

MØTEPROTOKOLL

Læringsmiljøutvalget

Dato: 14.12.2020 kl. 12:00 – 13:40

Sted: Teams

Arkivsak: 19/02658

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Kirsti Grøtan, Rita Lundestad, Odd Asbjørn Halseth, Synne Hansen, Maria Håkensen Andersen, Eugen Sebastian Hovden Haush, Renate Nyborg Eikrem, Jan-Atle Toska, Hanne Seljesæter, Jorun Fallin

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall: Tomm Erik Svennebø Sandmoe, Nora Gjestvang, Haldor Melby, Margrethe Mørkved Solli

Andre:

Protokollfører:

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
12/20	20/03558-1	Godkjenning av innkalling og saksliste til LMU-møte 14.12.2020	2
13/20	20/03559-1	Godkjenning av protokoll fra Læringsmiljøutvalgets møte 29.10.2020	3
14/20	20/03557-1	Tilrettelegging av praksis for studentpolitisk engasjerte studenter	3
15/20	20/04022-1	Møtekalender for Læringsmiljøutvalget 2021	4
Orienteringssaker			

5/20	20/03467-1	Timeplanprinsipper ved Nord universitet: Høringsvar fra fakultetene og studentorganisasjonen	5
6/20	15/02692-210	Universitetsbiblioteket blir "meråpent" i løpet av våren 2021	5
7/20	20/03478-1	Etablert arbeidsgruppe for videre arbeid med felles ruspolicy for ansatte og studenter	5
8/20	20/04025-1	Etablert arbeidsgruppe for videre arbeid med Velkomsten	5
9/20	20/03561-1	Status på Læringsmiljøutvalgets adressering av handlingsplan	5
10/20	15/02692-211	Ris og Ros 2020	5
11/20	15/02692-212	Årsrapport LMU 2020	5

Sted, 14.12.2020

møteleder

12/20 Godkjenning av innkalling og saksliste til LMU-møte 14.12.2020

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	14.12.2020	12/20

Forslag til vedtak:

Læringsmiljøet godkjenner innkalling og saksliste.

Møtebehandling

Det ytres ønske, fra Studentinord sin representant, om å ta med orientering rundt mentorordningen. Dette gjøres om vi har tid.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget godkjenner innkalling og saksliste.

13/20 Godkjenning av protokoll fra Læringsmiljøutvalgets møte 29.10.2020

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	14.12.2020	13/20

Forslag til vedtak:

Læringsmiljøutvalget godkjenner protokoll fra Læringsmiljøutvalgets møte 29.10.2020

Vedtak

Læringsmiljøutvalget godkjenner protokoll fra Læringsmiljøutvalgets møtet 29.10.2020

14/20 Tilrettelegging av praksis for studentpolitisk engasjerte studenter

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	14.12.2020	14/20

Forslag til vedtak:

LMU sender punktene videre til fakultetene med en sterk anbefaling om å implementere de i revidert praksisreglement. Hvis fakultetene avviser anbefalingen ønsker LMU/studentene er begrunnelse for dette.

Møtebehandling

Studentrepresentant Synne Hansen redegjør for arbeidet bak utredningen og presiserer at; «med viktige studentpolitiske verv menes styreverv u student-/fakultetsforeningene, studentråd og studentorganisasjoner.

Ansattrepresentant Rita Lundestad, som kjenner til sykepleieutdanningen godt, sier at en prøver å tilrettelegge for dette, men erkjenner at det til tider kan være vanskelig for en studentpolitisk aktiv student å møte i studentpolitiske arbeidet når denne student har dagvakt. Likevel oppleves det ikke som noe problem så lenge studenten kommuniserer dette i god tid. Dette skal også være formalisert og vel kjent?

Prorektor Levi Gårseth-Nesbakk kommenterer at vi har ulike praksisprosjekter ved Nord universitet, og noe av det arbeidet som ligger i saken er veldig naturlig å implementere i disse arbeidene. Han foreslår at vi bør koble disse prosjektene sammen, da det ene utelukker ikke det andre.

Studentrepresentantene ønsker å få protokollført at studentene må få opplysninger og informasjon om mulighetene rundt dette på en lett tilgjengelig måte.

Prorektor Levi Gårseth-Nesbakk foreslår nytt vedtak:

LMU ber fakultetene om å oppdatere informasjon som ligger ute om studentenes muligheter til å være studentpolitisk aktive også under praksis. Videre oversendes dette til Nord universitet og praksisprosjektet, som har oppstart på nyåret.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget ber fakultetene om å oppdatere informasjon som ligger ute, om studentenes muligheter til å være studentpolitisk aktive også under praksis. Videre oversendes dette til Nord universitet og praksisprosjektet, som har oppstart på nyåret.

