

# Forskningsutvalget for Nord universitet

Dato: 31.03.2023 09:00

Sted: Bodø

Notat:

Eventuelle forfall meldes sekretæren på mobil evt.  
på e-post [tina.bringslimark@nord.no](mailto:tina.bringslimark@nord.no).  
Varamedlemmer skal ikke møte uten særskilt innkalling.

<Sted> 24.03.2023

For leder i Forskningsutvalget for Nord universitet, Ketil Eiane

Tina Bringslimark  
Seksjonssjef

# Saksliste

## Vedtakssaker

6/23 Godkjenning av protokoll fra møte 17.02.2023	3
7/23 Institusjonell rettighetspolitikk for åpen tilgjengeliggjøring - andregangsbehandling	11
8/23 Budsjettering av FoU tid i Helse Nord søknader	18
9/23 Samarbeidsavtale mellom Nord universitet og Centre for Advanced Studies	21

## Orienteringssaker

6/23 Medlemskap for Nord universitet i Det norske universitetscenter i Paris (DNUP)	28
7/23 Tilgjengeliggjøring av ph.d.-avhandlinger i vitenarkivet: Status mars 2023	30
8/23 Implementering av nytt nasjonalt vitenarkiv (Cris/NVA) ved Nord universitet: Status mars 2023	32
9/23 Orientering om innspill fra workshop tematiske satsinger	34

Arkivsak-dok. 23/00162-8  
Saksansvarlig Ketil Eiane  
Saksbehandler Tina Bringslimark

## **GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 17.02.2023**

### **Forslag til vedtak:**

Forskningsutvalget godkjenner den fremlagte protokollen med de endringer som fremkom i møtet



## MØTEPROTOKOLL

### Forskningsutvalget for Nord universitet

Dato: 17.02.2023 kl. 09:00-12:00  
Sted: Bodø  
Arkivsak: 23/00162-6

Tilstede: Ketil Eiane, leder, rektoratet  
Cecilie Høy Anvik, medlem, FSV  
Kari Ingstad, medlem, FSH  
Terje Mathisen, medlem, HHN

Møtende vara: Mette Sørensen, varamedlem, FBA for Kiron Viswanath  
Ragnhild Holmen Waldahl, observatør, Nordlandsforskning for Iselin Marstrander

Forfall: Wenche Rønning, medlem, FLU  
Hege Eggen Børve, observatør, Forskningsetisk utvalg

Andre: Berit Eliassen, UBib, VS 2/23, 3/23 og OS 1/23, 2/23, 4/23  
Wiebke Kallweit, UBib, VS 2/23 og OS 1/23, 2/23  
Vidar Rognved, UBib, VS 3/23 og OS 4/23  
Tadeu Nogueira, AFU, VS 5/23  
Umair Mughal, AFU, OS 5/23  
Tarjei Antonsen, AFU, OS 5/23  
Tina Bringslimark, AFU, VS 4/23 og OS 5/23  
Elin-Marita Balseth Kristiansen, AFU  
Lars Myrvoll, Nord Innovasjon

Protokollfører: Tina Bringslimark

SAKSKART			Side
<b>Vedtaksaker</b>			
<a href="#">1/23</a>	23/00162-2	Forslag møteplan for Forskningsutvalget H23	3
<a href="#">2/23</a>	16/05170-24	OA-fondet - Behandling av søknader når tidligere forpliktelser ikke er oppfylt	3
<a href="#">3/23</a>	23/00706-1	Institusjonell rettighetspolitikk for åpen tilgjengeliggjøring	4
<a href="#">4/23</a>	23/00551-3	Research grants for internationalization of PhD candidates 2023	4
<a href="#">5/23</a>	23/00162-1	Ressursgrupper forskningsdata og Åpen forskning	5
<b>Orienteringssaker</b>			
<a href="#">1/23</a>	16/05170-25	OA-fondet: Presisering ang. redaktørskap for antologier i søknadssammenheng	5
<a href="#">2/23</a>	22/00068-4	Nytt system for forskningsdokumentasjon og vitenarkiv (Cris/NVA): Statusoppdatering februar 2023	5
<a href="#">3/23</a>	23/00615-1	Retningslinjer for behandling av saker om mulige brudd på anerkjente forskningsetiske normer ved Nord universitet	5
<a href="#">4/23</a>	23/00696-1	Tidsskriftavtaler og Helsebiblioteket - status februar 2023	5
<a href="#">5/23</a>	23/00162-4	<p>Muntlige orienteringer/Innmeldte saker</p> <p>5/23 Muntlige orienteringer/Innmeldte saker</p> <p><u>I FU-møtet vil følgende saker bli muntlig orientert</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Matchmaking Portal at Nord</li> <li>• Mobility allowance MSCA PF</li> <li>• Medlemskap Centre for Advanced Study</li> <li>• Status prosess tematiske satsinger</li> </ul> <p><u>Det har kommet inn følgende saker:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forslag om å melde Nord inn i det norske universitetscenteret i Paris (DNUP) fra Cecilie Høy Anvik</li> <li>• Ønske om status for veilederutviklingskurs fra Wenche Rønning</li> </ul>	6
		<p>Eventuelt</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Helsenord klagesak FSV/FSH (Janne Iren Paulsen Breimo)</li> <li>• Status NOR-CAM ved Nord</li> </ul>	

Møteleder Ketil Eiane

Møteinnkalling ble godkjent.

Det kom inn to saker under eventuelt som nevnt over.

### **1/23 Forslag møteplan for Forskningsutvalget H23**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	17.02.2023	1/23

#### **Forslag til vedtak:**

Forskningsutvalget vedtar møteplan for H23 med de endringer som fremkom i møtet

#### **Møtebehandling**

Vurderes i FU-møtet 9. november om det er behov for flere eller lengre møter i 2024.

#### **Vedtak**

Forskningsutvalget vedtar følgende møtedatoer H23:

- Torsdag 5. oktober kl. 12:00-15:00, Bodø
- Torsdag 9. november kl. 12:00-15:00, Bodø

### **2/23 OA-fondet - Behandling av søknader når tidligere forpliktelser ikke er oppfylt**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	17.02.2023	2/23

#### **Forslag til vedtak:**

Forskningsutvalget vedtar at universitetsbiblioteket avviser søknad til Nord universitets open access-fond om støtte til åpen publisering av vitenskapelige tidsskriftartikler, når søker har unnlatt å oppfylle forpliktelser knyttet til tidligere tildelinger. Søker må ha oppfylt forpliktelser knyttet til tidligere innvilgede søknader før ny tildeling kan finne sted.

#### **Møtebehandling**

Ordlyden i første setning endres som beskrevet i vedtaket.

#### **Vedtak**

Forskningsutvalget vedtar at universitetsbiblioteket ikke behandler søknad til Nord universitets open access-fond om støtte til åpen publisering av vitenskapelige tidsskriftartikler, når søker har unnlatt å oppfylle forpliktelser knyttet til tidligere tildelinger. Søker må ha oppfylt forpliktelser knyttet til tidligere innvilgede søknader før ny tildeling kan finne sted.

### **3/23 Institusjonell rettighetspolitikk for åpen tilgjengeliggjøring**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	17.02.2023	3/23

#### **Forslag til vedtak:**

Forskningsutvalget tilrår at Nord universitet (ett alternativ og underalternativ velges, leder av eventuell arbeidsgruppe omtalt i alt. 1b, prioriteres i møtet)

Alt 1: gjennomfører en prosess med sikte på å – som UiT, NTNU, UiB, UiO og Sintef – vedta en institusjonell rettighetspolitikk (Rights Retention Policy) for åpen tilgjengeliggjøring av vitenskapelige publikasjoner. Videre prosess gjennomføres ved (ett alternativ velges)

Alt 1a: å bygge på allerede foreliggende arbeid i sektoren. Forskningsutvalget tilrår at universitetsbiblioteket tar saken videre til rektor for vedtak.

Alt 2b: å nedsette en arbeidsgruppe der vitenskapelig ansatte er representert og som ledes av prorektor/en prodekan for forskning, for å utrede saksforholdet for Nord universitets del. Arbeidsgruppen må inneha juridisk kompetanse. Universitetsbiblioteket har sekretærfunksjon.

Alt 2: ikke etablerer en institusjonell rettighetspolitikk

#### **Møtebehandling**

FU ble enige om å gå for alternativ 1a, men at ordlyden i siste setning endres fra «tar saken videre til rektor for vedtak» til «tar saken videre og kommer tilbake til FU med et forslag».

#### **Vedtak**

Forskningsutvalget tilrår at Nord universitet bygger på allerede foreliggende arbeid i sektoren og at universitetsbiblioteket tar saken videre og kommer tilbake til FU med et forslag.

### **4/23 Research grants for internationalization of PhD candidates 2023**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	17.02.2023	4/23

#### **Forslag til vedtak:**

Rektor tilrådes til å godkjenne invitasjon til å søke om strategiske midler for internasjonalisering i 2023 med de krav og retningslinjer som beskrevet.

#### **Møtebehandling**

Forskningsutvalget kom med følgende innspill til krav og retningslinjer for strategiske midler for internasjonalisering 2023:

- Poengtere at satsene er de samme som for Forskningsrådet
- Spesifisere om man kan bruke midlene til familiemedlemmer, dersom man allerede har fått tildeling fra fakultetet
- Klarlegge hva som er prinsippene for prioriteringer av tildeling

**Vedtak**

Rektor tilrådes til å godkjenne invitasjon til å søke om strategiske midler for internasjonalisering i 2023 med de innspill som fremkom i møtet.

**5/23 ressursgrupper forskningsdata og Åpen forskning**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
6 Forskningsutvalget for Nord universitet	17.02.2023	5/23

**Forslag til vedtak:**

Forskningsutvalget støtter opprettelse av ressursgruppene som foreslått i saken.

**Møtebehandling**

Innspill:

- Viktig at gruppene er dynamiske og endres etter rådene krav og retningslinjer for forskningsdata og åpen forskning
- Saken må løftes til Strategisk ledergruppe

**Vedtak**

Forskningsutvalget støtter opprettelse av ressursgruppene som foreslått i saken og at saken løftes videre til Strategisk ledergruppe.

