

Personalledelse og kompetanseutvikling

[Se studieprogram](#)

Høst 2024 (1. semester)

Kommunikasjon	OR280S 10 sp
Organisasjonpsykologi	OR214S 20 sp

Vår 2025 (2. semester)

Kompetanseledelse	OR213S 10 sp
Arbeidsrett	RE105S 20 sp

Beskrivelse av studiet

På arbeidsmarkedet i dag er det ikke bare et spørsmål om antall arbeidsplasser, men også om kvaliteten på arbeidsplassene. I tider med krav til raske omstillinger både innen privat og offentlig sektor, ligger det store utfordringer i å utvikle arbeidsplasser. Personalpolitikken kan derfor vise seg å bli avgjørende for opprettholdelse av arbeidsplasser og muligheter for å beholde den kompetente og utdannede arbeidskraft.

Læringsutbytte

Ved fullført studium har kandidaten oppnådd følgende læringsutbytte:

Kunnskap

Kandidaten

har kunnskap om sentrale temaer, teorier, problemstillinger, prosesser, verktøy og metoder innenfor personalledelse og kompetanseutvikling, hvor sentrale kunnskapsområder er kommunikasjon, organisasjonpsykologi, arbeidsrett og kompetanseledelse
demonstrerer forståelse og kunnskap om personalledelse- og kompetanseutvikling både innen privat og offentlig sektor
har innsikt i juridisk tenkemåte og metode
har innsikt i hvilke situasjoner man kan benytte ulike former for kommunikasjon
har kunnskap om personalledelsens historie, tradisjoner, egenart og plass i samfunnet. Sentralt står her også bred kunnskap om den norske arbeidslivsmodellens fremvekst, kjennetrekke og utvikling

Ferdigheter

Kandidaten

kan forstå og vurdere ulike teoretiske perspektiv innen organisasjons- og ledelsesfaget

kan anvende faglig kunnskap og relevante resultater fra forsknings- og utviklingsarbeid på praktiske og teoretiske problemstillinger knyttet til personalledelse og kompetanseutvikling, og treffe faglige begrunnede valg på denne bakgrunnen
kan reflektere over egen personalledelse, og justere denne under veiledning

Generell kompetanse

Kandidaten

har en grunnleggende forståelse av og kunnskap om personalledelse og kompetanseutvikling i et arbeidsliv i endring
har innsikt i relevante fag- og yrkesetiske problemstillinger innenfor personalledelse, som gjør at hun/ham imøtekommer kravene for å lede andre mennesker i arbeid
kjenner hvordan forutsetningene for arbeid både i offentlige og private virksomheter endres og påvirkes, både nasjonalt og internasjonalt

Opptakskrav

Opptak til studieprogrammet krever generell studiekompetanse.

Søkere som ikke har generell studiekompetanse, og er 25 år eller eldre, kan søke om opptak på grunnlag av realkompetanse.

Yrkesmuligheter

Studiet kvalifiserer for stillinger innen personalledelse og organisasjonsarbeid i offentlig og privat sektor.

Videre utdanning

Studiet er egnet som del av en gradsoppbygging. Ettårig studium i personalledelse og kompetanseutvikling kan også inngå som en del av en studieportefølje med spesialisering innen ledelse og personalforvaltning, eller som en selvstendig ettårig lederutdanning.

Samlinger

Studiet er samlingsbasert.

Utenlandsopphold

Det tilbys ikke utveksling på dette programmet

Kostnader

Ingen kostnader utover semesteravgift og pensumlitteratur.

Eksamen og vurderingsformer

De ulike delene av studieprogrammet har forskjellige vurderingsformer i form av hjemmeeksamen og skoleeksamen.

Vurderingsordning/eksamen for emner i dette studieprogrammet er beskrevet i Studentweb.

Exams and assessments for courses in this study program is described in Studentweb.

Programevaluering

Studieprogrammet evalueres årlig av studentene gjennom emneundersøkelser og av studieprogramansvarlig. Evalueringene inngår som en del av universitetets kvalitetssikringssystem.

Aktuelle forskrifter og sentrale bestemmelser

Vi viser til gjeldende forskrift og tilhørende retningslinjer.