

Referat fra møte i Råd for samarbeid med arbeidslivet for Nord universitet, RSA-Nordland og RSA-Trøndelag.

Nordland 17. Februar, 10.00-13.00 på Teams

Deltakerliste:

KS Nordland	Mona Halsbakk, seniorrådgiver
Helse Nord	Halvor Hygen, Rådgiver
Nordland Fylkeskommune	Hanne Østerdal, seniorrådgiver
NAV Nordland	Cathrine Stavnes, direktør
Studentparlamentet	Emelie Johanne Johansen, Leder
Studentparlamentet	Tord Apalvik er leder av studentorganisasjonen i Bodø
Fylkesmannen	Gisle Berg, underdirektør
NHO Nordland	Daniel Bjarmann Simonsen, regiondirektør (til kl. 12.00)
Nesna Kommune	Hanne Davidsen, Ordfører
LO, Nordland	Rita Lekang, distriktssekretær (til 12.00)
Bodø Kommune	Ida Maria Pinnerød, Ordfører, Ola Smepllass, varaordfører, Anna Margrethe Welle, kommunalsjef
Rana kommune	Geir Waage, Ordfører
Hadsel kommune	Lena Arntsen, Ordfører (til 12.30)
David A. Bjørsvik	Studentorganisasjonen Rana
Nord universitet	
Hanne Solheim Hansen	Rektor
Egil Solli	Dekan FLU
Gry Agnete Alsos	Dekan HHN
Elisabeth Carine Ljunggren	Dekan FSV
Gøril Ursin	Dekan FSH
Mette Sørensen	Dekan FBA
Ketil Eiane	Prorektor forskning
Levi Gårseth-Nesbakk	Prorektor utdanning
Jan Atle Toska	Studiedirektør
Anne Sofie A. Elgseter	Seniorrådgiver
Kjell Jacobsen	Stuedestedsleder Mo i Rana, sekretariat RSA
Aina Hildrum	Stuedestedsleder Namsos, sekretariat RSA
Barbro Fjellheim Holm	Stuedestedsleder Vesterålen, sekretariat RSA

Saksliste:

10.00-10.30	Status i Nord universitet, v/ rektor Hanne Solheim Hansen
10.30-10.45	Presentasjon av nye dekaner
10.45-11.00	Kompetanseutfordringer hos partnere i lys av koronasituasjonen
11.00-11.40	EVU – modell og verktøy v/ prorektor utdanning Levi Gårseth Nesbakk og seniorrådgiver Anne Sofie Elgseter
11.40-12.00	Pause
12.00-12.30	Attraktive studiesteder, Hadsel kommune. Innlegg ved ordfører og studentrepresentant
12.30-12.55	Evaluering av RSA. Se eget saksfremlegg
12.55-13.00	Oppsummering og avslutning

Status i Nord universitet, v/ rektor Hanne Solheim Hansen

Viser til vedlagt presentasjon

Presentasjon av nye dekaner

- **Gry Agnete Alsos** – Dekan Handelshøgskolen. 2700 studenter – 220 ansatte, fordelt på fire studiesteder.
- **Elisabeth Ljunggren** – Dekan Fakultet for samfunnsvitenskap. 2200 studenter fordelt på fire studiesteder og 200 ansatte i Bodø og Levanger
- **Gøril Ursin** – Dekan Fakultet for sykepleie og helsevitenskap. 2100 studenter – 240 ansatte fordelt på fem studiesteder
- **Mette Sørensen** – Dekan Fakultet for biovitenskap og akvakultur. 800 studenter – 160 ansatte, fordelt på to studiesteder
-

Kompetanseutfordringer hos partnere i lys av koronasituasjonen

Veldig mye handler om digitalisering. Komplekst bilde, må se på både det tekniske og dialog og samhandling. Hva må til for å utvikle tjenestene, bærekraft i digitalisering? Innenfor helse, tenke sikkerhet på en helt annen måte. Rapporten om Livslang læring i Nord løftes frem. Utfordrer Nord på å starte arbeid med dette.

Sykepleie og spesialsykepleie er blitt ekstra viktig nå etter covid19. Ønsker å gjøre framskrivning av behov sammen med Nord universitet (oppdrag fra HOD). Gjennomføring av praksisstudier under pandemien fungerte godt, her må vi ta med oss de gode erfaringene og bygge på dem.

Gi og motta digitalt blir viktig fremover. Hvilken kompetanse trenger man for å motta digital læring. Vi må tilrettelegge for et mer digitalt samfunn. Samfunnssikkerhet – hvordan er vi rustet til en pandemi, eller annen type hendelse i fremtiden? Nordland har en utfordring med sesongarbeidsplasser – Er det en annen måte å løse denne arbeidsutfordringen på? Hvordan kan vi organisere opp arbeidslivet for å i større grad ta vare på og utvikle fylket vårt.

Skriftlig eksamen ble avlyst grunnet pandemien. Hvordan kan vi sikre dette i fremtiden? Kan Nord ta en rolle på mestring av digital læring?

Ikke koronarelatert men ; Hva skal vi sammen gjøre for å øke søkningen til lærerutdanningen. Her har regionene ansvaret. Motivere, fremsnakke og legge til rette for at flere velger lærerutdanning. Stor utfordring i Nordland - løfte sammen.

