

Referat fra møte i Råd for samarbeid med arbeidsliv Nordland - Nord universitet – Bodø 22. januar 2019

Mona Halsbakk	KS Nordland
Anita Mentzoni-Einarsen	Helse Nord
Terje Gustavsen	NFK
Cathrine Stavnes	NAV Nordland
Ole Henrik Hjartøy	NHO Nordland
Gisle Berg	Fylkesmannen i Nordland
Rita Lekang	LO Nordland
Rune Braseth	Bodø kommune
Geir Waage	Rana kommune
Ola Morten Teigen	Hadsel kommune
Hanne Davidsen	Nesna kommune
Hanne Solheim Hansen	Konst. Rektor Nord universitet
Erlend Bullvåg	Dekan HHB Nord universitet
Ketil Eiane	Dekan FBA Nord universitet
Trine Karlsen	Dekan FSH Nord universitet
Egil Solli	Dekan FLU Nord universitet
Anne Ringen Pedersen	Fakultetsdirektør FSH Nord universitet
Håvard Sverre Vikheim	FSH Nord universitet
Jan Atle Toska	Studiedirektør Nord universitet
Margrethe Mørkved Solli	Ass. Studiedirektør Nord universitet
Barbro Fjellheim Holm	Stuediestedsleder Nord universitet, Vesterålen

Nordland:

Nord universitet Bodø: 22.01.19 kl. 10.00-14.00, møterom: Styrerommet i administrasjonsbygget.
Rom 350

- **Status Nord universitet**

Kort orientering om Bjørn Olsens avgang som rektor. Hanne Solheim Hansen ble i ekstraordinært styremøte fredag 18.januar-2019 konstituert som rektor ved Nord universitet.

Orientering om gårdagens møte med regionrådene.

Innspill noteres, men dersom ordlyden av innspillene er viktige må de sendes skriftlige på Postmottak@nord.no merket med studiestedsstruktur.

Se vedlagt presentasjon

Styret har bedt om å få referat fra RSA-møtene.

- **Studiestedsstrukturprosjektet**

Hvor langt er vi kommet i prosessen og gjennomgang av kriteriesett v/ konst. rektor Hanne Solheim Hansen

Se vedlagt presentasjon.

- **Diskusjon/innspill i plenum**

- o Er kriteriene fyllestgjørende, eller er det andre forhold universitetet bør vektlegge?
- o Eksisterer det andre behov som fordrer økt oppmerksomhet?

Kriterier:

Følgende punkter skal være grunnlag for videre utredning av fremtidig studiestedsstruktur:

- Forskning av høy kvalitet
- Høy kvalitet i utdanning og stimulerende læringsmiljø
- Høy attraktivitet for ansatte og studenter
- Kunnskaps- og forskningsbasert utvikling i regionen
- **Regionalt engasjement og bidrag**
- **Hvor det er viktig for oss å være ut fra vår strategi**
- Effektiv ressursbruk og økonomisk balanse

To kriterier lagt til listen, samt at det skal gjennomføres høring.

- o Regionalt engasjement og bidrag
- o Hvor det er viktig for oss å være ut fra vår strategi

Det er ikke rangering av kriteriene

Innspill/diskusjon om PWC-rapporten:

- o Ikke noe om bergverk og industri – PwC har ikke forstått sammenhengen. Rapporten er mangelfull og haltende. Analysen rundt koblinga til industri og næringsliv er for dårlig.

- Det er greit nok at det er tatt utgangspunkt i studieporteføljen i dag, men det kommer ikke fram hva regionen trenger i framtida.
- Vi har en del forskning i grenseland mot bergverk, gass, olje-næringa. Vi har mange forskningsmiljøer på Helgeland som bør knytte tettere bånd til Nord universitet.
- Rapporten er beskrivende, men ikke utfyllende.
- Viktig å samarbeide med andre kompetansemiljøer i Nordland
- Forskningsmiljøet og industrien på Helgeland må ses i sammenheng med fremtidig studiestruktur og Nord må etablere mer samarbeid og flere forskningsprosjekt med industrien her.

Innspill/diskusjon forøvrig:

Viktig å se på hva som er regionens fremtidige kompetansebehov. Hvordan har man tenkt å tilnærme seg samfunnsoppdraget på bakgrunn av dette? Hvor skal Nord universitet være med hvilken aktivitet? Støttefunksjoner er viktig for å lykkes

Mye av kritikken som er kommet mot Nord har vært urettferdig. Et universitet som skal fusjonere med en høgskole trenger tid og kan ikke sammenliknes med etablerte større universitet.

Politisk arbeid knyttet til rammebetingelsene. Mange som vil støtte opp om Nord universitet. Fylkespolitikere, ordførere, LO, NHO etc. bør jobbe sammen for å sette trykk på regjeringen i forhold til finansieringsgrunnlaget i UH-sektoren.