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
1/23	16/05170-25	OA-fondet: Presisering ang. redaktørskap for antologier i søknadssammenheng <b><u>Vedtak:</u></b> FU tar saken til orientering
2/23	22/00068-4	Nytt system for forskningsdokumentasjon og vitenarkiv (Cris/NVA): Statusoppdatering februar 2023 <b><u>Vedtak:</u></b> FU tar saken til orientering
3/23	23/00615-1	Retningslinjer for behandling av saker om mulige brudd på anerkjente forskningsetiske normer ved Nord universitet <b><u>Saken utsettes til neste FU-møte</u></b>
4/23	23/00696-1	Tidsskriftavtaler og Helsebiblioteket - status februar 2023 <b><u>Vedtak:</u></b> FU tar saken til orientering



5/23	23/00162-4	<p><b>Muntlige orienteringer/Innmeldte saker</b></p> <p><u>I FU-møtet vil følgende saker bli muntlig orientert</u></p> <p><i>Matchmaking Portal at Nord</i>      Informasjon om planer om Matchmaking Portal      Innspill:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inkludere Trøndelag</li> <li>• Inkludere offentlig sektor</li> <li>• Også interessant for Nordlandsforskning</li> <li>• Ses i sammenheng med tiltak fra Levi, samt avtale med Bodø kommune</li> </ul> <p><i>Mobility allowance MSCA PF</i>      Løftes opp som vedtakssak i neste FU-møte. Må diskuteres om det skal være felles retningslinjer ved Nord.</p> <p><i>Medlemskap Centre for Advanced Study</i>      Nord har blitt institusjonell medlem i Centre for Advanced Study</p> <p><i>Status prosess tematiske satsinger</i>      Kort statusoppdatering og videre saksgang. De fire workshopene er nå avholdt. I neste omgang vil et dokument utarbeides som skal løftes i FU, UU og SLG, samt sendes ut på innspillsrunde.</p> <p><u>Det har kommet inn følgende saker:</u></p> <p><i>Forslag om å melde Nord inn i det norske universitetssenteret i Paris (DNUP) (Cecilie Høy Anvik)</i>      Forskningsavdeling gjør en utredning på hva et institusjonelt medlemskap vil innebære for Nord. Saken blir behandlet i neste FU-møte</p> <p><i>Ønske om status for veilederutviklingskurs (Wenche Rønning)</i>      Tilbudet om veilederutviklingskurs videreføres. I første omgang som et samarbeid med UiA.</p>
		<p><b>Eventuelt</b></p> <p><i>Helse Nord</i>      Nord-ansatte får kuttet i lønnsmidler i tildelinger fra Helse Nord. Forskningsavdelingen undersøker hva som er riktig praksis frem til neste FU-møte.</p>

		<p><i>Status NOR-CAM</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• UHR-Forskning har nedsatt et NOR-CAM-nettverk som har jevnlig møter for oppdatering av institusjonens arbeid med NOR-CAM. Kontaktpersoner ved Nord er Tina Bringslimark (Forskning) og Marianne Hatlestad (personal/HR)</li> <li>• Per nå er det 17 norske institusjoner innen UH-sektoren som har signert den europeiske «Agreement on Reforming Research Assessment». Nord har ikke signert.</li> <li>• Hovedtrekk status fra andre institusjoner i UH-sektoren: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mange har signert helt nylig og har ikke kommet så langt i arbeidet med implementering</li> <li>○ Enkelte institusjoner har oppnevnt egne arbeidsgrupper</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Vurdering:</b> Bør Nord opprette egen arbeidsgruppe?</p>
--	--	--

Arkivsak-dok. 23/00706-2  
Saksansvarlig Berit Eliassen  
Saksbehandler Vidar Rongved

## **INSTITUSJONELL RETTIGHETSPOLITIKK FOR ÅPEN TILGJENGELIGGJØRING - ANDREGANGSBEHANDLING**

### **Forslag til vedtak:**

Forskningsutvalget tilrår at universitetsbiblioteket tar foreslått institusjonell rettighetspolitikk (Rights Retention Policy) videre til rektor for vedtak med de endringer som fremkommer i møtet.

Forslag til institusjonell rettighetspolitikk:  
(Ordlyd tilpasses, jf. behandling i møtet)

Forskningsutvalget foreslår å utvide Nords open access-policy med et avsnitt om rettighetspolitikken. Videre foreslår Forskningsutvalget å tilpasse enkelte punkt i gjeldende open access-policy (arkivref. [18/00545-11](#)), slik at denne er i samsvar med rettighetspolitikken.

Ny tjeneste nasjonalt vitenarkiv, med arbeidstittel Cris/NVA, skal erstatte dagens (resultatmodul i) CRISin og institusjonenes lokale vitenarkiv. Lansering er utsatt flere ganger, nåværende plan tilsier lansering over sommeren 2023. Forskningsutvalget foreslår at rektor gir universitetsbiblioteket fullmakt til å innarbeide tekniske oppdateringer i open access-policy når den nye tjenesten lanseres (endring til nytt navn mv.) uten at dette forelegges rektor.

Rettighetspolitikken trår i kraft den 1. i påfølgende måned etter rektorvedtak.

## Sammendrag

Finansiører som Norges forskningsråd (NFR) og EU (i Horizon Europe) krever umiddelbar åpen tilgang til vitenskapelige publikasjoner som de helt eller delvis har finansiert. Krav om umiddelbar åpen tilgang kan komme i konflikt med forskernes rett til å selv velge hvor de vil publisere. En mulighet for å ivareta forskerne og å gi dem (også de som er helt eller delvis finansiert av finansiører som EU og NFR) størst mulig frihet mht. valg av publiseringskanal samtidig som disse forskerne kan oppfylle finansiørens krav til åpen tilgang, er å – i likhet med bl.a. Harvard, UiT, NTNU, UiB, UiO og Sintef – vedta en **institusjonell rettighetspolitikk**.

Forskningsutvalget behandlet i sitt møte 17.02.2023 vedtakssak 3/23 «Institusjonell rettighetspolitikk (Rights Retention Policy) for åpen tilgjengeliggjøring av vitenskapelige publikasjoner» (arkivref. [23/00706](#)). Forskningsutvalget tilrådte at Nord gjennomfører en prosess med sikte på å vedta en institusjonell rettighetspolitikk gjennom å bygge på foreliggende arbeid i sektoren, og ba universitetsbiblioteket komme tilbake til FU med et policy-forslag.

## Saksframstilling

### Bakgrunn

Åpen tilgang til forskningspublikasjoner (open access) kan oppnås på ulike måter. Det finnes (for Nord-forfattere) to hovedveier til målet om open access:

- 1) Forfatter/e publiserer i et rent open access-tidsskrift (**gull** open access).
- 2) Forfatter/e publiserer i et abonnementsbasert tidsskrift og – ved [registrering av vitenskapelige publikasjoner i CRISStin](#) – **laster opp (egenarkiverer)** akseptert versjon (Authors Accepted Manuscript, **ikke** publisert versjon) av artikkelen for tilgjengeliggjøring i det åpne institusjonelle arkivet, for tiden kalt Nord Open Research Archive (**grønn** open access). Universitetsbiblioteket tar ansvar for å rettighetsklarere de ansattes opplastede artikler og kontrollerer at tilgjengeliggjøring i Nord Open Research Archive er iht. utgivers policy for åpen tilgang (sørger for at utgiveres evt. krav til sperrefrist overholdes).

I 2018 lanserte Coalition S av europeiske forskningsfinansiører<sup>1</sup> et initiativ kjent som Plan S. Såvel Norges Forskningsråd (NFR) som EU har signert Plan S og krever (EU i rammeprogrammet Horizon Europe) full, umiddelbar tilgang til publikasjoner som de helt eller delvis finansierer; i tillegg er (praksis knyttet til) åpen vitenskap/Open Science nå del av NFRs og (som hovedregel) også EUs søknads-evaluering.<sup>2</sup>

De fleste abonnementsbaserte tidsskrifter godtar at akseptert versjon av en artikkel tilgjengeliggjøres i Nord Open Research Archive (**grønn** open access); men en del utgivere (deriblant de fire største: Elsevier, Wiley, Taylor & Francis og Springer) tillater i sine standardpolicyer for egenarkivering slik tilgjengeliggjøring først etter en viss sperrefrist (embargo) – hvilket står i opposisjon til NFRs og EUs krav om *umiddelbar* tilgang.

### Alternative løsninger for umiddelbar åpen tilgang

**For** å løse dette (embargo)problemet og **å gi forskere** som er helt eller delvis finansiert av finansiører som EU og NFR, **størst mulig frihet mht. valg av publiseringskanal** samtidig som disse forskerne kan oppfylle finansiørens krav til åpen tilgang, har Coalition S utviklet en Rights Retention Strategy som både EU og NFR har sluttet seg til.

Kort forklart krever EU (i rammeprogrammet Horizon Europe) og NFR at forskere som er helt eller delvis finansiert av dem, **ved innsending av manuskripter** forbeholder seg tilstrekkelige rettigheter til å innfri finansiørens open access-krav. Konkret skjer dette ved at forskerne skal legge inn en fast formulering i manuskriptet<sup>3</sup>; dersom utgiver ikke godtar at forfattere forbeholder seg retten til å gjøre

<sup>1</sup> Se <https://www.coalition-s.org/organisations/> for en oversikt over nåv. medlemmer.

<sup>2</sup> Se Horizon Europe Programme Guide [Version 2.0 11.04 2022](#), s. 37f.

<sup>3</sup> Se <https://www.forskningsradet.no/forskningspolitikk-strategi/apen-forskning/publikasjoner/> og Horizon

minimum akseptert versjon av en publikasjon åpent tilgjengelig umiddelbart i et vitenarkiv og med en åpen lisens, er EU klar på at det er forskernes ansvar å forhandle med utgiver – og eventuelt velge en annen publiseringskanal.<sup>4</sup> Dette kan oppleves belastende for den enkelte forsker.

Et alternativ til en slik «individbasert» tilnærming er å etablere en *institusjonell* rettighetspolitikk. Internasjonal pioner i denne sammenheng er Harvard. Ved Harvard vedtok «The Faculty of Arts and Sciences» et «Rights-retention-mandate» i 2008 og de resterende åtte fakultetene ved Harvard har gjort tilsvarende i tiden etter. Dette innebærer at alle ansatte gir universitetet en ikke-eksklusiv rett<sup>5</sup> til å gjøre deres vitenskapelige artikler tilgjengelig, og de forplikter seg til (senest den dagen den publiserte versjonen offentliggjøres) å laste opp en elektronisk versjon av akseptert versjon for arkivering i Harvards institusjonelle arkiv. Når artikler publiseres i et tidsskrift, har universitetet den nødvendige tillatelsen til å gjøre forskningsresultat umiddelbart åpent tilgjengelig, uten juridisk risiko for forskerne som har forfattet dem og uten at de behøver å informere utgiver om dette. Harvards «Rights-retention-mandate» sikrer universitetet nødvendig tillatelse fra forfatter **før** denne eventuelt overfører rettigheter til utgiver. Forskere som av ulike grunner ikke ønsker å overføre disse rettighetene til Harvard, kan be om fritak **for enkeltartikler**, uten begrunnelse.

