

Referat fra møte i RSA Trøndelag 18.02.21

Møtet ble holdt på Teams kl 10.00 – 13.00

Deltakere:	
Ole Hermod Sandvik	Stjørdal kommune
Anita Ravlo Sand	Levanger kommune
Øystein Bjørnes (fram til 11.15)	Steinkjer kommune
Arnhild Holstad	Namsos kommune
Ruben Angell	Helse Midt-Norge
Tore O Sandvik (fram til 11.00)	Trøndelag fylkeskommune
Kari Anita Furunes	Trøndelag fylkeskommune
Roar Pedersen	Trøndelag fylkeskommune
Bente Wold Wigum	NAV Trøndelag
Tord Lien	NHO Trøndelag
Emelie J Johansen	Studentorganisasjonen
Amanda Tunsberg	Studentorganisasjonen
Nord universitet:	
Hanne Solheim Hansen	Nord
Levi Gårseth- Nesbakk	Nord
Ketil Eiane	Nord
Egil Solli	Nord
Gøril Ursin	Nord
Gry A Alsos	Nord
Elisabeth Ljunggren	Nord
Mette Sørensen	Nord
Anne Sofie Elgseter	Nord
Margrethe M Solli	Nord
Barbro Fjellheim Holm	Nord
Tom Kilskar	Nord
Aina Hildrum	Nord

Forfall: Statsforvalteren i Trøndelag, LO Trøndelag og KS Trøndelag

Agenda:

1. **«Status i Nord universitet» v/ rektor Hanne Solheim Hansen**
 - **Presentasjon av strategi 2030 ved prorektor Ketil Eiane**
2. **Presentasjon av nye dekaner**
3. **Kompetanseutfordringer hos partene i lys av koronasituasjonen v/alle**
4. **Evaluering av RSA- videre prosess**
5. **Attraktive studiesteder, Namsos kommune ved ordfører og studentrepresentant**
6. **EVU-tilbud ved Nord 2021 v/prorektor Levi Gårseth-Nesbakk og seniorrådgiver Anne Sofie Elgseter**
7. **Evt**

1 Velkommen, presentasjonsrunde og kort status i Nord universitet

- Rektor ønsket velkommen til RSA-møte på Teams. Etter en kort presentasjonsrunde fikk møtedeltakerne presentert «Status i Nord universitet» v/ rektor **Se vedlegg!**
- Prorektor forskning gikk kort gjennom ny «Strategi 2030» **Se vedlegg!**

2 Presentasjon av nye dekaner

- **Gry Agnete Alsos** – Dekan Handelshøgskolen. 2700 studenter – 220 ansatte, fordelt på fire studiesteder.
- **Elisabeth Ljunggren** – Dekan Fakultet for samfunnsvitenskap. 2200 studenter fordelt på fire studiesteder og 200 ansatte i Bodø og Levanger
- **Gøril Ursin** – Dekan Fakultet for sykepleie og helsevitenskap. 2100 studenter – 240 ansatte fordelt på fem studiesteder
- **Mette Sørensen** – Dekan Fakultet for biovitenskap og akvakultur. 800 studenter – 160 ansatte, fordelt på to studiesteder

3 Kompetanseutfordringer hos partene i lys av koronasituasjonen

Innspill etter runde rundt bordet/skjermen:

- Store deler av privat sektor er lite påvirket av pandemien, bortsett fra noen, eks reiseliv. Sannsynligvis ikke tilbake på 2019-nivå før i 2024. EVU blir vesentlig viktig framover. Folk med fagbrev må også få mulighet til å ta høyere utdanning. Det vil bli større satsing på bærekraftmålene. Kompetanse innen farmasi, sirkulærøkonomi/bioøkonomi og økonomi blir viktig. Øke samarbeidet mellom Trøndelag og Nordland på blå og grønn sektor, både på verdiskaping og forskning. Verdikjeder fra vaksiner til forproduksjon..
- Utfordring å opprettholde lærlingeplasser, må utvikle «pakker» på utdanningsløftet. Fylkeskommunen vil utvide antall fagskoleplasser (Biomidler). Økt antall privatister i 2020, ca 11000 skal ta eksamen i år. Tilgjengelige og behovsrettede EVU-tilbud blir avgjørende viktig framover
- Stor mangel på fagarbeidere, økonomer og ingeniører framover. Merkbar mangel på helse-kompetanse, spesielt i distriktene og spesialsykepleiere i sykehusene. NAV oppfordrer folk med kompetanse til å søke seg ut i distriktene, -alle må ikke bo i de store byene, mobilitet blir vesentlig. Mangel på folk i NAV med multikompetanse som veiledning, økonomi, samfunnsforståelse, digital kunnskap og helse – i samme person. Fokus på å få gjennom lærlinger framover.
- Intensivkapasitet på sykehusene er en utfordring. Må øke antall utdanningsstillinger innenfor intensivsykepleie spesielt, og spesial-sykepleie generelt. Det utfordres også på digitalisering av de helsefaglige utdanningsløpene, eks legespesialistutdanning

mfl. Simulering som læringsmetodikk blir viktig framover og bør skje i samarbeid med universitetene.

