

## Referat fra møte i RSA Trøndelag 19.11.2019

Tid: 19.11.2019 kl. 1000-1400

Sted: Nord universitet, InnoCamp, Steinkjer

<b>Deltakere:</b>	
Roar Pedersen	Trøndelag fylkeskommune
Susanne Bratli	Steinkjer kommune
Øystein Johannessen	Fylkesmannen i Trøndelag
Marit Moe	KS Trøndelag
Kristian Tangen	LO Trøndelag
Ragnar Sallaup	Studentorganisasjonen
Arnhild Holstad	Namsos kommune
Anita Ravlo Sand	Levanger kommune
Bjørn Arild Gram	Steinkjer kommune
Ruben Angell	Helse Midt-Norge
Ole Hermod Sandvik	Stjørdal kommune
Hanne S. Hansen (møteleder)	Nord universitet
Levi Gårseth-Nesbakk	Nord universitet
Reid Hole	Nord universitet
Egil Solli	Nord universitet
Anne Ringen Pedersen	Nord universitet
<b>Sekretariat og andre:</b>	
Trine Holmvåg	Nord universitet
Aina Hildrum	Nord universitet
Margrethe M. Solli	Nord universitet
Tor Dybdal-Holthe	Nord universitet
<b>Forfall:</b>	
	NHO
	NAV

### Agenda:

1. Studiestedsstruktur og satsinger framover
2. Innledende arbeid med Nord-strategi 2030 med innspillrunde
3. Attraktive studier og studiesteder
  - a. Presentasjon av Steinkjer som studentby
4. Oppsummering og veien videre

## 1) Studiestedsstruktur og satsinger framover v/ rektor Hanne Solheim Hansen

Status i implementeringen av ny studiestedsstruktur, se vedlagte ppt-presentasjon.

Endringer i regionene Nord skal være til stede i per nå:

- Stokmarknes – tilpasset ny studieplan for sykepleie
- Bodø – blått bygg, nye algelaboratorier
- Mo i Rana, flere nye studier og flere ansatte
- Nesna og Sandnessjøen. Avvikling
- Namsos – små endringer
- Steinkjer – nye laboratorier FBA, utflytting av mediefagene
- Levanger – nye studier og samling av FSV- ansatte, nytt bygg teater på sikt
- Stjørdal – små endringer
- Utredninger for videreutvikling: bioøkonomi, BSV, Farmasi, EVU-senter. Dette arbeidet er ikke igangsatt.

### De største oppgavene på kort sikt.

- Omstilling og implementering av studiestedsstruktur
- Følge opp sakkyndig rapport om Phd i studier av profesjonspraksis
- Økonomisk balanse ved FLU
- Videreutvikle samhandling med samarbeidspartnere i regionen
- Ny strategi – strategi 20130
- Holde trykket på økt forskning og ph.d- programmene
- Implementere nye krav til pedagogisk kompetanse og høyne utdanningskvaliteten
- Skaffe flere midler til aktivitet på universitetet

Det ble også redegjort for status i reakkrediteringen av PHd.- studier av profesjonspraksis. Rapporten fra sakkyndig komite er kommet, og nevnte PH.d tilfredsstillende ikke kravene. Begrunnelsene fra sakkyndig komite gir tydelige signaler om hva en må arbeide videre med. Saken skal styrebehandles av NOKUT i februar, og Nord kan få opptil 2 år for å arbeide inn kravene for å få godkjenning.

### Søkertall og opptak 2019 v/prorektor utdanning, Levi Gårseth-Nesbakk

-se samme vedlagte ppt-presentasjon

Søkertallene i SO og Lokalt opptak har en nedgang på 6,1 %. Dette er også en nasjonal trend. Nasjonal utfordring om at søkere takker ja, men møter ikke opp. Institusjonene må overbooke.

Befolknings-framskrivning i Nordland og Trøndelag viser en nedgang i ungdomskullene framover. Størst nedgang i Nordland.