Liknende policyer som den ved Harvard er nå innført ved mer enn 80 institusjoner på verdensbasis, blant dem fem norske: [UiT](#) (norsk foregangsinstitusjon på feltet åpen vitenskap, innført 01.01.2022), [NTNU](#) (innført 01.10.2022), [UiB](#) (innført 01.12.2022), [UiO](#) og [Sintef](#) (begge innført 01.01.2023).

### **FUs møte 17.02.2023: VS 3/23 «Institusjonell rettighetspolitikk (Rights Retention Policy) for åpen tilgjengeliggjøring av vitenskapelige publikasjoner» (arkivref. 23/00706)**

Forskningsutvalget tilrådte at Nord gjennomfører en prosess med sikte på å vedta en institusjonell rettighetspolitikk gjennom å bygge på foreliggende arbeid i sektoren, og ba universitetsbiblioteket om å komme tilbake til FU med et policy-forslag innen oversending til rektor for vedtak.

#### **Kort om foreliggende arbeid i sektoren: de fire BOTTenes rettighetspolitikker**

Første norske institusjon som innledet arbeid mot en institusjonell rettighetsstrategi, var UiT. UiTs prosess overlappet dels i tid med NTNUs<sup>6</sup> og påvirket denne. UiB og UiO synes å ha bygget sine prosesser i stor grad på NTNUs og særlig UiTs arbeid/vurderinger.

Det er således mange likheter mellom de fire BOTTenes policyer/praksiser; tre eksempler:

- Av utgitte artikler som gjennom forlag ikke er publisert open access med en åpen lisens, tilgjengeliggjør alle BOTTene akseptert versjon med en åpen Creative Commons-lisens<sup>7</sup> – som standard den globalt sett mest brukte (men også mest omdiskuterte) og åpneste lisensen CC-BY.<sup>8</sup>
- I likhet med Harvard legger alle de fire BOTT-universitetene også til rette for at forfattere som ikke ønsker å tilgjengeliggjøre akseptert versjon av en artikkel i institusjonelt arkiv, kan be/søke om unntak **for enkeltartikler**<sup>9</sup> – uten begrunnelse.
- Det er rektor (UiT, UiB)/institusjonen (NTNU, UiO) som er juridisk ansvarlig (påtar seg det juridiske ansvaret) for å løse eventuelle tvister om policyens tolkning – ikke den enkelte forsker.

--

Europe Programme Guide [Version 2.0 11.04 2022](#), s. 48.

<sup>4</sup> Horizon Europe Programme Guide [Version 2.0 11.04 2022](#), s. 48.

<sup>5</sup> I saken [Rettighetsordning for åpen tilgjengeliggjøring av vitenskapelige publikasjoner](#) som ble vedtatt av UiBs styre 24.11.2022, bemerkes: «At institusjonene her får ikke-eksklusive rettigheter betyr at de omtalte rettighetene deles med institusjonene, slik at både den ansatte og institusjonen innehar rettighetene.»

<sup>6</sup> Jf. at det i møteinnkallingen til UiTs Forskningsstrategisk utvalg [14. juni 2021](#) (s. 11, anm. 1) vises til at også NTNU har «igangsatt en prosess med en Rights Retention Strategy».

<sup>7</sup> Lisenser sier noe om hva bruker/e har lov å gjøre med en ressurs. De mest brukte er (de åpne) Creative Commons-lisensene (CC).

<sup>8</sup> For NTNU, se f.eks. <https://i.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Egenarkivering+og+rettighetsstrategi>.

<sup>9</sup> Se f.eks. [UiB](#) og [UiO](#) som har utviklet hvert sitt enkle elektroniske skjema for dette.

I påfølgende avsnitt skisseres en rettighetspolitikk for Nord universitet. Den vil kunne bidra til at prinsippene i Nords [gjeldende open access-policy](#) (godkjent av rektor 19.03.21, arkivref. [18/00545-11](#)) realiseres i større grad, og bør derfor ses i sammenheng med – konkret: integreres i – denne. Ved en revisjon av Nords open access-policy med formål å integrere en rettighetspolitikk er det naturlig å se på og evt. tilpasse også enkeltpunkter i gjeldende open access-policy slik at denne er i tråd med rettighetspolitikken.

I skrivingen av forslaget er det sett til alle de fire BOTTenes policyer, men det ligger nær(mes)t opptil UiBs rettighetspolitikk.

### **Forslag til institusjonell rettighetspolitikk (Rights Retention Policy) for åpen tilgjengeliggjøring av vitenskapelige publikasjoner ved Nord**

Ved å innføre en institusjonell rettighetspolitikk vil Nords forskeres mulighet til å fritt velge hvilke kanaler de publiserer i og samtidig gjøre sine publikasjoner åpent tilgjengelige, bli styrket. Rettighetspolitikken vil også bidra til at Nord kan etterleve finansørers krav om åpen tilgang uten å pålegge enkeltforskere å forhandle med forlagene; dette vil (også i de tilfeller forsker ikke har lagt inn en fast formulering for å beholde tilstrekkelige rettigheter til å kunne innfri open access-krav, slik NFR og EU egentlig foreskriver) være muliggjort gjennom den institusjonelle rettighetspolitikken. Det gis fritak fra denne **for enkeltartikler** dersom forskere ber om det. Via en institusjonell rettighetspolitikk ønsker Nord universitet å bidra til nasjonal målsetting om at vitenskapelige artikler som er finansiert med offentlige midler, skal være åpent tilgjengelig for offentligheten innen 2024.

Følgende rettighetspolitikk foreslås:

- Nord universitet har en ikke-eksklusiv rett til å gjøre alle vitenskapelige artikler forfattet av forskere tilknyttet institusjonen tilgjengelig med en Creative Commons-lisens.
- Forskere kan unnta enkeltartikler fra denne rettighetspolitikken ved å be om fritak («opt-out»). Søknad om fritak fra rettighetspolitikken trenger ikke begrunnes.
- Universitetsbiblioteket gjør de vitenskapelige artiklene åpent tilgjengelig i institusjonens vitenarkiv (fremtidig: nasjonal løsning for vitenarkiv). Av artikler som gjennom forlag er publisert open access med en åpen lisens, vil den publiserte versjonen gjøres tilgjengelig med samme lisens som utgiver har nyttet. Av artikler som gjennom forlag er publisert lukket (ikke open access, ikke med en åpen lisens), vil akseptert versjon som standard gjøres tilgjengelig med en [Creative Commons Navngivelse – CC BY](#)-lisens.<sup>10</sup>
- Nord universitet er juridisk ansvarlig for tolking av rettighetspolitikken og for å løse tvister om dens tolkning og anvendelse.

Fritak kan innvilges i to former. Den ene innebærer at akseptert versjon av artikkelen tilgjengeliggjøres åpent, men med en annen CC-lisens enn CC BY (etter den ansattes ønske)<sup>11</sup>. Den andre er fritak for å gjøre akseptert versjon av en enkeltartikkel åpent tilgjengelig overhodet.

Rettighetspolitikken omhandler åpen tilgang og hører naturlig til i Nords open access-policy<sup>12</sup>.

Nord ved universitetsbiblioteket tilbyr veiledning i spørsmål om open access.

### **Til diskusjon**

Forskningsutvalget bes diskutere og ta stilling til

- 1) foreslått institusjonell rettighetspolitikk (Rights Retention Policy) for åpen tilgjengeliggjøring av vitenskapelige publikasjoner
- 2) skissert videre prosess:

<sup>10</sup> Opplasting av akseptert versjon i det nasjonale forskningsdokumentasjonssystemet (for tiden CRISStin) innebærer ikke at artikkelen kommer direkte ut i vitenarkivet. Vitenarkivets administratorer får materialet tilsendt fra CRISStin og kontrollerer versjon, format samt metadata før fulltekst evt. gjøres tilgjengelig i arkivet. Se <https://www.nord.no/no/bibliotek/open-access/Sider/egenarkivering.aspx>

<sup>11</sup> Se f.eks. [UiBs](#) enkle elektroniske skjema for dette.

<sup>12</sup> <https://www.nord.no/no/bibliotek/open-access/Documents/Open%20Access-policy%20for%20Nord%20universitet.pdf>

- Universitetsbiblioteket tar saken til rektor for vedtak. Det foreslås å utvide Nords open access-policy med et avsnitt om rettighetspolitikken (tilsvarende det UiT har gjort i sin open access-policy). Ved en revisjon av Nords open access-policy med formål å integrere en rettighetspolitikk er det naturlig å se på og evt. tilpasse også enkeltpunkter i gjeldende open access-policy (godkjent av rektor 19.03.21, arkivref. [18/00545-11](#)) – slik at denne er i tråd med rettighetspolitikken.
- Den nye tjenesten nasjonalt vitenarkiv (Cris/NVA) som skal erstatte dagens (resultatmodul i) CRISin og institusjonenes lokale vitenarkiv (f.eks. [Nord Open Research Archive](#)), er blitt utsatt flere ganger, men skal etter planen lanseres over sommeren '23; det foreslås at rektor gir universitetsbiblioteket fullmakt til å innarbeide mer tekniske oppdateringer (endring fra CRISin og [Nord Open Research Archive](#) til nytt navn, forel. Cris/NVA) når denne nye tjenesten lanseres – uten at disse da forelegges rektor.

### **Vedlegg:**

Utkast til oppdatert open access-policy for Nord universitet

Endringer sammenliknet med gjeldende open access-policy<sup>13</sup> (godkjent av rektor 19.03.21, arkivref. [18/00545-11](#)) er markert (med spor endringer).