- Utfordring med å ha tilstrekkelig kapasitet innenfor helse og velferd i kommunene. Viktig med kunnskap om smittevern i næringslivet, bør inn som grunnleggende kunnskap i flere utdanningsløp ut over helse. Spesielt utfordrende med smittevernkunnskap hos utenlandsk arbeidskraft.
- Ser mangel på sykepleiere, barnevernspedagoger og sosionomer i kommunene framover. Det haster mer enn noensinne å skape framtidens arbeidsplasser. Vi trenger arbeidsskapere, ikke bare arbeidsplasser innenfor de tradisjonelle yrkene. Et felles ansvar for oss alle å tenke innovasjon, utvikling og entreprenørskap.
- Ledelsesutfordringer blir synlig under en pandemi, spesielt på kapasitet. Kunnskap om smittevern og beredskap er viktig for å holde samfunn i gang, bør inn som grunnlagskompetanse i flere utdanninger. Er til dels avhengig av utenlandsk arbeidskraft, bør diskutere hvordan framover kan bli mer selvhjulpne på arbeidskrafta vi trenger.

4 Evaluering av RSA

Det var utsendt et eget saksfremlegg med forslag til prosess og tidslinje for evaluering av RSA.

Momenter i møtet:

- Se RSA opp mot andre arenaer der de samme personer/virksomheter deltar, samordne noe?
- Viktig forum som samlet bør bidra til råd om hvilke utdanningsløp regionen har behov for – se til aktuelle stortingsmeldinger..
- Evalueringen bør ta opp evne til omstilling og omstillingsarbeid
- Burde bank/finans og næringsforeninger også være representert i RSA?
- Fra Statsforvalteren sendt i epost før møtet: . «Jeg synes det er fornuftig at en evaluering tar utgangspunktet i mandatet for RSA og at deltakerne i RSA får uttale seg om den opplevde måloppnåelsen i forhold til mandatet. I tillegg bør det gis rom for å komme med synspunkter på hva RSA IKKE gjør eller ikke lykkes med, og hva man kan forbedre i fremtiden. Bruk av spørreskjema er jo det enkleste. Jeg ser at intervju kan bli ressurskrevende, så det er viktig med fritekstmuligheter i spørreskjemaet for å gi rom for kommentarer av allehånde slag som ikke passer i strukturen i skjemaet».

Møtet sluttet seg til saksfremlegget og følgende konklusjon:

- Anvende spørreskjema som verktøy og sende ut til deltakerne i RSA våren 21
- Legge fram resultatene og forslag til evt. endringer i første RSA-møte høsten 21

5 Attraktive studiesteder

Innleggene om attraktive studiesteder er en del av en serie i RSA der alle vertskommuner for Nords studiesteder får dette oppdraget.

Ordfører i Namsos kommune, **Arnhild Holstad** og studentrepresentant, **Amanda Tunsberg** hadde hver et 15 minutters innlegg om: «*Hva kan vertskommune og andre samarbeidspartnere bidra med for å gjøre det enda mere attraktivt å være student ved Nords studiested i Namsos*»?

Ordfører Arnhild Holstads innlegg ligger ved referatet som egen presentasjon. **Se vedlegg!**

Studentrepresentant Amanda Tunsberg:

- Studentene føler god tilhørighet til Namsos
- Positivt med små forhold og nærhet, studentene får større ansvar og blir kjent med hverandre
- Gode praksisløsninger og god dialog mellom praksisfelt og studenter
- Få på plass bedre systematikk i møter mellom kommune, næringsliv og studenter,- krever satsing og prioritet fra alle parter
- «Studentene må føle seg så viktig som det snakkes om at de er» (for byen/regionen)
- Få opp flere lavterskeltilbud som øker trivsel og sosialt engasjement blant studentene
- Studentene trenger et eget hus/lokale i byen til aktiviteter og sosial møteplass,- studentene kan bidra med drift
- Treningstilbud – hvor mye handlingsrom er det i de avtalene som allerede foreligger?
- Studentpriser på utesteder og kulturarrangement som det er mange av i Namsos
- Namsos bør i sterkere grad profilere seg som studentby, vil da bli enda mere synlig og attraktiv,- og vil virke positivt på rekruttering
- Positivt med «attraktivitetsprosjektet» som starter nå
- Kanskje skal vi slå sammen visjonen til Namsos kommune og Nord når det gjelder profilering: «Sammen skaper vi muligheter og kunnskap for framtiden»

6 EVU-tilbud i Nord 2021

Seniorrådgiver Anne Sofie Elgseter og prorektor utdanning Levi Gårseth-Nesbakk la fram hvordan Nord universitet arbeider med EVU som en del av ny strategi 2030.

Presentasjonen ligger ved referatet i sin helhet. **Se vedlegg!**

7 Eventuelt

Spørsmål fra Anita Ravlo Sand:

- Hva er status for evaluering av administrativ organisering og ledelsesstruktur i Nord? Etter min mening er det viktig at Nord også har en prorektor i Trøndelag,- det vil synliggjøre Nord bedre i Trøndelag og styrke Nord sin posisjon i Trøndelag.

Kommentar fra rektor:

- Evalueringen starter nå i vår og har som mål å optimalisere organiseringen. Evalueringen vil ta utgangspunkt i fire områder:
 - Faggruppestruktur
 - Nærhet til ledelse i organisasjonen
 - Samhandling mellom fellesadministrative tjenester og fakultetene
 - Lokalisering av administrative tjenestefunksjoner

Takk for engasjement og innspill!

26.02.21,

Aina Hildrum og Barbro Fjellheim Holm

Sekretariat RSA