Nord har flere studenter på gradsgivende studieprogram enn før. Vi har flere studenter på bachelorprogrammer, men færre studenter på masternivå enn sektoren forøvrig. Oppfyllingsgrad på

105% på sykepleie. Søkerne kommer i hovedsak fra Trøndelag og Nordland. Nord har stor konkurranse fra UIT og NTNU. Rekruttering vil bli en stor utfordring med lavere ungdomskull framover. Det må jobbes mere med EVU/nettstudier for å vedlikeholde/øke produksjon.

EVU-strategi: Nettbaserte studier bør vi jobbe mere systematisk med (men dette har utfordringer). Må levere innenfor samfunnsoppdraget. Må sees i forhold til den nasjonale strategien «lære hele livet». To modeller 1) de reaktive modellen – oppdragsgiver kommer og bestiller, 2) proaktiv modell – sette dette i en dialogmodell med f.eks. RSA for å komme mer i forkant av behov.

## **Presentasjon av prosjektet «Sykepleier i Nord» v/prosjektleder Trine Holmvåg**

### **–se vedlagte ppt-presentasjon**

Dette er et 5-årig prosjekt som er initiert av RSA. Startet 1. september 2019. Målet er å få flere til å bli kvalifisert til utdanning, få flere gjennom utdanningen, og at flere blir i yrket etter endt utdanning. Dette omfatter hele Nordland og nordre del av Trøndelag. Vi mangler 4500 sykepleiere i Norge. I 2035 vil vi mangle 28 000 sykepleiere. 50% av sykepleierne i kommunehelsetjenesten oppgir at de ønsker å slutte. 20 % av sykepleierne slutter i løpet av de 10 første årene. Økende rekrutteringsutfordringer. 18,7% nedgang i søkertall til utdanningen på landsbasis

Målgruppa er videregående elever, sykepleierstudenter, sykepleiere.

Prosjektledelsen har sendt en spørreundersøkelse til alle førsteårsstudenter. Mange svarte at de jobbet i helsetjenesten og har erfaringer med inn i studiet. Praksisperiodene kan brukes som rekrutteringsarena for jobb.

Prosjektet organiseres i fem delprosjekt:

- 1 – Øke attraktivitet og omdømmet til utdanningen og sykepleieryrket
- 2 – Øke rekrutteringen til Nord universitet, FSH
- 3 – Øke gjennomstrømningen i utdanningen
- 4 - Forsterke og utvikle samarbeidet med praksisfeltet
- 5 – Beholde kompetanse ved Nord universitet og i praksisfeltet (ønsker å se på kombinerte stillinger)

Studentene skal være representert i prosjektet. Oppstart i prosjektgruppa 22.01.2020.

Risiko: For bred tilnærming og stor prosjektorganisasjon. Forankring av prosjektet i praksisfeltet som består av 70 kommuner, 2 RHF, 8 sykehus og 500 kommunale institusjoner. Det er svak økonomi i prosjektet. Det forventes at samarbeidspartnere stiller i gruppene gratis. Det vil bli behov for driftsmidler til tiltak.

Det er allerede opprettet en stilling for Samhandlingskoordinator i Nordre deler av Trøndelag, og det er igangsatt et prosjekt for rekruttering og omdømme. «Sykepleier i Nord» bør samarbeide mot denne.

## Rekruttering til lærerutdanning og læreryrket v/dekan Egil Solli

Departementet er inne med midler fra 2017. UIT og Nord har et felles prosjekt. Samarbeidspartnere er også inne i prosjektet. Om vi ikke klarer å rekruttere lærere til kommunene vil ungene i rurale strøk ha mindre sjanse til å lykkes enn unger i sentrale strøk.

Eksempel på tiltak: Omdømmebygging, markedsføring, synliggjøring av aktivitet. Karrieredag på de tre studiestedene der kommunene kommer og møter studentene og rekrutterer snart ferdige kandidater. Frøya kommune rekrutterte nylig 7 studenter fra Levanger.