---

<sup>13</sup> <https://www.nord.no/no/bibliotek/open-access/Documents/Open%20Access-policy%20for%20Nord%20universitet.pdf>



## Utkast til oppdatert open access-policy for Nord universitet

1. Forskerne har akademisk frihet og avgjør selv hvilken kanal de vil publisere i.
2. Universitetsbiblioteket (UB) gis ansvar for informasjons- og tilretteleggingsarbeidet overfor fagmiljøene, og for å rettighetsklarere publikasjoner for tilgjengeliggjøring i universitetets åpne vitenarkiv, [Nord Open Research Archive](#) (heretter kalt vitenarkivet). Til rettighetsklareringen hører det å sjekke utgiverens retningslinjer for egenarkivering, herunder hvilken versjon som eventuelt kan arkiveres i vitenarkivet ~~(se også punkt 3.3)~~. UB administrerer også Nord universitet sitt [open access-fond \(OA-fond\)](#).
3. ~~Alle Nord universitets forskere skal laste opp alle sine~~ fagfellevurderte, vitenskapelige tidsskriftsartikler ~~der Nord universitet er kreditert i det nasjonale forskningsdokumentasjonssystemet (per dato kalt CRISin), skal arkiveres for arkivering i vitenarkivet.~~
  - 3.1. Forskere skal undersøke mulighetene for å publisere sine artikler i rene open access-tidsskrifter og velge rene open access-tidsskrifter der det er faglig forsvarlig.
  - 3.2. Dersom forsker vurderer to eller flere tidsskrifter som faglig likeverdige og ett av dem er et rent open access-tidsskrift, skal open access-tidsskriftet velges.
  - 3.3. Dersom forsker publiserer en artikkel som gjennom forlag utgis med en åpen lisens (i et rent open access-tidsskrift), skal publisert versjon lastes opp, vurderer to eller flere ikke-OA-tidsskrifter som faglig likeverdige, skal det tidsskriftet som har best politikk mht. egenarkivering ~~(dvs. som tillater egenarkivering umiddelbart etter at tidsskriftet har publisert den endelige versjonen, eller med kortest mulig sperrefrist/embargo), velges.~~
  - 3.4. Hvis forskere tilknyttet Nord universitet publiserer en artikkel som ikke er open access i et abonnementsbasert/ikke-OA-tidsskrift, skal det lastes opp en versjon av denne artikkelen i CRISin for arkivering i vitenarkivet.
    - 3.4.1. Hvis korresponderende forfatter er tilknyttet Nord universitet, skal denne deponere ~~en~~ fagfellevurdert akseptert manusversjon (author's accepted manuscript (AAM)) ~~/postprint~~ av artikkelen.
    - 3.4.2. Hvis korresponderende forfatter ikke er tilknyttet Nord universitet, men AAM er tilgjengelig for Nord universitets forfattere (f. eks. ~~i et annet institusjonsarkiv eller på~~ ResearchGate), skal (en av) Nord universitets medforfatter(e) laste opp AAM for arkivering også i vitenarkivet.
    - 3.4.3. Hvis korresponderende forfatter ikke er tilknyttet Nord universitet og AAM ikke er tilgjengelig for Nord universitets forfatter(e), skal publisert versjon av artikkelen deponeres (denne [publiserte] versjonen kan da ikke gjøres åpent tilgjengelig/nedlastbar i vitenarkivet).
  - 3.5. Alle fagfellevurderte, vitenskapelige tidsskriftsartikler der Nord universitet er kreditert, skal deponeres i vitenarkivet senest ved publiseringstidspunktet.
4. Doktorgradsavhandlinger avlagt ved Nord universitet gjøres åpent tilgjengelig i vitenarkivet, jf. [ph.d.-forskriften](#) § 17-3 *Publisering av avhandlinger*.
5. Ansatte og studenter oppfordres til å gjøre sine vitenskapelige bøker/bokkapitler og masteroppgaver åpent tilgjengelig i vitenarkivet.



## **Nord universitets rettighetspolitikk**

For åpen tilgjengeliggjøring av vitenskapelige tidsskriftsartikler i vitenarkivet gjelder følgende rettighetspolitikk:

- Nord universitet har en ikke-eksklusiv rett til å gjøre alle vitenskapelige artikler forfattet av forskere tilknyttet institusjonen tilgjengelig med en Creative Commons-lisens.
- Forskere kan unnta enkeltartikler fra denne rettighetspolitikken ved å be om fritak («opt-out»). Søknad om fritak fra rettighetspolitikken trenger ikke begrunnes.
- Universitetsbiblioteket gjør de vitenskapelige artiklene åpent tilgjengelig i institusjonens vitenarkiv (fremtidig: nasjonal løsning for vitenarkiv). Av artikler som gjennom forlag er publisert open access med en åpen lisens, vil den publiserte versjonen gjøres tilgjengelig med samme lisens som utgiver har nyttet. Av artikler som gjennom forlag er publisert lukket (ikke open access, ikke med en åpen lisens), vil akseptert versjon som standard gjøres tilgjengelig med en Creative Commons Navngivelse – CC BY-lisens.<sup>14</sup>
- Nord universitet er juridisk ansvarlig for tolkning av rettighetspolitikken og for å løse tvister om dens tolkning og anvendelse.

---

<sup>14</sup> Opplasting av akseptert versjon i det nasjonale forskningsdokumentasjonssystemet (for tiden CRISin) innebærer ikke at artikkelen kommer direkte ut i vitenarkivet. Vitenarkivets administratorer får materialet tilsendt fra CRISin og kontrollerer versjon, format samt metadata før fulltekst evt. gjøres tilgjengelig i arkivet. Se <https://www.nord.no/no/bibliotek/open-access/Sider/egenarkivering.aspx>

Arkivsak-dok. 23/01058-1  
Saksansvarlig Ketil Eiane  
Saksbehandler Irene Andreassen

## **BUDSJETTERING AV FOU TID I HELSE NORD SØKNADER**

### **Forslag til vedtak:**

Forskningsutvalget tilrår videre prosess i saken etter de innspill som framkom i møtet

## Sammendrag

### Saksframstilling

Helse Nord RHF har utlysning av FoU-midler til helseforskning en gang i året. Historisk sett har Nord universitet hatt få søknader og prosjekter finansiert av Helse Nord, sammenlignet med UiT. Det ble sendt en søknad til Helse Nord fra FSV til utlysningen 1. september i 2022. Denne ble innvilget, men med en betydelig reduksjon av de budsjetterte lønnskostnadene. Begrunnelsen for reduksjonen var at Helse Nord ikke vil finansiere opp FoU-tid til universitetene og tok for gitt at Nord universitet hadde samme betingelser som UiT, med 50% FoU-tid til alle faglig ansatte. Det ble sendt inn en klage på vedtaket fra prosjektleder og dekan ved FSV, der det ble dokumentert at ikke alle de faglige ansatte som var budsjettert inn i søknaden hadde FoU-tid, og det ville medføre en ekstra utgift til fakultetet for å ta ut disse ressursene for bruk i prosjektet (inndekning av vikarleie blant annet). Denne klagen fikk medhold og det ble innvilget ekstra lønnsmidler til å dekke de dokumenterte ekstrakostnadene som ikke inngikk i FoU-tiden.

Videre skriver Helse Nord følgende i klagesvaret: *Helse Nord RHF minner om prinsippet om at det normalt ikke finansieres lønnsmidler til fast tilsatte ved universitetene. Tildelingen anses som et unntak fra etablert praksis i påvente av ny prinsipiell vurdering. Problemstillingen i klagesaken (lønnsmidler til fast vitenskapelig tilsatt ved universitetet) vil bli tatt opp til vurdering, både etter gjennomgang av universitetenes ulike finansieringsmodeller og som en prinsipiell diskusjon, i samarbeidsorganet for forskning og innovasjon (USAM) hvor Nord universitet er representert ved dekan for Fakultet for sykepleie og helsevitenskap.*

I et ledd i å øke antall eksternfinansierte prosjekter og også styrke prosjektporteføljen til Nord universitet knyttet opp mot strategisk satsning «Helse, velferd og oppvekst» vil det være nødvendig å få på plass en avklaring på hva som kan budsjetteres av kostnadstyper i søknader til Helse Nord. Det er også planlagt et forskningsseminar i 2024 sammen med de regionale helseforetakene for å se på muligheter for økt samarbeid på søknader i rammen av Helse Nord og Helse Midts utlysninger.

I utlysningsteksten fra Helse Nord i 2022 står det følgende på budsjettering av lønn: «For søkere fra universitet gjelder lønnsreglementet i universitets- og høgskolesektoren». **Det er med andre ord ingen videre spesifisering av begrensningen av beregning av lønnsmidler knyttet til tildelt FoU-tid.**

Utløsningen til Helse Nord for 2022 ligger publisert på følgende adresse: <https://helse-nord.no/Documents/Forskning/Forskningsmidler/2023%20Forskningsmidler/Utløsning%20-%20Forskningsmidler%20i%20Helse%20Nord%20for%202023.pdf>

Det kan også opplyses at Helse Midt har følgende praksis for budsjettering av lønnskostnader: «Det er den ansettende institusjon som er ansvarlig for å følge gjeldende lover-, forskrifter- og avtaleverk for ansettelser, ved ansettelser som finansieres av midler bevilget av Samarbeidsorganet.»

«Hvilke typer kostnader kan dekkes med disse midlene?

Prosjektmidlene kan brukes til å dekke de fleste utgifter som er direkte- og/eller indirekte knyttet til gjennomføringen av forskningsprosjektet:

Stillinger [ansettelser/frikjøp/innleie]

- Teknisk-administrativt ansatte
- Forskningsstøtte / studiepersonell / lab-tekniker / forskningssykepleier e.l.
- Frikjøp fra klinisk stilling»

Det er ikke spesifisert begrensning av beregning av lønnsmidler knyttet til FoU-tid i retningslinjene.

Retningslinjer, krav og vilkår fra Helse-Midt ligger på følgende adresse: <https://helse-midt.no/Documents/Råd%20og%20utvalg/Samarbeidsorganet/Retningslinjer%20krav%20og%20vilkår%20for%20søknadskategoriene%20-%202021.pdf>

### **Videre prosess**

Videre prosess diskuteres i forskningsutvalget.

Arkivsak-dok. 23/00378-2  
Saksansvarlig Ketil Eiane  
Saksbehandler Tarjei Antonsen

## **SAMARBEIDSAVTALE MELLOM NORD UNIVERSITET OG CENTRE FOR ADVANCED STUDIES**

### **Forslag til vedtak:**

Forskningsutvalget tilrår at rektor godkjenner og undertegner avtalene om samarbeid mellom Nord og Centre for Advanced Studies for perioden 2023 -2029.

## Sammendrag

Nord universitet ble 14.02.23 godkjent som samarbeidspartner i Senter for grunnforskning (Centre for Advanced Studies, CAS), basert på søknad med arkiv-id 23/00378-1.

Denne saken omhandler to avtaler om samarbeid med CAS;

1. Samarbeidsavtale om ordinært partnerskap
2. Tillegg til samarbeidsavtalen, som omfatter ordningen *Young CAS Fellow*

## Saksframstilling

Nord universitet har sammen med de andre norske universitetene et hovedansvar for grunnforskningen i Norge. Senter for grunnforskning (CAS)<sup>1</sup> er en forskningsstiftelse underlagt Det Norske Vitenskaps-Akademi opprettet i 1989 med hovedformål å fremme norsk grunnforskning. CAS bevilger hvert år midler til tre forskningsgrupper som jobber med prosjekter innen (og av og til på tvers av) (1) *humaniora/teologi*, (2) *samfunnsvitenskap/jus* og (3) *naturvitenskap/medisin/matematikk*.