15/20 Møtekalender for Læringsmiljøutvalget 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	14.12.2020	15/20

Forslag til vedtak:

Læringsmiljøutvalget vedtar følgende møteplan for 2021:

Tirsdag 09. februar (Uke 6) – Teams – Pedagogisk læringsmiljø

Tirsdag 16. mars (Uke 11) – Teams – Digitalt læringsmiljø

Onsdag 16. juni (Uke 24) – Teams (fysisk om mulig) – Fysisk og tilrettelagt læringsmiljø

Onsdag 15. september (Uke 37) – LMU-seminar for utvalget

Tirsdag 26. oktober (Uke 43) – Teams – Psykososialt læringsmiljø

Tirsdag 07. desember (Uke 49) – Teams – Organisatorisk læringsmiljø

Møtebehandling

Det er ønskelig at møtene i Læringsmiljøutvalget legges på andre tidspunkt enn styremøtene og utdanningsutvalgsmøtene.

Studentene foreslår at dato for høstens siste to møter ikke fastsettes nå, men at det blir opp til de nye representantene å fastsette dato.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget vedtar følgende møteplan for 2021:

1. Mandag 8. februar 2021 kl 12 -15; Teams- Utvidet LMU og Pedagogisk læringsmiljø

2. Torsdag 18. mars 2021 kl 12-15 Teams - Digitalt læringsmiljø

3. Onsdag 16. juni Teams (fysisk om mulig) – Fysisk og tilrettelagt læringsmiljø

4. 15. september LMU – seminar for utvalget

Høstens to siste møter blir fastsatt når nytt LMU er satt.

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
5/20	20/03467-1	Timeplanprinsipper ved Nord universitet: Høringssvar fra fakultetene og studentorganisasjonen
6/20	15/02692-210	Universitetsbiblioteket blir "meråpent" i løpet av våren 2021
7/20	20/03478-1	Etablert arbeidsgruppe for videre arbeid med felles ruspolicy for ansatte og studenter
8/20	20/04025-1	Etablert arbeidsgruppe for videre arbeid med Velkomsten
9/20	20/03561-1	Status på Læringsmiljøutvalgets adressering av handlingsplan
10/20	15/02692-211	Ris og Ros 2020
11/20	15/02692-212	Årsrapport LMU 2020

Orienteringssaker

5/20	20/03467-1	Timeplanprinsipper ved Nord universitet: Høringssvar fra fakultetene og studentorganisasjonen
------	------------	---

Studiedirektør Jan – Atle orienterer tar oss gjennom saken
 Harmonisert timeplan for alle campuser
 Felles oppstartstidspunkt xx:15
 Felles tidspunkter blir 815 og 1600
 Endingene trer i kraft fra høsten 2021

LMU tar saken til orientering

6/20	15/02692-210	Universitetsbiblioteket blir "meråpent" i løpet av våren 2021
------	--------------	---

Leder for publikumstjenester ved Universitetsbiblioteket Jorun Fallin orienterer.
 Biblioteket ønsker å være en del av læringsmiljøet ved Nord universitet.
 Meråpent – betyr åpent også når biblioteket ikke betjent
 Dette betyr at studentene får tilgang til bibliotekene mellom 0600 og 2300 hele uka. Studentvakter betjener noen bibliotek etter vanlig arbeidstid.
 Adgangskontroll vil bli montert på alle dører. Kameraovervåking anses som nødvendig.
 I løpet av våren 2021 ønsker vi at alle bibliotekene skal være meråpen.

LMU tar saken til orientering

7/20	20/03478-1	Etablert arbeidsgruppe for videre arbeid med felles ruspolicy for ansatte og studenter
------	------------	--

Utvalgssekretær Mariell Opdal Jørstad orienterer.

Arbeidsgruppen har hatt sitt første arbeidsmøte 10. desember. Viktig at den felles ruspolicyen også skal gjelde når man representerer Nord universitet. Arbeidsgruppa har også diskutert om de skal ta med spill og spillavhengighet i sin ruspolicy.

LMU tar saken til orientering

8/20	20/04025-1	Etablert arbeidsgruppe for videre arbeid med Velkomsten
------	------------	---

Utvalgssekretær Mariell Opdal Jørstad orienterer.

Arbeidsgruppa blir ledet av Amanda Tunsberg (SOT) og består videre av student Magdalena Handeland Høgset, som er nestleder for fadderperioden i Bodø. Studentinord blir representert av Monica Jotun og Johan Petter Skogseth, i tillegg vil Mariell Opdal Jørstad fra studieavdelingen bistå i arbeidet.

Levi kommenterer at arbeidet i denne gruppen også må koordineres med det overordnede Førstesemesterutvalget.

LMU tar saken til orientering

9/20	20/03561-1	Status på Læringsmiljøutvalgets adressering av handlingsplan
------	------------	--

Utvalgssekretær Mariell Opdal Jørstad orienterer.

Hun har sett på hva som er gjort og ikke gjort, og kommenterer at 2020 er mest sannsynlig tiltenkt oppstart 2020.

Hun foreslår at tilrettelagt læringsmiljø må vi ta tak i, i løpet av våren 2021.