Praksisfeltet er viktig, universitetsskolene er viktige for å øke omdømmet. Trøndelag kom med i prosjektet fra 2019. Vi har de samme tiltakene som i Nordland. Det er mange studenter som har sluttet og som står igjen med ett eller få fag. Nord har fått utvidet frist fra KD om utsatt frist til 4-årig ALU.

Tidlig innsats er viktig, for elevene bestemmer seg tidlig for hva de skal bli. Nord har økt rekruttering til grunnskolelærerutdanningene. BHG og PPU rekrutterer bra.

## 2) Innledende arbeid med ny Nord-strategi 2030 med innspillrunde -se vedlagte ppt-presentasjon

Rektor innledet før innspillrunden:

### Målet med strategiprosessen og strategi 2030:

- Utvikle **tydelige og realistiske** mål for utvikling av Nord universitet
- Strategien skal sikre at universitetet utvikler seg i **bærekraftig retning** både faglig, økonomisk og miljømessig
- Strategien skal tydeliggjøre hvilke av universitetets fagområder som skal være **internasjonalt ledende**
- Strategien skal tydeliggjøre hvordan universitetet **komplementerer resten av U&H sektoren** og hvilken rolle universitetet spiller **regionalt**
- Strategien skal tydeliggjøre hvilke områder som skal **prioriteres** for sterkere utvikling de neste 5 årene
- Strategien skal bidra til **økt attraktivitet** for Nord universitet i forhold til studenter, ansatte og samarbeidspartnere
- **Sikre eierskap** til strategien hos ansatte, studenter og samarbeidspartnere

### Innspill fra RSA-medlemmene:

Alle medlemmene kom med innspill og forventninger til strategien gjennom en runde rundt bordet. Under gjengis momenter som RSA mener er viktige i det videre arbeidet med strategien:

- Nord fyller en viktig regional rolle i Nordre Trøndelag
- Viktig å legge vekt på helhetlige studieprogram som det er behov for i regionen
- Nord EVU-strategi må ta inn over seg at folk ønsker å ta utdanning «hele livet»
- Viktig med kortere emner også, som kompetansepåfyll til næringsliv og off sektor
- Stort behov for lærere og sykepleiere i framtida – det må avspeiles i Nords strategi