En forskningsgruppe får tilbringe et helt akademisk år i CAS sine lokaler i Det Norske Vitenskaps-Akademi, Drammensveien 78 i Oslo. Alle fast ansatte i forskerstillinger ved CAS sine samarbeidsinstitusjoner kan søke om å lede en gruppe ved CAS. Søkeren setter selv sammen sin forskergruppe og kan invitere fremragende kolleger fra hele verden til å bidra på prosjektet. Deltakernes opphold varierer i lengde, fra noen måneder til hele året. Gruppelederne oppholder seg ved CAS i hele perioden. Utvelgelsen av de tre forskningsgruppene skjer etter en omfattende prosess med internasjonale sakkyndige og avgjørelsen skjer ett år før oppstart slik at gruppelederne har god tid til å planlegge. Dette innebærer at samarbeidsavtalen bør fornyes ca. to år før utløp av gjeldende avtale, for å garantere kontinuitet i avtalens gyldighet jf. punkt 8 i avtalen.

I tillegg til den ordinære finansieringen CAS tilbyr, finnes tidligkarriereprogrammet *Young CAS Fellow* (YCF), som er en ordning for fremragende forskere under 40 år. Programmet skal gi forskere som blir valgt muligheter til å utvikle sine prosjekter ved å bygge internasjonale forskernettverk. For å muliggjøre dette tilbyr CAS midler og infrastruktur til tre (3) samlinger à 3-5 dager fordelt over to akademiske år.

CAS er i hovedsak finansiert av Kunnskapsdepartementet og Nord skal ikke betale kontingent for partnerskapet, men har følgende forpliktelser:

1. Dersom en søker som er fast vitenskapelig ansatt ved Nord får tilslag, forplikter universitetet seg til å innvilge forskningsfri til denne. Nord skal gi forskningsfri til både

---

<sup>1</sup> cas.oslo.no

gruppeledere og øvrige deltakere, som er fast vitenskapelig ansatte, på prosjekter finansiert av CAS.

2. Nord universitet skal sørge for at mottakere av YCF-stipend, etter nærmere avtale med sin faglige ledelse, får fri fra forpliktelser i inntil én uke tre ganger i det første året. Samlingene holdes fortrinnsvis tidlig i august, i desember og i juni.
3. Mottaker av YCF-stipend får anledning til å ha 2. samling i første år på hjemmeinstitusjonen.
4. Mottaker av YCF-stipend blir gitt mulighet til et 2-måneders intensivt forskningsopphold med forskergruppe i andre år.

Detaljene om finansieringen fra CAS under de to ordningene er beskrevet i de to vedlagte avtalene.

### **Vurdering**

CAS sin ordinære finansiering og YCF-ordningen er prestisjetunge tildelinger som kan gi Nord sine forskere best mulig arbeidsforhold og rammeverk rundt sin grunnforskning. CAS tilbyr finansiering av nysgjerrighetsdrevet forskning, som få andre forskningsfinansiører tilbyr med tilsvarende føringer. Forskningsutvalget tilrår derfor at samarbeidsavtalen med CAS undertegnes av rektor.

### **Vedlegg:**

1. Avtale om samarbeid mellom Nord universitet og Senter for grunnforskning (CAS).
2. Tillegg til «Avtale om samarbeid mellom Nord universitet og Senter for grunnforskning (CAS)»: YCF-ordningen.

# Avtale om samarbeid mellom Nord universitet og Senter for grunnforskning (CAS)

3. april 2023 – 30. juni 2029

Nord universitet (Nord) har, sammen med de andre norske universitetene, et hovedansvar for grunnforskningen i Norge. Senter for grunnforskning (Centre for Advanced Study, CAS) skal sammen med sine partnerinstitusjoner bidra til å fremme og understøtte fremragende og fri grunnforskning.

For å oppnå sin målsetting, velger CAS hvert år, etter en søknadsprosess med ekstern internasjonal fagfelleevaluering, tre grunnforskningsprosjekter. Prosjektene er forskerinitiert og kriteriet som legges til grunn for utvelgelsen er kun vitenskapelig kvalitet.

Forskningen ved CAS er gruppebasert, den finner sted i CAS sine lokaler og varer i ett akademisk år (15. august - 30. juni). Forskergruppene skal bestå av norske og utenlandske forskere i forskningsfronten. Gruppen settes sammen og ledes av søker: én eller to fremtredende forskere i fast stilling ved CAS sine partnerinstitusjoner. Gruppeledere og andre deltakere fra CAS sine partnerinstitusjoner innvilges forskningstermin av sine hjemmeinstitusjoner. Avtalen mellom CAS og Nord universitet har som hovedmål å gi forskere ved Nord anledning til å utvikle og delta i internasjonalt forskningssamarbeid på høyeste faglige nivå.

## **På denne bakgrunn er det inngått følgende avtale mellom Nord og CAS:**

1. Nord vil innvilge forskningstermin og hvis nødvending ekstraordinær termin, til egne forskere for den tid de skal arbeide ved CAS, dog ikke ut over ett år. Som for annen forskningstermin skjer innvilgelse under forutsetning av at ordinær universitetsvirksomhet, særlig undervisning og veiledning, kan opprettholdes i perioden.
2. Finansiering av forskningsterminen garanteres gjennom finansiering fra fakultetet hvor forskeren(e) har sin tilhørighet.
3. Ansatt i fast vitenskapelige stilling ved Nord skal selv initiere og stå som søker for prosjekt ved CAS, men nærmeste leder skal informeres og må støtte søknaden skriftlig.



4. Under forskningsterminen beskrevet under pkt. 1, beholder forskeren sine ordinære rettigheter med hensyn til tildeling av driftsmidler fra Nord.
5. Minst ett år før prosjektet settes i gang, skal CAS komme med en formell henvendelse til Nord om oppstart.
6. Nord vil etter nærmere avtale distribuere informasjon om CAS til sine vitenskapelige ansatte.
7. Denne avtalen er gyldig for driftsperioden av grupper ved CAS frem til og med 30. juni 2029.
8. CAS og Nord skal i felleskap utarbeide ny avtale innen 30. juni 2027 for grupper med driftsperiode august 2029 - juni 2034.

**For Centre for Advanced Studies**

*Oslo, April 2023*

Professor Camilla Serck-Hanssen  
Direktør



**For Nord universitet**

*Bodø, April 2023*

Hanne Eleonora Solheim Hansen  
Rektor



## **Tillegg til: Avtale om samarbeid mellom Nord universitet og Senter for grunnforskning (CAS)**

### **Young CAS Fellow-ordningen**

3. april 2023 – 30. juni 2029

*Young CAS Fellow* (YCF) er en ordning for fremragende forskere under 40 år. Programmet skal gi forskere som blir valgt muligheter til å utvikle sine prosjekter ved å bygge internasjonale forskernettverk. For å muliggjøre dette tilbyr CAS midler og infrastruktur til tre (3) samlinger à 3-5 dager fordelt over to akademiske år.

#### **Denne samarbeidsavtalen regulerer den to-årige ordningen *Young CAS Fellow*.**

Det første året gir CAS støtte til tre samlinger på inntil én uke hver. Hvert prosjekt får kroner 250 000 til dette formålet, kontor og møterom til 1. og 3. samling, samt administrativ støtte. Det Norske Videnskaps-Akademi (DNVA) bidrar på 3. samling med lokaler til avslutningskonferanse og lunsj, og Akademiet for yngre forskere (AYF) bidrar med karriereråd. Den 2. samlingen avholdes fortrinnsvis på hjemmeinstitusjonen.

Det andre året skal prosjektlederne ha et opphold på to sammenhengende måneder, i lokaler som CAS stiller til rådighet med sin forskergruppe. CAS tilbyr en budsjetttramme på rundt kroner 500 000 per prosjekt. Midlene skal dekke reise, opphold og konferanseutgifter for forskergruppen.

#### **Nord universitet har følgende forpliktelser i avtalen om ordningen YCF:**

1. Søknaden fra deltakere om YCF må være forankret i den enhet som søknaden kommer fra, og være støttet med skriftlig anbefaling av faglig ledelse ved tilhørende fakultet.
2. Nord universitet skal sørge for at søkeren, etter nærmere avtale med sin faglige ledelse, får fri fra forpliktelser i inntil én uke tre ganger i det første året. Samlingene holdes fortrinnsvis tidlig i august, i desember og i juni.
3. Mottaker av YCF-stipend får anledning til å ha 2. samling i første år på hjemmeinstitusjonen.
4. Mottaker av YCF-stipend blir gitt mulighet til et 2-måneders intensivt forskningsopphold med forskergruppe i andre år.

Denne avtalen skal gjelde fram til 30. juni 2029.

Denne avtalen er utferdiget i to eksemplarer, hvorav hver part beholder hvert sitt eksemplar.

**For Centre for Advanced Studies**

*Oslo, April 2023*

Professor Camilla Serck-Hanssen  
Direktør



**For Nord universitet**

*Bodø, April 2023*

Hanne Eleonora Solheim Hansen  
Rektor



Arkivsak-dok. 23/01067-1  
Saksansvarlig Ketil Eiane  
Saksbehandler Tarjei Antonsen

## **MEDLEMSKAP FOR NORD UNIVERSITET I DET NORSKE UNIVERSITETSSENTER I PARIS (DNUP)**

### **Forslag til vedtak:**

Forskningsutvalget tar drøfting om et mulig medlemskap i DNUP til orientering, og gir anbefaling om videre prosess.

## Sammendrag

Nord universitet har ansatte med faglig interesse for medlemskap i DNUP. Styret i senteret har ingen innsigelser mot at Nord blir medlem, og årlig kontingent for fullt medlemskap blir NOK 195 895. Et assosiert medlemskap vil ha årlig kontingent på NOK 51 000.

## Saksframstilling

Det norske universitetscenter i Paris (DNUP)<sup>1</sup> ble opprettet i 1998 med mål om å stimulere til mer forskningssamarbeid med franske institusjoner innenfor fagfeltene samfunnsvitenskap og humaniora, og å bidra til doktorgradsutdanningen ved de norske universitetene. Senteret er per 2023 et samarbeidstiltak mellom ulike fakultet fra Universitetet i Oslo, Universitetet i Bergen (UiB), Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU) og UiT Norges artske universitet. Universitetet i Stavanger (UiS) og Universitetet i Agder (UiA) assosierte institusjoner. Senteret finansieres av de norske eierinstitusjonene.