Beredskapen under pandemien har lært oss mye - trenger å lære mer. Helse – sett opp mot sikkerhet og beredskap. Nye arbeidsplasser i Nordland – vi trenger ingeniører og at de som tar fagbrev må ha muligheten til videre utdanning innen universitet og høyskoler. Videreutdanning – hva skal til for at man klarer å få flere til å ta kompetansepåbygging? Midlene er der, hvor er «bremseklossene»?

Hvordan kan fylkeskommunen, kommunen og Nord universitet samarbeide for å tilrettelegge for at flere tar utdanning? Vi må ha fokus på å bli god på å utnytte digitaliseringen. Kriseledelse, beredskap og samfunnssikkerhet er svært viktig kompetanse, som vi må bygge videre på.

Battericelleproduksjon i Rana og bygging av ny flyplass – Åpner for en spennende situasjon. 1500 arbeidsplasser og ringvirkninger rundt dette. Dette fører til at vi må styrke oss på hele utdanningsløpet fra barneskole til universitet. Avhengig av godt samarbeid med Nord universitet og utvikling av Campus Helgeland.

Understreke mulighetene som den digitale utviklingen gir distriktene. Spennende med skjæringspunktet mellom fysiske og digitale treff. Utvikling av digitale verktøy viktig.

Kompetansebehovene i bedriftene viser en veldig liten endring til tross for pandemien. Noen utslag, der det handler om kompetanseflukt fra enkelte næringer, som reiseliv. To stikkord som er viktig å ha med seg fra den krisen vi er i; motstandsdyktighet – Handler mye om å være forberedt på neste scenaria. Omstilling – har lært mye under pandemien.

Samfunnssikkerhet og beredskap: hvordan være mer motstandsdyktig. Hvordan mobiliserer vi ressurser raskt?

EVU – modell og verktøy v/ prorektor utdanning Levi Gårseth Nesbakk og seniorrådgiver Anne Sofie Elgseter

Viser til presentasjon

Attraktive studiesteder, Hadsel kommune og Namsos kommune. Innlegg ved ordfører og studentrepresentant

Ordfører Lena Arntzen, viser til presentasjon

Emelie Johanne Johansen / Studentleder

Bofasiliteter – viktig for studentene. Fint med digital oversikt over botilbud lokalt.

Påbegynt en prosess med å jobbe tettere mot studiested Vesterålen. Studentene uttrykker at de liker studiestedet godt. Opptatt av hvordan kvaliteten kan heves ytterligere. Studiehverdagen ; nærere tilknytning til andre kull. Ønske om å benytte Hurtigrutens Hus for arbeid med studier. Fadderuke, oppstartsuke der hovedmålet er å bli kjent med og få råd og veiledning fra «erfarne» studenter, samt bli kjent med studiestedet. SOB jobber med å sikre at man har et godt, årlig opplegg for mottak av nye studenter. Også viktig å koble studentene med det lokale næringslivet. For kommunen sin del, er det viktig å invitere studenter inn i prosjekter, bidra inn, være deltakere etc. Studentråd – mulig innfallsvinkel. Kommunen og universitetet må i tettere dialog og samhandling med studentene. Medvirkning viktig. Studenttilbud på overnattingsplasser, spisested, kulturarrangement etc.

Planlegge hvordan studenttilbud kan være organisert når studenter er inne på samling. Koordinere studentaktiviteter med arrangementer som tilbys i vertskommunen.

Det opprettes studentforum for studiested Vesterålen. Deltakere; Nord universitet, Studentorganisasjonen, StudentiNord og Hadsel kommune. Studiestedsleder initierer arbeidet med dette.

Evaluering av RSA. Se eget saksfremlegg

- I tillegg til evaluering bør man se på alle forum/arenaer der mange av de samme aktører sitter. For å sikre god oversikt over «hvem gjør hva» - hvordan koordinerer vi arbeidet i de forskjellige fora.
- RSA er nyttig - viktig at vi treffes på denne arenaen.
- Bør RSA være mer aktiv i forhold til å gi gode innspill til Nord universitet? Bør tas med i evalueringen.
- Er det noen som har lyktes godt med RSA arbeidet? Kan man dra lærdom?
- Samle RKK, RSA og Kompetanseforum til felles seminar.
- Innspill på chat fra NHO: Til EVU. Vi har gitt innspill til UiTs rapport og deltar i KDs innspills møte om digitalisering av utdanning - hvor EVU er særdeles aktuelt, hvilket vi kommer til å fremheve. Finansieringsmodell kommer til å bli et av de viktigste innspillene. Vi deltar gjerne EVU-forum hvor vi kan gå litt dypere i materiene mht. behov og hvordan vi kan bidra til å fylle på med kandidater til etablerte tilbud
- Godt utarbeidet saksfremlegg, RSA gir tilslutning til fremlagt forslag til evaluering og prosess.

Oppsummering og avslutning ved rektor

Innspillsrunden ga et veldig godt inntrykk av hva utfordringene er ute hos dere. Digitalisering er trukket frem av flere.

Skape større ringvirkninger av de ressurser vi har. Hvordan klare å skape helårsarbeidsplasser og derigjennom økt bosettingsbehov.

Grunnskolelærer og jobben med å få kvalifiserte kandidater til utdanningen. Revidere rekrutteringsplanen.

Beredskap – favner flere yrkesgrupper og bredere enn det vi umiddelbart tenker på når vi tenker beredskap

EVU – viktig for oss fremover – sammen.

Takk for godt møte.

Sekretariat

Trøndelag: Aina Hildrum / Aina.e.hildrum@nord.no

Nordland: Barbro Fjellheim Holm / barbro.f.holm@nord.no