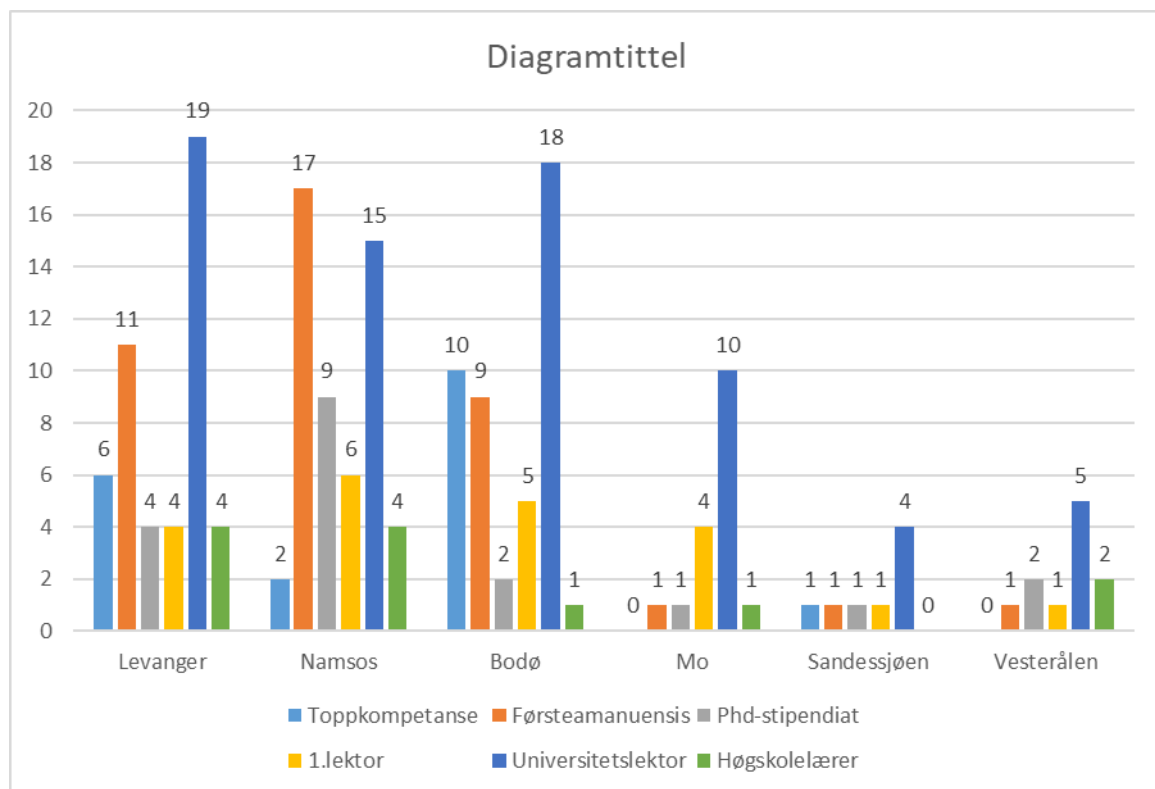
Namdal regionråd oppfatter at følgende kriterier skal gjelde for beslutninga i strukturprosessen:

- Forskning av høy kvalitet
- Høy kvalitet i utdanning og stimulerende læringsmiljø
- Høy attraktivitet for ansatte og studenter
- Kunnskaps- og forskningsbasert utvikling i regionen
- Effektiv ressursbruk og økonomisk balanse

Dette er forståelige og logiske kriterier, som selvsagt kan vektes på ulike måter.

Vi mener Nord universitets avdeling i Namsos svarer godt på disse kriteriene, og peker spesielt på bærekraften Namsos har på kompetanseoppbygging (førstekompetanse) – der for tida 8 deltar i professorskole. Alderssammensettinga for medarbeidere med førstekompetanse er også gunstig.

Vi viser også til utarbeidet tabell over faglige ansattes kompetanse for Nord Universitets studiesteder med helsefagtilbud:



Når det gjelder kvalitet i utdanning og stimulerende læringsmiljø, vises til oversikten over studier innen helsefag på Nord universitets studiesteder:

Antall faglig ansatte	Studier på Ba og Ma-nivå
Levanger	48 Ba Sykepleie, Ma Psykisk helse
Namsos	53 Ba Sykepleie, Ba Vernepleie, Ba Farmasi, Ba Paramedic, Ma Psykisk helse
Bodø	43 Ba Sykepleie, Ba Paramedic, Ma Klinisk sykepleie, Ma Spesialsykepleie
Mo	18 Ba Sykepleie

Sandnessjøen 8 Ba Sykepleie
Vesterålen 11 Ba Sykepleie

Namsos er det største miljøet både mht antall ansatte og bredde i utdanningstilbudene.

Satsinga både på studietilbud og kompetanseoppbygging samsvarer også godt med regionale behov innenfor helsefagene, og det samsvarer med både Trøndelagsplanen og kompetansestrategien for Trøndelag som nå er til høring.

Den regionale næringsutviklinga tilsier et tettere samarbeid med Nord universitets fakultet for biovitenskap og akvakultur (FBA) innenfor grønn (Steinkjer) og blå sektor (Bodø). Andre fakulteters nærvær i Namsos vil være vesentlig for å imøtekomme kompetansebehovene innenfor disse viktige områdene for regionen. I denne sammenheng framholder vi Partnerskap Namdals utarbeidelse av en bioøkonomistrategi for Namdalen – som Namdal regionråd nå har tatt eierskap til i form av egen satsing. Den tette dialogen og samarbeidet i Partnerskapet har vært nøkkelen til å utarbeide dette – og komme over i iverksettingsfasen for å utnytte regionale ressurser enda bedre.

For øvrig viser vi til rapporten fra NIFU (Nordisk institutt for studier av innovasjon, forskning og utvikling), publisert i Khrono 6. januar 2019, som konkluderer med at de ikke finner sammenheng mellom størrelse og det instituttene på universiteter og høyskoler presterer innen forskning.

CAMPUS NAMDAL

Erkjennelsen av at Nord universitet etter hvert har uhensiktsmessige lokaler og begrenset plass i Namsos har medført at Namsos kommune og Partnerskap Namdal sammen har fått utarbeidet en mulighetsstudie for å forene universitetets behov med ulike behov for by- og samfunnsutvikling i Namsos:

- Utnyttelse av et sentralt utbyggingsområde i Namsos sentrum, like ved sjøen
- Nytt campus for Nord universitet
- Nytt rådhus
- Relevant næringsliv inn på campusområdet
- Eventuelt nye lokaler for Olav Duun videregående skole.

Namsos kommune er som vertskommune innstilt på å tilby Nord universitet nye lokaler ved sjøen, i sentrum, og mener dette er både gunstig og hensiktsmessig i kombinasjon med øvrige behov.

Vertskommunen Namsos og Namdal regionråd ser også gode utviklingsmuligheter i samspill med Helse Nord-Trøndelag (Sykehuset Namsos).

Vi vedlegger ellers vår presentasjon fra møtet med rektor.

Amund Hellesø
Leder i Namdal regionråd
Ordfører i Vikna

Ragnar Prestvik
Daglig leder Namdal regionråd

Arnhild Holstad
Ordfører i Namsos

Hege Nordheim-Viken
Leder i komiteen for kompetanse og FoU
Ordfører i Høylandet