DNUP tilbyr forskerstipend (1-2 måneders varighet), mobilitetsstipend for franske forskere,

reisestipend for ph.d.-kandidater og post-doktorer og støtte til ph.d.-kurs og seminarer. Tilgangen til de forskjellige støtteordningene avhenger av hvilken type medlemskap institusjonene har i senteret;

### Nøkkeltall for DNUP:

#### Senteret arrangerer

- 10-12 ph.d.-kurs
- 8-10 forskningsseminarer med til dels betydelig ph.d.-deltakelse
- 5 workshops
- Omtrent 500 forskere deltar på senterets arrangementer

#### Senteret generer

- Omtrent 600 ECTS (studiepoeng) i ph.d.-utdanningen ved norske universiteter

#### Senteret tildeler

- Omtrent 15 stipend per år (en-to måneders opphold)
- Omtrent 5-10 stipend for franske forskere til Norge

## DNUP kan tilby Nord universitet to typer medlemskap<sup>2</sup>:

### 1. Ordinært medlemskap

Dette innebærer at vitenskapelig ansatte ved Nord vil kunne motta finansiell og praktisk støtte til faglige aktiviteter lagt til senteret, i tillegg til å kunne søke på alle stipender, som presentert ovenfor. Årlig kontingent er beregnet på bakgrunn av antall ansatte, hvilket betyr NOK 195 895 for Nord sitt vedkommende.

### 2. Assosiert medlemskap

Dette innebærer at senteret kun bidrar med praktisk støtte (f.eks. reservering av seminarrom) til faglige aktiviteter, men uten finansiell støtte til disse; som normalt varierer mellom 20.000 og 50.000 NOK. Dette medlemskapet gir heller ikke mulighet til å søke på stipender. Årlig kontingent for assosiert medlemskap er per i dag NOK 51 000.

Muligheten<sup>2</sup> for Nord universitet sitt medlemskap i DNUP ble diskutert i DNUP sitt styremøte 03.03.23, og senterets styre hadde ingen innsigelser mot et ordinært medlemskap.

<sup>1</sup> <https://www.hf.uio.no/paris/om/>

<sup>2</sup> Jf. kommunikasjon mellom DNUP og Nord, 15.03.23, ref. 23/01067-2

Arkivsak-dok.	20/02658-2
Saksansvarlig	Berit Eliassen
Saksbehandler	Wiebke Kallweit

## **TILGJENGELIGGJØRING AV PH.D.-AVHANDLINGER I VITENARKIVET: STATUS MARS 2023**

### **Forslag til vedtak:**

Forskningsutvalget tar saken til orientering.

## Saksframstilling

Universitetsstyret vedtok 16.12.2020 revidert ph.d.-forskrift med virkningsdato 01.01.2021 (arkivref. [20/03505-1](#)), som bl.a. innebærer at ph.d.-avhandlinger (heretter kalt avhandling) avlagt ved Nord universitet rutinemessig skal deponeres i vitenarkivet (jf. [forskriftens § 17-3 Publisering av avhandlinger](#)). Krav om deponering er implementert i [universitetets OA-policy](#) (rektorvedtak 19.03.2021, arkivref. [18/00545-11](#)), og sikrer at også denne delen av Nord universitets kunnskapsproduksjon blir åpent tilgjengelig / open access.

Deponering finner sted via registrering og opplasting av fulltekst i [forskningsdokumentasjons-systemet Cristin](#). Dersom uteksaminert ph.d.-kandidat (heretter kalt kandidat) unnlater å deponere avhandlinga eller mangler tilgang til systemet, er det fakultetet som har ansvar for å registrere og laste opp avhandlinga på kandidatens vegne (jf. [gjeldende rutinebeskrivelse](#)).

Ved innføring til arkivet legges embargo på avhandlinga, da kandidaten kan ha planer om å bearbeide og publisere (deler av) avhandlinga via poenggivende kanaler på senere tidspunkt. Standard embargo er fire år<sup>1</sup> og gjelder for hhv. hele avhandlinga (monografier) eller upubliserte manuskript (artikkelbaserte avhandlinger). Alle deler av avhandlinga skal være åpent tilgjengelige senest innen fem år etter disputas. Kandidater som ønsker kortere embargo, kan kontakte universitetsbiblioteket.

Perioden 2015-2019 ble gjennomsnittlig en tredjedel av avhandlingene åpent tilgjengelige via vitenarkivet; andelen var høyere i 2020. Tabellen under viser at andelen avhandlinger i arkivet har økt betraktelig etter at det ble innført krav i ph.d.-forskriften.

**Tabell 1: Status i Nord Open Research Archive for ph.d.-avhandlinger avlagt ved Nord universitet 2018 – 2022**

Fakultet	År*									
	2018		2019		2020		2021		2022 pr mars -23	
	Arki-vert	Ikke arkiv.	Arki-vert	Ikke arkiv.	Arki-vert	Ikke arkiv.	Arki-vert	Ikke arkiv.	Arki-vert	Ikke arkiv.
FBA	0	6	3	4	2	0	5	0	5	0
FLU+FSH	2	4	4	2	2	2	8	0	12	0
FSV	5	5	1	6	3	2	8	0	4	4
HHN	2	5	1	4	3	2	6	0	5	2
<b>Totalt</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>6</b>
<b>Andel</b>	<b>31.0 %</b>	<b>69.0 %</b>	<b>36.0 %</b>	<b>64.0 %</b>	<b>62.5 %</b>	<b>37.5 %</b>	<b>100 %</b>	<b>0.0 %</b>	<b>81.3 %</b>	<b>18.8 %</b>

\* T.o.m. 2020 ble ph.d.-avhandlinger i begrenset grad registrert og lastet opp i Cristin, slik at antall avhandlinger som er tilgjengeliggjort i Nord Open Research Archive er heller lav. F.o.m. 2021 skal alle ph.d.-avhandlinger deponeres i vitenarkivet.

Erfaring etter forskriftsendringen (2021 og 2022) tilsier at det fortsatt er nødvendig å minne om at deponering skal finne sted. Tabell 1 viser at flere avhandlinger avlagt i 2022 mangler i vitenarkivet medio mars 2023. Prodekaner for forskning anmodes om å sørge for at ph.d.-koordinatorene, ph.d.-kandidater og -veiledere er kjent med forskriftens krav om deponering.

<sup>1</sup> Opprinnelig embargo på upubliserte manuskript som inngår i artikkelbaserte avhandlinger var to år; denne ble utvidet til fire år i ny revisjon av ph.d.-forskriften (vedtatt i styremøte 22.06.2022 med virkningsdato 01.07.2022, arkivref. [22/01933-3](#)).

Arkivsak-dok. 22/00068-5  
Saksansvarlig Berit Eliassen  
Saksbehandler Wiebke Kallweit

## **IMPLEMENTERING AV NYTT NASJONALT VITENARKIV (CRIS/NVA) VED NORD UNIVERSITET: STATUS MARS 2023**

### **Forslag til vedtak:**

Forskningsutvalget tar saken til orientering.



## Saksframstilling

Det innføres nytt nasjonalt vitenarkiv for forskningsutførende institusjoner (Cris/NVA), ref. også tidligere orienteringer til Forskningsutvalget (arkivref. [22/00068-1](#), [22/00068-3](#) og [22/00068-4](#)). [Sikt – Kunnskapssektorens tjenesteleverandør](#) utvikler nytt system hvor [Cristin \(Current Research Information System in Norway\)](#) og vitenarkivtjenesten [Brage](#) samles i ett system / en tjeneste. Lanseringen – som var planlagt juni 2023 – er nå utsatt til etter sommeren 2023 for å sikre nok tid for testing av viktig funksjonalitet og opplæring<sup>1</sup>. Oppdatert informasjon om framdrift og tidsplan er varslet etter styringsgruppens neste møte 28. mars.

Universitetsbiblioteket (UB) har i samarbeid med forskningsadministrasjonen (AFU) begynt å forberede implementering av Cris/NVA ved Nord universitet. Cris/NVA er fortsatt et system under utvikling; det betyr at deler av funksjonalitet og arbeidsflyt er uavklart. Arbeidet fortsetter til tross for utsatt lansering, for å være best mulig forberedt når systemet er klart. Prosessen inkluderer bl.a. revurdering av ansvars- og oppgavefordeling, kartlegging, avklaring av forhold rundt bl.a. informasjonssikkerhet og tekniske/IKT-relaterte prosesser (nødvendig integrasjon med øvrige system, bl.a. SAP og Inspira), og forberedelse av opplæring. Sikt skal lage opplæringsmateriale for Cris/NVA og har bedt om innspill fra institusjonene. UB har meldt behov i den sammenheng. Opplæring ved Nord universitet vil bli planlagt ut fra opplæringsopplegget Sikt setter opp. Dette er ikke klart per dato.

I implementeringsprosessen av Cris/NVA er det behov for revisjon av eksisterende [Cristin-rutine](#) (arkivref. [22/00873-1](#)), hvor ansvars- og arbeidsfordeling mellom ansatte, fakultet, AFU, UB og publiseringsutvalget må tilpasses arbeidsflyt i nytt system. Etter en felles vurdering er det sannsynlig at UB blir systemeier for Cris/NVA; per i dag er AFU systemeier for Cristin, mens UB er systemeier for Brage ([Nord Open Research Archive](#)).

Vitenarkivet blir del av Cris/NVA; gjeldende rutine må oppdateres til også å omfatte forhold som rettighetsklarering og tilgjengeliggjøring av opplastede fulltekstdokument.

I dag inneholder Cristins prosjektkatalog – som i første omgang videreføres i Cris/NVA – hovedsakelig prosjekt med REK-godkjenning og/eller finansiering fra Norges Forskningsråd (NFR)<sup>2</sup>. En eventuell fullskala registrering av prosjekt legger til rette for økt synlighet ved at informasjon enkelt kan hentes ut via API og presenteres i digitale formidlingskanaler, f.eks. på universitetets nettsider eller på forskernes profilsider. Eventuell fullskala bruk av prosjektmodulen legger også til rette for samlet innsikt i prosjektrelatert forskningsaktivitet ved Nord universitet. Det er behov for mer inngående analyse og vurdering av mulighetene som ligger i prosjektmodulen.

Etter planen skal revidert versjon av rutinebeskrivelsen presenteres til FU i møtet 28. august. Forskningsutvalget er velkommen til å gi innspill til framlagte implementeringsprosess og/eller melde inn behov og ønsker fra fagmiljøene i sammenheng med implementering av Cris/NVA. Ved ytterligere endringer i tidsplanen for Cris/NVA-prosjektet vil Forskningsutvalget, alternativt prorektor for forskning og utvikling, holdes orientert.