Kirsti Grøtan kommenterer at det er naturlig å se på de ulike punktene under de ulike tematiske møtene. Planen er omfangsrik og mulig vi bør gjøre en prioritering.

Utvalgssekretær informerer om at det er åpnet et Teams-rom for alle LMU-medlemmene slik at alle kan være med på å prioriter de ulike sakene

LMU tar saken til orientering

10/20	15/02692-211	Ris og Ros 2020
-------	--------------	-----------------

Utvalgssekretær Renate Nyborg Eikrem orienterer.

Det er mange personopplysninger som kommer frem i dette systemet og det kan være fint at AU får en nærmere orientering i enkeltsaker og så vil LMU få en orientering på et mer overordnet nivå.

LMU tar saken til orientering

11/20	15/02692-212	Årsrapport LMU 2020
-------	--------------	---------------------

Utvalgssekretær Renate Nyborg Eikrem orienterer.

Det poengteres at denne rapporten skal opp i styret og derfor skal Levi Gårseth-Nesbakk stå som saksansvarlig.

Ellers kommenteres det at utkast til årsrapporten er bra, og at utvalgssekretær Mariell Opdal Jørstad, må følge opp denne.

LMU-representanter og observatører bes sende skriftlig tilbakemelding på innhold til årsrapporten til Mariell på e-post - Frist ut i januar mandag 11. januar.

Vedtak: LMU tar ansvar for å ferdigstille årsrapporten

Eventuelt;

Mentorordningen - som Kirsti Grøtan etterspør

Alle har prøvd å gjort tilpasninger så godt vi kan til våre studenter.

Forebygging av psykiske plager og ensomhet osv...

De viktigste forebyggingene er at studentene får tilhørighet i en gruppe. Men vi mangler et system for alle sammen.

Kirsti lurer derfor på hvor Nord står i denne saken?

Levi sier at fadderperioden skal også støtte opp om dette - dette er også vist i SHoT - Det at fag skal ta mer ansvar for å ta med studentsosialisering-. Dette må vi ta med i LMU med fakultetsrepresentantene.

Mentorordningen er utsatt på grunn av Covid- 19; Ny tidsplan er å starte høst 2021, mangler det praktiske rundt opplæringen rundt de som skal være mentorer.

Særlig 1. års-studenter er de som blir prioritert og vi bruker erfarne studenter. De erfarne studenter skal da være mentor for en liten gruppe. Det vil være noe 1 til 1 og noen grupper, og noen felles opplegg. Slike samlinger som kan være på tvers, studieteknikk, skrivekurs – «det å læres deg å være student» - Vi må tenke helhetlig det å være student.

Det siste vi har fått er at vi har fått en fast ressurs på dette.

Først en pilot, med en begrenset antall, før en får opp en mer fast ordning.

Rita snakker om at studentene er ensomme – ser at den digitale verden tar over. Studentene sitter i nattklær har ikke fikset seg. Dette gjør noe med studentene som gruppe, da de påvirker for hverandre.

Jeg er bekymret for hva dette gjør med studentene og hva gjør dette med studentmiljøet. Noe kan vi kjøre digitalt – studentene sitter i senga og studerer sykepleie.

Kirsti – Er det sagt noe om hvor den piloten skal være - Fakultetene får visse plasser og det er fakultetene som må spille inn hvilke studieprogram vi skal kunne prøve ut dette for. 4 – 5 studenter per mentor per studieprogram.

Det er viktig med en god start og motivert til å gjøre en jobb. Vi må ha en ordning i begge fylkene. Studieprogrammene bør være av en viss størrelse.

Mentorene skulle få en lønn og studiepoeng – Det betyr at dette er litt mer krevende å få til å tilby dette som et emne. Dette formaliserer arbeidet mer.

NAV har også vært med, hvor vi tenker at vi kan ha en tilleggsordning til de studenter som kan ha tilordning fra NAV.

Det er ønsket også en egen mentorordning på masternivå; da er tanken at studenten kan bli mer aktivt mer i pågående forskningsarbeid, stipendordninger er ønskelig. Mål er å få de inn i en tydelig forskningsløp, og finne forskningspirene.

Vi ønsker å gi tilbud til både sterke /ivrige studenter og studenter med utfordringer.

Opplæringspakken; Er det tenkt å ha samarbeid med samskipnaden, eller tar nord dette selv. Det er ønskelig med samarbeid.

FREMTIDIGE PLANER

-Orientering fra Klagenemda – saker som er oppe i klagenemda. Det er ønskelig at leder/sekretær av klagenemda orienter om saker de har.

- Eksamensformene og fremtidig eksamen/vurdering?

Vi skal gjøre en evaluering av Covid 19, vi får ekstern bistand til å gjennomføre denne evalueringen.

- ensomhet
- undervisning
- vurdering
- Kommunikasjon
- Smittevern
- MÅL – vi må lære av dette

Denne evalueringen må vi komme i gang med i januar/februar