- Samarbeidspartnerne er viktige for Nord , må ha tettere dialoger og arenaer for disse. RSA er ikke nok
- Nødvendig med nye læringsformer, nettbaserte utdanninger, utnytte digital teknologi
- Trenger å utdanne spesialsykepleiere også i Trøndelag (stort behov), ikke bare i Bodø
- Helse-Midt inviterer til dialog om mer fleksibel håndtering av praksisplasser for sykepleie dersom Nord ønsker dette
- Jobbe sammen med helseforetaket (RHF) om innmelding av kandidatmåltall til KD
- Utvikle kombinerte stillinger – sikrer kvalitet og nærhet til praksisfeltet
- Utfordre flere samarbeidspartnere for å utnytte ny teknologi , ref trafikklærerutd
- EVU-senter på Stjørdal vil være et bidrag både nasjonalt og internasjonalt med nærhet til storflyplass
- Trøndelag fylkeskommune vil gjerne være involvert i strategiprosessen. Gjennom høringsuttalelsen fra struktursaken ligger invitasjon til flere områder det ønskes samarbeid om/på. «Få til noe sammen som en ikke klarer hver for seg»
- Viktig og bra for Trøndelag at vi har to gode universitet i Nord og NTNU
- Utvikle flere strukturerte samhandlingsarenaer med samarbeidspartnerne
- Viktig med omdømmebygging på studiestedene og utvikling av studiestedene , ref Campus Namdal
- Utnytte Foui-kontaktene som er etablert i kommunene gjennom nettverksbygging
- Nord må utnytte fleksibiliteten en desentral struktur gir gjennom å legge flere deltidsstudier det er behov for, til de regionale studiestedene
- EVU må være en tydelig strategi, men vil kreve innsikt i og kunnskap om de regionale behovene
- Ønske om utvikling av flere partnerskapsavtaler med tydelige mål mellom Nord og eksterne samarbeidspartnere – også fin arena for konkret dialog
- Offentlig sektor vil få mindre tilgang på både menneskelige og økonomiske ressurser, krever at vi må tenke smartere, utnytte teknologi og utvikle nye modeller for samarbeid
- Trøndelag fylkeskommune kan være en viktig hjelper for Nord gjennom at de sitter på resultatet av flere samfunnsutviklingsprosesser som Nord kan ha nytte av
- Kampen om arbeidskraft og den riktige arbeidskrafta – Nord må være relevant
- Egne bransjeprogram er direkte rettet mot arbeidslivet, nå kommer disse også til å rettes mot akademia – Nord må være i forkant her
- Vi som samarbeidspartnere må forstå at Nord er i et voldsomt krysspress/spagat, må kjenne hverandres sektorer godt for å kunne hjelpe hverandre
- Viktig at studiestedsstrukturen blir implementert slik at Nord blir forutsigbar for omgivelsene
- Nord må være aktiv innenfor REKOM og DEKOM og prioritere dette
- Strategien må evne å balansere nasjonale krav og regionale forventninger
- Klima og klimautfordringen må være en viktig del av Nord's strategi
- Nord må bli flinkere til å analysere egne studentdata

#### **Mottatte skriftlige innspill i og etter møtet:**

#### **Fylkesmannen i Trøndelag v/Øystein Johannessen:**

- *Universitetet er inne i en krevende tid med sterkt krysspress, men sånn er det å være universitet ute i bushen. Kjent fenomen siden Hernes lanserte forestillingen om Norgesnett i 1988 – basert på prinsippene om samarbeid og arbeidsdeling. Dette ligger til grunn for dagens politikk i sektoren. På den annen side: Regional forankring og relevans er viktig og*

tema for DHene siden 60-tallet, Uni Tromsø siden 1972 og for Nord nå.. Sier dette fordi at vi som Nord's kritiske og kanskje også krevende venner skal være oss bevisste denne balansegangen.

- Endringer i videregående opplæring (nedgang i ungdomskull, tilbudsstruktur, kutt) og demografiske endringer (alderssammensetting, bærekraft/forsørgerbrøk).
- Fra ord til handling i klimarelaterte problemstillinger
- En innovativ offentlig sektor: Endringer i befolkningens alderssammensetting og behov, skjærpede myndighetskrav og en begrenset økonomi predikerer stort behov for innovasjon.

Mer konkret:

- Fylkesmannen i Trøndelag er aktive og fornøyd med et formalisert samarbeide med Nord og NTNU, jfr avtalen vår. Viktig fortrinn for oss som region at vi har TO gode universitet i samme region.
- Endringene i studiestedsstruktur må implementeres på en måte som inngir tillit og skaper forutsigbarhet.
- Det er særlig viktig å holde trykket på neste generasjon EVU. Den reaktive EVU-modellen må skrotes.
- Utdanningskapasiteten innenfor profesjonsdrevne sektorer som helse og oppvekst må være tilstrekkelig og dimensjoneres ut fra kjent kunnskap om fremtidige behov. En særlig bekymring er synkende bærekraft i kraft av synkende forsørgerbrøk. Nord må kjenne sektor godt og bedre – først da kan de gi tilstrekkelig og treffsikre tilbud, herunder også utvikling av PHD og andre spesialiseringer som i langt større grad enn før skal være praksisdrevet. REKOM og DEKOM er de to store kompetansesatsingen som har dobbelt formål: øke kompetanse i sektor og styrke UH sin kraft og posisjon. Viktig for oss at NORD prioriterer dette svært høyt og prioriterer å være ute i sektor (de får penger fra oss)
- Nye samhandlingsformer med kommunene er aktuelle – eksempler kan være f.eks. universitetsskoler og universitetsbarnehager (dette er nytt). Det er viktig å evne å utnytte virkemidler som offentlig PhD, nærings-PhD og andre ordninger (NFR).
- En FoU-agenda som treffer regionale behov over et bredt spekter. Klima og miljø, det grønne skiftet, sirkulær økonomi, klimarisiko. FOU agenda: her må Nord være svært tett koblet på bl.a kompetansestrategi Trøndelag, hvor alle aktuelle aktører og regioner både definerer behov og iverksetter strategier for å fylle disse. Nord universitet må sitte tett på dette.