---

<sup>1</sup> Se [nyhetssak fra Sikt](#) (publisert 06.03.2023)

<sup>2</sup> NFR krever at publikasjoner som er resultat av NFR-finansiert forskning [registreres med korrekt prosjektnummer i Cristin](#)

Arkivsak-dok. 22/03129-3  
Saksansvarlig Ketil Eiane  
Saksbehandler Tina Bringslimark

## **ORIENTERING OM INNSPILL FRA WORKSHOP TEMATISKE SATSINGER**

### **Forslag til vedtak:**

Forskningsutvalget tar saken til orientering

## Konkretisering av Nords tematiske satsinger

Blå og Grønn vekst  
Bærekraftig Innovasjon og Entreprenørskap  
Helse, Velferd og Oppvekst  
Samfunnssikkerhet

Notat sendt til workshopdeltagerne for korrigerende og innspill,  
samt til sentralt Forskningsutvalg til orientering

Innhold	
1. Bakgrunn.....	2
2. Definisjon av de fire tematiske satsingene.....	2
2.1. <i>Blå og Grønn vekst</i>	
2.2. <i>Bærekraftig Innovasjon og Entreprenørskap</i>	
2.3. <i>Helse, Velferd og Oppvekst</i>	
2.4. <i>Samfunnssikkerhet</i>	
2.5. <i>Konklusjon</i>	
3. Hvorfor er det viktig for Nord å ha en tematisk satsing innen dette området?.....	4
3.1. <i>Blå og Grønn vekst</i>	
3.2. <i>Bærekraftig Innovasjon og Entreprenørskap</i>	
3.3. <i>Helse, Velferd og Oppvekst</i>	
3.4. <i>Samfunnssikkerhet</i>	
3.5. <i>Konklusjon</i>	
4. Bærekraftig utvikling.....	5
4.1. <i>Blå og Grønn vekst</i>	
4.2. <i>Bærekraftig Innovasjon og Entreprenørskap</i>	
4.3. <i>Helse, Velferd og Oppvekst</i>	
4.4. <i>Samfunnssikkerhet</i>	
4.5. <i>Konklusjon</i>	
5. Hvordan kan vi styrke forskningen?.....	7
5.1. <i>Blå og Grønn vekst</i>	
5.2. <i>Bærekraftig Innovasjon og Entreprenørskap</i>	
5.3. <i>Helse, Velferd og Oppvekst</i>	
5.4. <i>Samfunnssikkerhet</i>	
5.5. <i>Konklusjon</i>	
6. Hvordan kan de tematiske satsingene best organiseres ved Nord?.....	8
6.1. <i>Blå og Grønn vekst</i>	
6.2. <i>Bærekraftig Innovasjon og Entreprenørskap</i>	
6.3. <i>Helse, Velferd og Oppvekst</i>	
6.4. <i>Samfunnssikkerhet</i>	
6.5. <i>Konklusjon</i>	
Appendix: Workshopdeltagere.....	10

## 1. Bakgrunn

I styremøte 16.12.2020 ble Strategi 2030 vedtatt, inkludert Nords fire tematiske satsingsområder. I ettertid har det vokst frem et behov for å konkretisere satsingsområdene for å skape nødvendig fokus internt og synlighet eksternt. I den anledning ble fakultetene invitert til å delta på workshop høst 2022. Hvert fakultet utpekte deltagere på alle de fire workshopene som varte fra lunsj til lunsj og som fant sted på følgende datoer:

- Workshop Blå og grønn vekst, 19.-20. januar, Steinkjer
- Workshop Bærekraftig innovasjon og entreprenørskap, 26.-27. januar, Bodø
- Workshop Helse, velferd og oppvekst, 2.-3. februar, Levanger
- Workshop Samfunnssikkerhet, 9.-10. februar, Bodø

Dette notatet er første utkast av sammenstillingen av svarene fra workshopene. Etter workshopdeltagernes ønske vil dokumentet bli sendt ut til deltagerne for eventuelle korrigeringer og innspill. Samtidig vil sentralt Forskningsutvalg bli informert om innholdet i notatet. Dette for tidlig involvering med tanke på videre behandling.

## 2. Definisjon av de fire tematiske satsingene

Etter diskusjonene i den første workshopen for «Blå og Grønn vekst» så vi et behov for en felles begrepsavklaring. I de tre påfølgende workshopene ble deltagerne derfor spurt om «Hva legger du i begrepet...».

### 2.1. Blå og Grønn vekst

Ble ikke stilt spørsmål om definisjon.

### 2.2. Bærekraftig Innovasjon og Entreprenørskap

Innovasjon og entreprenørskap legger til rette for bærekraftig utvikling og er avgjørende for å løse bærekraftsutfordringene. Innovasjon skaper attraktive regioner for å bo arbeide og besøke. Entreprenørskap gjør en klar for en verden i endring; man går fra å være aktør til endringsaktør.

### 2.3. Helse, Velferd og Oppvekst

Helse, Velferd og Oppvekst er kjerneområder for Nords sentrale profesjonsutdanninger. Begrepet utgjør en mental og fysisk ramme for individuell og kollektiv utvikling i et livsløpsperspektiv, og inngår som den helhetlige, sammenhengende nordiske velferdsmodellen. Gjennom studier og forskning bidrar Nord til å sikre gode levekår og livskvalitet på alle livsområder, inkludert helse og oppvekst.

### 2.4. Samfunnssikkerhet

Samfunnssikkerhet innebærer hvor forberedt et samfunn er til å håndtere uønskede hendelser, samt befolkningens tillit til systemet hvor verdier som likhet og demokrati inngår. Sikkerhet innebærer trygghet mellom stater, innad i stater og for individer på tvers av militært-sivilt samarbeid, og innbefatter beredskap mot et bredt spekter av kriser som krig, politisk vold, terror, klima, hybride trusler, cyberangrep, demokrati, kunstig intelligens, m.m. God samfunnssikkerhet skaper trygghet både for samfunn og naturmiljøet, og bidrar til mer robusthet hvor befolkningen har tillit til institusjoner, eksperter og demokrati. Forskning og utdanning innen Samfunnssikkerhet ved Nord bidrar til å skape mer robusthet i Nordområdene og har høy relevans for samfunn og samfunnsutviklingen.

### 2.5. Konklusjon

En felles konsensus rundt beskrivelsen av den enkelte tematiske satsingen vil være viktig for videreutvikling av satsingens innhold. Dette vil ha en klar fordel for intern forståelse ved Nord, samt når satsingen skal kommuniseres eksternt.

## 3. Hvorfor er det viktig for Nord å ha en tematisk satsing innen dette området?

Det er viktig å skape en felles forståelse ved Nord om hvorfor vi skal ha de tematiske satsingene. NTNU har fremmet sine satsingsområder (Bærekraft, Energi, Havrom og Helse) i gjennom to tiår. I 2022 ble det utført en ekstern evaluering av satsingen (External Evaluation Report of NTNUs Strategic Instrument). Hovedformålet med NTNUs satsinger har vært å styrke profilen, øke synligheten hos

eksterne aktører og posisjonere NTNU med hensyn til internasjonale finansieringsmuligheter. Et annet viktig moment har vært å fremme tverrfaglig samarbeid. Et av hovedpoengene fra evalueringen var at det bør være en felles konsensus rundt satsingenes formål. Før gruppearbeidet i de ulike workshopene ble det presentert en liste med satsingens formål basert på NTNU-evalueringen:

- Skape en internasjonalt synlig og konkurransedyktig institusjonsprofil
- Fremme mer tverrfaglig samarbeid og overordnede forskningsinitiativer
- Tilføre faglig merverdi sammenlignet med den vanlige måten å organisere forskning på
- Øke universitetets bidrag til samfunnet
- Bidra til å styrke internasjonalt samarbeid og tiltrekke internasjonal finansiering.

### *3.1. Blå og Grønn vekst*

Forskning og utdanning innen Blå og Grønn vekst fører til økt matproduksjon og matsikkerhet. Nords nedslagsfelt dekker 40% av Norges kystlinje og spiller en viktig rolle innen marin matproduksjon. I tillegg er effektene av klimaendringene sterkere i Nordområdene enn i resten av verden, og gjør dermed Nords geografiske lokalisering spesielt viktig. For å nå nasjonale og internasjonale mål er forskning innen Blå og Grønn vekst avgjørende både i forhold til økt grad av matressurser, samt for å begrense menneskelig avtrykk på klima og miljø. Nord har et viktig samfunnsansvar gjennom å bidra til kunnskap om bærekraftig utvikling i møte med det grønne skiftet.

### *3.2. Bærekraftig Innovasjon og Entreprenørskap*

Bærekraftig Innovasjon og Entreprenørskap bidrar til å skape gode, trygge samfunn for fremtidige generasjoner. Innovasjon er viktig innen alle fagretning for å skape en bærekraftig fremtid. Regionen har behov for at Nord bidrar til mer bærekraftige produkter, næringer og lokalsamfunn (å bo, jobbe og besøke). I så måte har Nord et samfunnsansvar for en helhetlig tilnærming, samt å bidra til økt kunnskap som legger til rette for (bærekraftig) endring i praksis og som gir retning til fremtidig utvikling. I så måte bidrar dette til å bygge opp under den norske velferdsstaten. Videre trenger Nordområdene bærekraftig innovasjon og entreprenørskap for å konkurrere med andre regioner. Her spiller Nord en viktig rolle for å bidra til forskning og innovasjon i distriktene i Nords nedslagsfelt.

### *3.3. Helse, Velferd og Oppvekst*

Helse, velferd og oppvekst er grunnlaget for å skape livskvalitet - på et kollektivt nivå gjennom folkehelse og på individnivå gjennom livsmestring. Forenklet er det tre fundamentet for god livskvalitet; Act – keep active, Belong – connect with others og Commit – do something meaningful, som alle er viktige faktorer innen denne tematiske satsingen. Uten Helse, velferd og oppvekst kolliderer samfunnet; barn får ikke utdanning og innbyggere får ikke nødvendig helsehjelp, noe som igjen fører til fraflytting. Gode oppvekstvilkår er også en investering i vår felles fremtid. Både forskningen og utdanningen ved Nord sikrer regionale behov, i tillegg til det nasjonale ansvaret for å opprettholde en sterk profesjonell kvalitet på våre profesjonsutdanninger.

