

Referat fra møte i Råd for samarbeid med arbeidsliv for Nord universitet, RSA-Nordland.

19.06 Bodø kl. 10.00-14.00 Administrasjonsbygget styrerommet rom 350

Tilstede:

Bjørn Olsen (Nord), Hanne Solheim Hansen (Nord), Jan-Atle Toska (Nord), Erlend Bullvåg (Nord), Anita Mentzoni (Helse Nord), Cathrine Stavnes (NAV Nordland), Rita Lekand (LO, Nordland) Ole Henrik Hjartøy (NHO Nordland), Gisle Berg (Fylkesmannen), Lars Jakob Hegge (studentparlamentet), Finn Rindahl (Nesna kommune), Anna Welle (Bodø kommune) Kurt Jensen (Hadsel kommune), Nina Ellingsen Høiskar (Fylkeskommunen), Terje Gustavsen (Fylkeskommunen) og Barbro Fjellheim Holm (Nord)

Møteleder prorektor for utdanning, Hanne Solheim Hansen

Velkommen og presentasjonsrunde

Kort presentasjonsrunde av alle deltakere.

Presentasjon av Nord universitet v/ rektor Bjørn Olsen

Nord universitet i dag. Strategi for Nord universitet. Hvilke fremtidige forventninger legges til universitetene, hvordan forventer vi at rammebetingelsene utvikles, hva betyr det å ha et universitet i regionen og hvilke prosesser prioriteres ved Nord universitet.

Se vedlagt presentasjon fra Bjørn Olsen.

Utfordringer i regionen. Utvikling innen privat næringsliv, demografi og offentlig sektor v/ Jarle Løvland Nordlandsforskning.

Sterkt næringsliv i Nordland. Sterke naturbaserte ressurser. Over ¼ av Norges kystsone og sterk basis for ny havstrategi. Lav arbeidsledighet, men høy andel som står utenfor arbeidslivet. Sviktende befolkningsutvikling

Prognoser 2018 (Indeks Nordland) Omsetningsvekst på 3,1 % i Nordland (2,5% i Norge)
Gjennomgående god lønnsomhet.

Kommunene i en utfordrende situasjon. 9 på ROBEK- lista ved inngangen av 2018. Dyre i drift – nesten 40% over landsgjennomsnittet. Strukturen utvikles.

Nye forutsetninger: Økt regionalisering og smart spesialisering. Regioner/fylker får nye oppgaver og økt handlingsrom. Smart spesialisering – EUs strategi for å skape vekst på lokale/regionale forutsetninger. Smart spesialisering Nordland – næringsmessig fokusering: Marin sektor (fiskeri og havbruk), energibasert prosessindustri og oppleveles og kultur næringer.

Stimulere bedriftenes innovasjonskapasitet gjennom kompetanseutvikling, utdanning, EVU, klynger og nettverk. Må jobbe mer bevisst mot dette. Løfte enkeltbedrifter.

Hvordan utnytter Nord den desentrale/regionaliserte strukturen, sett i sammenheng med næringsstrukturen?

Hvordan når vi ut med å styrke EVU opp mot næringsutvikling?

Kommentar fra rektor:

Smart spesialisering sammenfaller godt med strategien til Nord universitet.

Nord står i spagat; Krav fra regionene og det vi som universitet blir målt på. Utfordringene er færre unge 18 åringer, de som står utenfor arbeidslivet og modell som vil fungere for EVU.

Finansieringsmodellen er rigget for unge fulltidsstudenter . Derfor er EVU en utfordring. Store bedrifter har muskler til å kjøpe oppdrag. Det blir en skjevhet i hvem som har mulighet til å ta etter og videreutdanning.

Status og prosess med prosjektet «Studiestedsstruktur» v/ rektor Bjørn Olsen

Etter fusjonen er dette det største og mest krevende prosjektet. Hvor skal vi være med hvilken aktivitet og hva skal vi tilby av utdanning hvor. Vi er et distribuert universitet. Mange kvadrat og mye å drifte, store kostnader. Vi må levere kvalitet og være økonomisk bærekraftig.

Fra Størdal i sør til Vesterålen i nord. Først og fremst en styrke, men gir også noen utfordringer.

Bakgrunn for Studiestrukturprosjektet:

«Å utvikle en studiestedstruktur som bidrar til å realisere universitetets faglige strategier og ambisjoner om å bidra til regional utvikling»

Organisering og delprosjekt.

Delprosjekt 1: Datainnsamling og analysegruppe

Delprosjekt 2: Fakultetenes faglige betraktninger om styrker og svakheter

Delprosjekt 3: Ekstern analyse av regionale og nasjonale kompetansebehov

Delprosjekt 4: Kriterier for differensiering av studiesteder

Delprosjekt 5 Beslutningsgrunnlag

Målet i seg selv er ikke å legge ned studiested, men det vil bli endringer ved studiestedene.

Prosjektet skal ende ut i en konklusjon på hvor skal vi være, med hvilken aktivitet.

