

Human Resource Management (HRM)

[Se studieprogram](#)

Høst 2024 (1. semester)

Examen facultatum	EXF1000 10 sp
Introduksjon til HRM som akademisk og praktisk disiplin	ORG1020 10 sp
Examen philosophicum	FIL1005 10 sp

Vår 2025 (2. semester)

Arbeidsrett	RE105S 20 sp
Innføring i organisasjons- og ledelsesteori	ORG1005 10 sp

Høst 2025 (3. semester)

Kommunikasjon	OR280S 10 sp
Organisasjonpsykologi	OR214S 20 sp

Vår 2026 (4. semester)

Strategi og markedsføring	ORG1006 10 sp
Kompetanseledelse	OR213S 10 sp
Innføring i samfunnsvitenskapelig metode	ME118S 10 sp

Høst 2026 (5. semester)

Praktisk og systematisk HMS-arbeid	HMS1001
--	---------

	10 sp
<u>Bedriftsøkonomi og konkurranseevne</u>	ECO1010
	20 sp

Vår 2027 (6. semester)

<u>Prosjektledelse</u>	ORG2000
	10 sp
<u>Bacheloroppgave</u>	LED2000
	20 sp

Beskrivelse av studiet

Bachelorgraden består av ulike kurskomponenter som er sentrale for å gi studenten forutsetninger for å lede andre mennesker i arbeid. Blant annet vil studiet gi studenten kunnskap og ferdigheter innen moderne ledelsesteori, organisasjonspsykologi, arbeidsrett, markedsføring, bedriftsøkonomi og konkurranseevne, prosjektledelse, arbeidsmiljø/HMS og arbeidsmarked.

Studiet er lyst ut på Samordna Opptak, og det er mulig å søke opptak på to ulike studiesteder: Bodø eller Levanger. Undervisningsformen er samlingsbasert for enkelte semestre/emner, men det vil også være en betydelig andel langsgående (ukentlig) undervisning på campus. Noen av emnene har obligatorisk undervisning,

Læringsutbytte

Ved fullført studium har kandidaten oppnådd følgende læringsutbytte:

Kunnskap

Kandidaten

har grunnleggende forståelse av personalledelse i moderne offentlige og private virksomheter
 har bred kunnskap om sentrale temaer, teorier, begreper, problemstillinger og arbeidsmetoder innen fagområdet Human Resource Management (HRM). Sentrale kunnskapsområder er organisasjons- og ledelsesteori, organisasjonspsykologi, arbeidsrett, kommunikasjon, kompetanseledelse, markedsføring og strategi, bedriftsøkonomi og konkurranseevne, og arbeidsmiljø/ HMS.
 kjenner til forsknings- og utviklingsarbeid innenfor fagområdet HRM, også spesifikt knyttet til kunnskapsområdene
 har kunnskap om fagområdets HRM sin historie, tradisjon, egenart og plass i samfunnet. Sentralt står her også bred kunnskap om den norske arbeidslivsmodellens fremvekst, kjennetrekke og utvikling.

Ferdigheter

Kandidaten

kan anvende faglig kunnskap og relevante resultater fra forsknings- og utviklingsarbeid på praktiske og teoretiske problemstillinger knyttet til HRM, og treffe HRM- faglige begrunnede valg
 kan nyttiggjøre seg denne kunnskapen i praktisk virksomhetsrelatert arbeid

Generell kompetanse

Kandidaten

imøtekommer kunnskapskravene innenfor HRM i offentlig og privat sektor
har kvalifikasjon for opptak til høyere grads utdanninger innenfor feltet
har innsikt i relevante fag- og yrkesetiske problemstillinger innen faget HRM som gjør at hun/han imøtekommer kravene for å lede andre mennesker i arbeid.
kjenner hvordan forutsetningene for arbeid både i offentlige og private virksomheter endres og påvirkes, både nasjonalt og internasjonalt

Opptakskrav

Opptak til studieprogrammet krever generell studiekompetanse.

Søkere som ikke har generell studiekompetanse, og er 25 år eller eldre, kan søke om opptak på grunnlag av realkompetanse.

Yrkesmuligheter

Kunnskap om personalledelse er etterspurt i arbeidsmarkedet og gir svært mange og varierte jobbmuligheter i private og offentlige virksomheter, for eksempel som rådgiver eller leder.

Videre utdanning

Bachelorstudiet gir grunnlag for videre studier ved Nord universitet, for eksempel master i samfunnsanalyse eller den erfaringsbaserte mastergraden i Human Resource Management. Bacheloren gir også grunnlag for videre studier ved andre studiesteder.

Utenlandsopphold

Studieprogrammet legger til rette for utveksling i 5. semester (høstsemesteret) i 3. studieår. Nord universitet har flere aktuelle samarbeidsinstitusjoner som kan tilby compatible emner og som kan inngå som 5. semester i studieplanen.

Følgende utdanningsinstitusjoner kan være aktuelle for utveksling:

Augsburg College i USA (Minneapolis, Minnesota), Wageningen University i Nederland, Deakin University i Australia, Pukyong National University i Sør-Korea, University of Northern British Columbia og Université du Québec à Montréal (UQAM) i Canada.

Nord universitetet har også en rekke avtaler med andre universiteter som er aktuelle for alle studenter med forbehold om at de finner et relevant fagtilbud.

Det er et krav at studenten har bestått minimum 60 studiepoeng før utreise.

Kostnader

Ingen kostnader utover semesteravgift og pensumlitteratur. For samlingsbaserte studier må studentene selv dekke utgifter til kost og losji i forbindelse med samlingene.

Eksamen og vurderingsformer

Det benyttes ulike vurderingsformer i løpet av studiet. Se de enkelte emnbeskrivelser for informasjon om dette.

Vurderingsordning/eksamen for emner i dette studieprogrammet er beskrevet i Studentweb.

Exams and assessments for courses in this study program is described in Studentweb.

Avsluttende eksamen

Bacheloroppgave

Programevaluering

Studieprogrammet evalueres årlig av studentene gjennom emneundersøkelser og av studieprogramansvarlig. Evalueringene inngår som en del av universitetets kvalitetssikringssystem.

Aktuelle forskrifter og sentrale bestemmelser

Vi viser til gjeldende forskrift og tilhørende retningslinjer.