#### **Trøndelag fylkeskommune v/Roar Pedersen:**

Ettersom som jeg møtte på kort varsel var det ikke forberedt noe konkret innspill fra fylkeskommunens side på temaet om strategi, muligheter og trusler mht måloppnåelse og realisering av samfunnsoppdraget.

På vegne av fylkeskommunen viste jeg derfor til saksutredningen for fylkestingets høringsuttalelse sak 76/19 som inneholder relevante momenter uavhengig av strukturspørsmålet, fylkesutvalgets sak 219/19 som redegjør for hovedlinjer i fylkeskommunens videre arbeid mot universitetet, og det pågående arbeidet med oppfølging av kompetansestrategi for Trøndelag. Jeg viste spesielt til fylkestingets invitasjon til nærmere samarbeid, fylkeskommunens ønske om å bli involvert i universitetets strategiprosess og at fylkeskommunen kan gi konstruktive bidrag med bakgrunn i prosessene som fylkeskommunen selv allerede har gjennomført med samfunnsaktørene i Trøndelag.

Ber om at dette blir inntatt i referatet som første innspill fra fylkeskommunens side.

### **3) Attraktive studier og studiesteder – se vedlagt ppt-presentasjon**

Prorektor utdanning innledet dette punktet gjennom å vise til vårt «skjebnefelleskap»:

Attraktive studietilbud + attraktive omgivelser = Attraktiv utdanning og studenttilværelse

Nord universitet, studentene og samarbeidspartnerne må gjøre hverandre sterkere.

### **Steinkjer som attraktiv studentby v/Susanne Bratli – se vedlagte ppt-presentasjon**

Eget prosjekt som har tatt utgangspunkt i SHOT-undersøkelsen (Studentenes helse og trivselsundersøkelse) og hvordan studentene på Steinkjer scoret her.

Momenter:

- Innovasjonscampusen er den viktigste satsingen. Det er ikke bare selve bygget, men innholdet med samhandlingen er det aller viktigste.
- Vi bygger mer – nytt kulturhus midt i byen med kino, bibliotek, teatersal, og renovering av gamle samfunnshuset med Studentenes hus.
- Eget attraktivitetsprosjekt «Åpen, lys og glad», som handler om å satse på attraktivitet og omdømme. Vi jobber med arrangement og rekrutteringsprosjekter,
  - Nytt hotell
  - Nytt bygg bak rådhuset
  - Nye Steinkjer skole
- Egen studentstrategi med Tom Kilskar fra Nord universitet som prosjektleder. Denne skal vedtas i kommunestyret. Kommunen ønsker seg en partnerskapsavtale med nord, sentrumsforeningen og næringslivet.
- F-bygget skal bli studentenes hus.

Dato for RSA-møtene våren 2020 blir bestemt før jul og sendes ut som kalenderinvitasjon til dere.

Dersom det er endringer i representasjon fra de ulike organisasjonene i RSA, ber vi om å få beskjed om dette. Kan meldes til Aina Hildrum, [aina.e.hildrum@nord.no](mailto:aina.e.hildrum@nord.no)

Namsos, 22.11.19

Aina Hildrum

referent

