

Referat fra møte i Råd for samarbeid med arbeidslivet Nordland, 22.11.21 på Teams

Kl. 09.00-12.00: Nordland

Deltakerliste

Gisle Berg	Statsforvalteren
Halvor Hygen	Helse Nord
Robert Isaksen	KS Nordland
Åge Rusten	Hadsel kommune
Geir Waage	Rana Kommune
Cathrine Stavnes	NAV Nordland
Roar P Jensen	Nordland Fylkeskommune
Iselin Marstrander	Nordlandsforskning
Trond Bliksvær	Nordlandsforskning
Bright Dale	Nordlandsforskning
Hanne Solheim Hansen	Nord universitet
Levi Gårseth-Nesbakk	Nord universitet
Ketil Eiane	Nord universitet
Gry Agnete Alsos	Nord universitet
Egil Solli	Nord universitet
Anne Ringen Pedersen	Nord universitet
Eugen Sebastian Hovden Haush	Nord universitet
Aina Hildrum	Nord universitet
Barbro Fjellheim Holm	Nord universitet
Tor Dybdal Holte	Nord universitet
Anne-Line Bosch Strand	Nord universitet

Forfall eksterne: NHO, Nesna kommune, Bodø kommune, LO.

Agenda:

Nordland 09.00 - 09.30:	Status i Nord ved rektor Hanne Solheim Hansen
Nordland 09.30 - 10.00:	Evaluering av RSA – presentasjon av resultater ved prorektor forskning Ketil Eiane
Nordland 10.00 - 10.30:	Orientering – opptak 2021 og studieportefølje 2022/23 ved prorektor utdanning Levi Gårseth-Nesbakk
Kort beinstrekk	
Nordland 10.40 - 11.40:	Hvordan bør Nord agere som universitet gitt Hurdalsplattformen og vår region Hurdalsplattformen - regjeringen.no Alle bes om å forberede seg for innspill og diskusjon
Nordland 11.40 - 11.50:	Eventuelt
Nordland 11.50 - 12.00:	Oppsummering og avslutning ved rektor Hanne Solheim Hansen

Status i Nord ved rektor Hanne Solheim Hansen

Rektor ønsket velkommen til RSA-møte på Teams.

Etter en kort presentasjonsrunde fikk møtedeltakerne presentert «Status i Nord universitet»

Se vedlagt PP

Evaluering av RSA – presentasjon av resultater ved prorektor forskning Ketil Eiane

13 respondenter.

Tilbakemeldingene viser at noe fungerer godt i RSA, mens det er utviklingspotensialer på andre områder. Innspill til saken i møtet: Tematisere – Hva får vi ut av RSA? Godt eksempel «Sykepleier i Nord» og strategiprosessen. Innspill viktig – utfordre deltakere i forkant for god forberedelse.

Næringslivet er konkurranseutsatt, SMB – ha fingeren på pulsen i forhold til utfordringer i bedriftene.

Hjelpe til å identifisere behov – RSA trenger flere representanter fra næringslivet.

Konklusjonen er at RSA fungerer godt som en arena for informasjonsutveksling. Det skal prøves ut fellesmøte Nordland/Trøndelag, bransjemøte og alternere mellom fysiske og digitale møter.

Se for øvrig vedlagt PP

Orientering – opptak 2021 og studieportefølje 2022/23 ved prorektor utdanning Levi Gårseth-Nesbakk

Økt antall studieplasser ved Nord universitet over tid. Internasjonalt opptak, samordna opptak og lokalt opptak. Både 1.prioritetssøkere, ja svar og møtt har en positiv utvikling ved Nord, både på samordna og lokalt opptak. Internasjonalt opptak har vært veldig påvirket av Covid, både inn og utreise. Søkerne til Nord universitet kommer i størst grad fra Nordland