Rapport på delprosjekt 1-4 blir fremlagt i månedsskiftet nov/des.- 18.

Vi må få en dialog slik at vi skaper en bedre forståelse for utfordringene, både i regionen men også ved Nord. En fordel at det stilles spørsmål og jobbes for egen region. Så må vi forsøke å sammenstille innmeldte behov med behov for faglig utvikling og ressurser ved Nord.

En del av bakgrunnen for prosjektet; Konsentrasjon av fagressurser for å oppfylle Nokuts krav til kvalitet i fagmiljø.

Hva er det regionene trenger i fremtiden? RSA er en viktig arena for bedre samhandling mellom universitetet og regionene. Det handler om å bygge et sterkt universitet

Diskusjon og dialog om prosjektet studiestedsstruktur.

Momenter som ble fremført av deltakere i RSA

Vertskommunene er selvsagt opptatt av at aktiviteten skal bestå. Viktig med en åpen dialog, at ikke vedtak kommer plums på kommunene. Viktig at Nord kommuniserer hvordan ny studiestedsstruktur skal sikre at vi har nok utdannet personell til helsevesen, skoler og næringsliv.

Hvilken aktivitet vi har på de ulike studiestedene vil variere fra år til år. Noen ganger må man ta pause for å tilpasse seg markedet. Både i forhold til søkere, og etterspørsel etter ferdig utdannede kandidater.

Forklaring av studieporteføljesaken.

Vi har 3 ulike sykepleierutdanninger per i dag. (fra de tidligere org). Disse skal nå samordnes
Vi må også ha ressurser til å jobbe frem den nye sykepleierutdanningen og hvordan vi skal håndtere nett og samlingsbasert studier i fremtiden.

Det ble mye fokus på sykepleierutdanningen og sykepleiermangel i diskusjonen

Rektor tar initiativ til et prosjekt der man jobber mot hvordan vi skal rekruttere til sykepleierutdanningen med de nye opptakskravene som kommer og hvordan vi sammen kan bygge en god ny sykepleierutdanning for fremtiden, som også inkluderer riktig mengde og form for praksis. KS, fylkesmannen, Bodø kommune og Helse nord inviteres som deltakere i dette prosjektet.

Bodø kommune har også utfordringer med sykepleiermangel. Mangler 45 sykepleiere per nå. Kommunen ønsker å bidra til at universitetet kan utdanne gode sykepleiere. Ønsker derfor også samlingsbasert studier, slik at vi kan videreutdanne dyktige helsefagarbeidere til sykepleiere også i Bodø. Innspill om at deltid bør ligge i Bodø, med tanke på at man rekruttere best.

Utfordringer med praksisplasser; kommunene og regionene må ta sin del av ansvaret for at Nord skal kunne utdanne tilstrekkelig med sykepleiere og Helse og omsorgsdepartementet må gi andre føringer på hva som godkjennes som praksis. Dette kan vi sammen jobbe for i RSA.

Årsaken til den lave gjennomstrømmingen på de samlingsbaserte sykepleierutdanningene er fordi det jevnt over har vært dårligere inntaks kvalitet på studentene. Mange av de som har kommet inn på de samlingsbaserte studiene, har ikke nådd opp i konkurransen på fulltidsstudiet og dermed takket ja på deltid.

Stor enighet i RSA om at alle er villige til å bidra fra sitt ståsted til at man kan dekke sykepleiemangelen i Nordland.

RKK-ene (regionalt kompetansekontor) er også en viktig ressurs for samarbeid mellom kommunene i regionene og mellom regionene i Nordland med den strukturen vi har i dag. RKK er spesielt viktig for små kommuner.

Det ble presisert at behovet for arbeidskraft også er avhengig av at man har tilgang på gode EVU-løp. Det er viktig å tiltrekke seg studenter fra øvrige deler i landet. Spørsmål som ble løftet og som vi ikke rakk å diskutere i denne omgang:

Hva er den største veksten i Nordland? Hva skal vi leve av i fremtiden? Hvordan ligger vi an for å erverve oss kompetanse på fremtidens behov? Hvordan skaper vi «sulten» etter å jobbe innenfor våre næringer og det å bli værende i fylket for de som kommer fra Nordland?

Felles forståelse av mandat og felles planlegging av RSA møtene

Mandat for RSA

Styret har vedtatt følgende mandat for både RSA Nordland og RSA Trøndelag:

Rådene for samarbeid med arbeidslivet (RSA) Nordland og Trøndelag skal styrke Nord universitet sitt samarbeid med arbeidslivet i utviklingen av universitets studieportefølje. Rådene skal bidra til at utviklingen av universitetets studieprogram og tilbud innenfor etter- og videreutdanning (EVU) er tilpasset samfunnets og arbeidslivets behov.