Vi har mange SMB (80% av bedriftene er under 20 ansatte, 60% er under 10 ansatte) i det private næringsliv. Store offentlige etater omorganiseres og sentraliseres og strategiske lederstillinger flyttes bort fra Nordland. Befolkningsutviklinga står stille. Alt dette er en utfordring for Nord universitet når man skal tilby utdanning. Hvem utdanner man til?

Viktig å jobbe systematisk med omdømme. Hvordan fremstår Nord? Hvilken selvtillit har vi som organisasjon? Viktig å tenke igjennom hvordan vi oppleves utad? Hvordan kan man bruke studentene for å fremsnakke universitetet og hva gjøres for studentene som igjen fører til at de trives og ønsker å bidra til å fremsnakke Nord? Nord må løfte seg ut av den negative omdømmespiralen og vise hva vi er god på. Bruke suksesshistorier fra Fakultetene og tenke igjennom hva om hvordan ting kommuniseres ut. Nord universitet må vise sin berettigelse ved å bidra med kunnskap til regionen. Nord har et svært dårlig omdømme både i regionen og i politiske miljøer. Rektor må ha støtte i kommunikasjonsarbeidet, og lobbyering må prioriteres.

Etter og videreutdanning: Er Nord universitet rigget til å tilby utdanning etter det behovet som er i regionen? EVU bør berøres mere. Staten løfter ansvaret for EVU til regional UH-institusjon. Det vil være en utfordring å ha nok kapasitet. Det skjer dessuten mye nytt innenfor de ulike områdene, f.eks. krav om teknologisk kompetanse innenfor profesjonsfeltene. Utviklingen innenfor teknologiske løsninger gjør at etter og videreutdanninger må endre seg i takt med dette. Større fokus på flerfaglighet i fremtiden. Felles innsikt i hverandres fagområder.

Digitaliseringen har vi knapt nok startet på og denne vil forandre hverdagen vår. Kunstig intelligens, sensorer osv. Hvordan vil det påvirke sektoren? Klima, det grønne skifte, sirkulær økonomi osv. vil prege alle yrkesområdene, og må inn i utdanningene.

Fylkeskommunen har brukt mye penger på UIN, men med den ressursituasjonen som føres i dag, vil vi ikke være i stand til å bidra tilsvarende til Nord universitet.

Veldig bra at RSA blir invitert inn, samt får informasjon om prosessen. Hvem flere møter Nord universitet i prosessen rundt studiestedsstruktur? Nord møter regionrådene i Nordland og Trøndelag, RSA og helseforetakene. På studiestedene møter vi alle studenter og ansatte.

For NAV er utdanningsinstitusjonen viktig. Kommunene trenger ansatte med kompetanse. Bindalen i sør, ser til Trøndelag mens Evenes vil se til Narvik. Vi må ikke være så opptatt av fylkesgrenser, men samtidig fremheve Nord universitet. Det er en utfordring at det er masse synsing om nord.

- **13:45-14:00: Oppsummering og veien videre**

- Omdømme – Nord må be om hjelp. Vi må jobbe mer systematisk med å bygge et godt omdømme. Møt omgivelsene med fakta.
- Innspill til kriteriene:
 - Noen av bransjene i Helgeland opplever ikke å være godt nok beskrevet
 - Videre arbeid for RSA – felles politisk jobb for å styrke finansieringen
 - EVU – må løftes i RSA. Nord må bli bedre til å markedsføre EVU-mulighetene.
 - Digitalisering og kunstig intelligens, sirkulær økonomi
- Gjennomgang av brev/innspill fra regionrådene i Nordland til kunnskapsdepartementet, Nordlandsbanken og fylkesrådslederen. (skrevet med utgangspunkt i at Nord universitet er i en spesiell region): RSA stiller seg bak dette brevet, men vil i tillegg tilføye:
 - Mer fokus på tiltak for rekruttering til lærerutdanningen
 - Desentralisert struktur
 - Viktig at rammebetingelsene for nye og gamle universiteter er lik
 - EVU. Fokus på etter og videreutdanning.
- Kunne RSA ha et møte med Nordlandsbanken med mål om å bedre finansieringen?
- Det er høy verdiskaping i Nordland, og vi må få noen lokale ringvirkninger.
- I det videre arbeidet i RSA må det jobbes med økonomiske rammebetingelser.
- Nord står i en spagat mellom eier og det regionene forventer.

Neste RSA-møte? Innen høringsfristen; i mai/juni. Nord universitet setter dato. Tema: Studiestedsstruktur. RSA må jobbe med framtidens kompetansebehov og rammebetingelser for universitetet.

Sekretariat:

Nordland: Jan Atle Toska og Barbro Fjellheim Holm