Oppfylingsgrad på de studiene som har kandidatmåltall – Nord har et godt resultat, men på grunnskolelærer er det utfordringer. Nord scorer bra på studentbarometeret (Nasjonal undersøkelse). 4.13 alt i alt fornøyd. Sektoren samlet 4.0 (5 topp score). Viktig med en studieportefølje som bygger godt opp under doktorgradsprogrammene. (se vedlagt PP)

Innspill i møtet:

Viktig å få frem hvilke muligheter vi har i nord. Hvordan sikrer vi at vi rekrutterer til utdanningene vi trenger, og hvordan sikrer vi at de blir i jobben. Felles utfordringer

Kandidatundersøkelsen viktig – tilbud innenfor EVU, hyppig kompetansepåfyll – nettverksbygging uteksaminerte kandidater (alumni nettverk).

Vi lekker sørover, spesielt leger fra andre landsdeler som utdannes i nord.

Hva gjør at ungdommen blir i nord? Muligheter, møteplasser. Belyse mulighetene – Felles prosjekt.

Press fra sentralt hold for å øke utdanning i sentrale strøk, det hjelper ikke på lærermangelen i distriktene. Vi må jobbe sammen for dette.

Hvordan bør Nord agere som universitet gitt Hurdalsplattformen og vår region? Innledning ved rektor Hanne Solheim Hansen

Se vedlagt PP

Innspill i møtet:

Utforingen med å rekruttere, utdanne og beholde. Viktig at vi utdanner helsefolk for Nord-Norge i Nord-Norge. Skal nedsettes en helsepersonellkommisjon – et arbeid som vil operasjonalisere det som står i plattformen. Styring og tillitsreform, skal også utrede helseforetaksmodellen på nytt igjen.

Skal man rekruttere fra små plasser, så må man tilby utdanninger desentralt. Ikke bare profesjonsutdanninger. Må ha utdanning i nærheten av der folk bor for å klare å fylle tjenestene i distriktene. Desentralisert utdanning er vesentlig for distriktene.

Nord må ta en aktiv plass, slik at ikke utdanninger blir ytterligere sentralisert. Studenter må få være med i debatten og inkludert i aktuell forskning. Faglig utvikling er viktig for å beholde. Mer praksis i utdanningene er viktig. Bodø 2024 – god reklame også for Nord universitet – støtte opp rundt dette.

Hurdalsplattformen er veldig distrikts orientert. Kommunene melder tilbake om stor sykepleiermangel, ikke så tydelig på lærere.

Fleksibel utdanning – bygg videre på dette. Oppfølging av ferdige kandidater - viktig. Koblingen NAV – Fylkeskommunen - universitet må styrkes. Utenforskap – melding som sikkert blir litt justert med ny regjering – må være best på samarbeid

Hvordan få til desentrale tilbud og ikke minst gjennomstrømmingen i disse. Studiesentre vil være viktig her. Partssamarbeid. Markedsføre de muligheter som allerede ligger i fylket. Hva som ligger i studiesentre – jobbe sammen om dette? Jobbe for å få mindre barrierer for å delta på utdanning/EVU – få opp et partssamarbeid. Markedsføre de muligheter som ligger i Nordland

Arbeidsplassbasert lærerutdanning og barnehagelærerutdanning etterspurt. Viktig å få på plass ordninger som gjør at man rekrutterer der søkerne er. Sørge for at statlig politikk trer i kraft – må være litt varsomme

Et godt samarbeid mellom Nord og Rana kommune. Kalkyler basert på etablering av Freyr: 2250-2500 arbeidsplasser, 5000 nye innbyggere – en vekst på 20% - må planlegge for dette

Oppsummering og saker vi tar med oss i møter fremover:

- Rekruttering og arbeidskraft til Nordland på agendaen.
- Handlingsplan for utdanning og handlingsplan for forskning
- Økt søkning til, og gjennomføring av, studier - studiesentre som metodikk
- Ønskelig med informasjon om satsingen på Mo – en orientering i RSA

Takk for møtet og gode innspill.

24.11.21

Sekretariat RSA

Aina Hildrum / Barbro Fjellheim Holm