- a. RSA skal være en arena for informasjonsutveksling mellom partnerne
- b. RSA skal gi rådgivende anbefalinger til ledelsen ved Nord universitet
- c. RSA skal gi rådgivende anbefalinger til de regionale kompetanseplanene som fylkeskommunene har ansvar for
- d. RSA skal være en arena som bidrar til studieporteføljens relevans, og drøfting av EVU-tilbud

Rådene skal utarbeide årlige planer for det enkelte råds virksomhet.

Hvordan kan vi bruke RSA til å bli en god arena, i tillegg til allerede eksisterende møteplasser?

Summeoppgaver:

Er det elementer i mandatet som bør fremheves, tones ned eller tas av?

RSA må være et forum der vi er likeverdige parter. Vi må se på de store sammenhenger, og det ble henvist til Rektors 18. punkt i sin presentasjon. Forslag om at RSA går dypere inn i disse punktene og diskuterer igjennom dem. Viktig at RSA blir et forum der man gir råd inn til Nord, som igjen tar dette med seg i sitt strategiske arbeid. Eksempelvis studieportefølje, at det faktisk fungerer som et

rådgivende organ. Det er mange utfordringer og arenaer der Nord skal være motor. Her blir RSA et viktig verktøy for at Nord skal kunne «snu seg raskere» etter samfunnets behov.

Det ble også spilt inn at man i mandatets punkt d får med kvalitet og omformulerer til: «RSA skal være en arena som bidrar til studieporteføljens kvalitet og relevans, og drøfting av EVU-tilbud»

Hvilke arenaer er det størst risiko for å overlape med?

Fylkeskommunen har et forum med mange av de samme deltakere: *Forum for kompetanse og arbeidsliv*. Kan man tenke seg at disse to (RSA og FKA) kunne vært ett forum? Eventuelt må man samordne/koordinere i forhold til møtedager.

Plan for RSA-møtene

Forslag til tematikk for de neste møtene i RSA

Møter	Tema	Bidragstyttere til planlegging og gjennomføring
Høst 2018	Helse	Helseforetak, KS
Vår 2019 januar	Studiestedsstruktur	
Høst 2019	Innovasjon og entreprenørskap	
Vår 2020	Skole og velferd	NAV, KS,
Høst 2020	Havbruk og landbruk Evaluering av RSA	

Summeoppgaver:

Er temaene ok? Forslag til Tema som bør inn/ut?

Rekruttering til studier bør inn som tema. Gjerne i samarbeid med VGS.

Viktig at vi har fremtidsperspektivet. Noen mente at man hadde lagt tema for langt frem i tid og at man da låser seg fast i et opplegg. Bør heller ha fokus på dagsaktuelle tema. Her ble det foreslått at man setter et tema på møteplanen, og i tillegg har en dagsaktuell bolk på hvert møte. Konkret forslag til tema var: «hvordan kan vi bruke næringslivet for å styrke Nord sin profil»

Forslag til flere som kan bidra med planlegging og innhold i møtene, samt inspirerende innledere

Her ble det fremsatt spørsmål rundt hvorvidt Regionrådene er tenkt inn i RSA. Enkelte av deltakerne sa seg også villig til å bidra inn til planlegging og innhold i møtene. Det ble understreket at det er viktig å få innledere utenfra Nord til å bidra på møtene, og at man er flink å tenke på å trekke inn bedrifter og arbeidsliv knyttet mot tematikk for møtene.

Privat næringsliv kommer inn for langt ute i rekken av tema, det må flyttes frem.

Forslag til møteform.

Møtes 2 ganger hvert år. 4 timers møter. Et tema pr møte.

Mål for hvert møte: Felles forståelse av utfordringene, felles mål for forskning og utvikling av utdanninger innen det området som er tematikk på det enkelte møte. Avklart fordeling av arbeidsoppgaver.

Her ble det luftet bekymring rundt at det er to RSA ved Nord og om ikke dette kan føre til at man sitter på hver sin kant og kjemper for det som er viktigst for egen region. Forslag om felles RSA-møte en gang i året ble problematisert i forhold til om det faktisk gir den nytten man ønsker, men andre tok til ordet for å ha nettopp dette og da med utvidet tid i seminarform. Det ble understreket at felles møteplass for de to RSAene igjen kan bidra til å styrke fellesskapsfølelsen rundt Nord.

Punkter til oppfølging:

Oppgave	Ansvar
Revidere møteplan for RSA i forhold til innspill i møtet	Barbro Fjellheim Holm
Etablere en arena for utvikling av en kvalitativ god sykepleieutdanning og nok kandidater.	Rektor, prorektor og FSH
Trekke inn utvalgte RSA-medlemmer i planlegging og innhold i de neste møtene ut fra tema. Koordinere møter med FK forum for kompetanse og arbeidsliv, når det er mulig. Lage felles møte mellom RSA Nordland og RSA Trøndelag	Barbro Fjellheim Holm, Hanne Solheim Hansen og Jan Atle Toska

Sekretariat:

Jan Atle Toska og Barbro Fjellheim Holm