### *3.4. Samfunnssikkerhet*

Samfunnssikkerhet er viktig for å sikre et stabilt og robust samfunn og bidrar til å skape trygghet og forutsigbarhet. Et trygt samfunn er grunnlaget for kreativitet og kjerneverdier som tillit, likhet, demokrati og åpenhet. Videre er kunnskap og kompetanse på Samfunnssikkerhet viktig for å skape

bevissthet rundt ulike risikofaktorer, samt å sikre god beredskap ved ulike samfunnsmessige trusler. I dette ligger Nords samfunnsansvar i å skape forskningsbasert kunnskap gjennom vår nøkkelkompetanse på blant annet krisehåndtering og beredskap. Nord har også en viktig geografisk plassering i nordområdene og er et viktig bidrag til internasjonal forskning og utdanning på tema, i tillegg til å være en sentral lokal aktør.

### 3.5. Konklusjon

Det som gikk igjen i alle de fire workshopene var at alle anså det tematiske området som ble diskutert som svært viktig, og at det burde være enten en grunnpilar eller inngå som en rød tråd i de andre satsingene. Basert på evalueringsrapporten fra NTNU mener vi at det er svært viktig at Nord som helhet får en felles konsensus om formålet med satsingene både hver for seg, men ikke minst på et overordnet strategisk nivå for Nord.

## 4. Hvilke (regionale, nasjonale eller globale) kunnskapsbehov kan/bør Nord ha som mål å bidra til i bærekraftig utvikling?

På grunnlag av de fire tematiske satsingenes ulike innhold, ble spørsmål relatert til bærekraftig stilt noe forskjellig. For *Blå og Grønn vekst* og *Bærekraftig Innovasjon og Entreprenørskap* var fokuset rettet mot det grønne skiftet, mens det for de to siste ble fokusert på en mer helhetlig bærekraftig utvikling.

### 4.1. Blå og Grønn vekst

Hvilke (regionale, nasjonale eller globale) kunnskapsbehov kan/bør Nord ha som mål å bidra til i *det grønne skiftet*– innen «Blå og grønn vekst»?

**Utdanning:** Fremme læring om bioressurser og landbruk i skolen på nye måter

**Tette kunnskapshull innen:** Nye markeder for sjømatindustri. Sirkulærøkonomi. Bærekraftig logistikk og teknologi. Lønnsom verdiskaping basert på bioressurser i et sirkulært perspektiv. Marin bioprospektering. Lete etter nye råvarer til f.eks. næringsmiddelindustri. Blå-grønn avfall i perspektiv av økonomi, landbruk og kjemi. Inkludere transport i blå og grønn bioøkonomi.

### 4.2. Bærekraftig innovasjon og entreprenørskap

Hvilke (regionale, nasjonale eller globale) kunnskapsbehov kan/bør Nord ha som mål å bidra til i *det grønne skiftet*– innen «Bærekraftig Innovasjon og Entreprenørskap»?

**Forskning:** Innovasjonsimplementering gjennom å iverksette forskningsbasert kunnskap i offentlig sektor. Ha grunnleggende kunnskap om utfordringene og hvordan løse disse lokalt, regionalt og nasjonalt. Skape mer lokale og regionale løsninger gjennom (f.eks. kortreist fiskefor). Bidra til innovasjon for samskaping og samproduksjon.

**Tette kunnskapshull innen:** Smart cities i Nordområdene. Kommunal økonomisk bærekraft. Ny kunnskap og metoder for hvordan jobbe med bærekraftig (sterkere/holistisk) innovasjon og entreprenørskap. Assistere og samarbeide med ulike aktører i målrettede prosjekter for å finne praktiske løsninger, f.eks. bruke innovasjonsprosesser som styringsverktøy for å løse arealpress og konflikter. Innovasjon innen nye ledelsesprinsipper. Digitalisering for effektivisering og økt bærekraft. Mental helse og eldreomsorg. Finne måter å arbeide med lokale utfordringer som kan ha et globalt bidrag gjennom kunnskapsoverføring



#### 4.3. Helse, velferd og oppvekst

Hvilke (regionale, nasjonale eller globale) kunnskapsbehov kan/bør Nord ha som mål å bidra til i *bærekraftig utvikling* – innen «Helse, velferd og oppvekst»?

**Generelt:** Strategi 2030 er for svak på bærekraft: Bør gjennomsyre all virksomhet ved Nord. Nord har stor tverrfaglighet, den bør brukes og løftes når vi skal se på kunnskapsbehovene.

**Tette kunnskapshull innen:** Folkehelsen er i stadig endring: Trenger full oversikt (f.eks. gjennom HUNT-dataene). Kunnskap relatert til 'det nordiske paradokset': hvorfor og hvordan de nordiske land med sin velferd, grad av likhet og dermed kostnadsnivå kan være konkurransedyktige i det internasjonale markedet. Mange av kunnskapsbehovene kan oppfattes som nasjonale, men vi bør se dem ift. at vi bor i rurale strøk: kyst, lange avstander, lav befolkningstetthet, fraflytting. Ny teknologikunnskap ved Nord innen: kunstig intelligens, roboter og kommunikasjon med roboter, computational literacy, helse- og velferdsteknologi, GDPR, interaksjon mennesker-maskin. Mellomtrinnet på norske skoler: 70% av barna kjeder seg på skolen og 25% gruer seg til å gå på skolen. Psykisk helse for barn og unge: Hva vet vi? Hvordan møter våre utdanninger disse utfordringene? Hvem ivaretar bærekraft tilknyttet barn og unges psykiske helse? Kunnskap om endringer og risikofaktorer for helse. Fokus på mestring i stedet for sykdom. Bredere oppslutning: ikke bare en gruppe kan løse utfordringene. Faktorer som påvirker avfolkning blant unge – bærekraftige lokalsamfunn. Natur og helse, velferd og oppvekst.

#### 4.4. Samfunnssikkerhet

Hvilke (regionale, nasjonale eller globale) kunnskapsbehov kan/bør Nord ha som mål å bidra til i *bærekraftig utvikling* – innen «Samfunnssikkerhet»?

**Samfunnssikkerhet og bærekraft:** Sikkerhet er en forutsetning for bærekraft. Kunnskap som bidrar til samfunnssikkerhet skaper forutsetninger for bærekraft. Er ikke bærekraft og samfunnssikkerhet på mange måter en og samme ting?: Økonomisk bærekraft - velferd, miljømessige bærekraft - klimaressurser, sosial bærekraft - helse, trivsel, fred. Helse og livskvalitet (bærekraftsmål). Fokus på beredskap. Ingen sikkerhet og beredskap – ingen bærekraft.

**Utdanning:** Implementere både beredskap og UN SDGs i all undervisning. Alle studenter ved nord bør ha en forståelse for samfunnssikkerhet og beredskap tilknyttet eget yrke eller funksjon. Lage eget emne om samfunnssikkerhet som er obligatorisk for alle nye studenter. Utdanning i langvarige krisetider (som vil skje oftere): Hvordan opprettholde felles verdier, kunnskap når tradisjonelle systemer forstyrres? Digital kompetanse. Helse og digitalisering. Regional EVU innen beredskap og risiko/sosiale utfordringer, samt klimaendringstiltak. Utdanne helsepersonell som har kunnskap og kompetanse om forebygging og krisehåndtering. Gi studenter en mer global bevissthet.

**Tette kunnskapshull innen:** Sivilt-militært samvirke. Bidra med kunnskap om effekter av systematiske endringer på internasjonale og nasjonale institusjoner. Konflikthåndtering i Nordområdene. Nordområdelogistikk. Effektiv førstelinje i nødetatene (paramedisin). Teknologi for undersøkelse og behandling. Tillit til institusjoner. Håndtere hetebølger og pandemier. Kultur for kontroll som gjør sikkerhet mulig i fremtiden. Samarbeid på tvers av institusjoner. Håndtere konsekvenser av vold og krig i betydningen selvreparasjon (self repair). Maritim sikkerhet og beredskap, samt maritim forvaltning som del av samfunnssikkerhet. Helhetlig syn på kriser i et avsideliggende, men geopolitisk viktig område. Historisk kunnskap om vold og krig, inkludert radikaliserings og hvordan vi kan lære av det.

#### 4.5. Konklusjon

Svarene fra workshopene bør gå inn som en del i det videre arbeidet ved Nord for å møte utfordringer i det grønne skiftet, samt bidrag til bærekraftig utvikling.

## 5. Hvordan kan vi styrke forskningen?

### 5.1. Blå og Grønn vekst

Økonomisk støtte, inkludert støtte til EU-søknader. Arbeide med rekruttering. Etablere senter for grønn omstilling med representanter fra alle fakulteter, finne relevante SEA-EU-partnere og eksterne aktører, tilgang til administrative ressurser for koordinering. Samle forskningsressurser: personer som driver med forskning, hvor (hvilke) studiesteder det skal gjøres forskning på, fagfolk med samme interesse må finne sammen på tvers av fakulteter. Omstrukturere organiseringen til et overordnet Centre of excellent eller en tverrfakultær koordinerende enhet.

### 5.2. Bærekraftig Innovasjon og Entreprenørskap

Flere artikkelbaserte masteroppgaver. Flere nærings- og offentlig sektor-ph.d. Etablere og bruke ulike laboratorier og verktøy for innovasjon f.eks. for å teste ideer, prototyper, piloter for suksess. Kunnskap og innovasjon om bærekraftig I&E. Regionalt fokus. Mer samskaping – tverrfaglig og transdisiplinær I&R – på tvers av forskningsgrupper og med andre eksterne (firmaer, offentlige, osv.). Involvering og synlighet av eksterne aktører. Støtte til søknader vil øke suksessraten og redusere presset på enkeltpersoner. Felles forståelse og eierskap til begrepet. Tverrfaglighet

### 5.3. Helse, Velferd og Oppvekst

Skaffe god informasjon om relevant forskning på tvers av fakulteter. Analysere og kategoriser forskningen for å gjøre den synlig og transparent. Initiere en prosess for å se på organisering og samarbeidsformer. Finne ut hvor vi står nå. Innleie av inspirator fra fagfelt fra andre universitet, både nasjonalt og internasjonalt. Ekskursjoner. Søke, lete mulige samarbeidspartnere i SEA-EU. Utveksling av forskning med resten av verden. Tverrfakultære forskningsgrupper. Interne tverrfakultære forskningsmidler (til to eller flere fakultet). Finansiere tid til å skrive søknader. Interne forskningsmidler med tydelige krav til tverrfakulteter samarbeid innen tematiske satsinger. Er vi riktig organisert?: Ulike sektorer krever tverrfaglig organisering. Behov internt (individuell og ledelse): 1) Kartlegging av intern FoU og samfunnets behov og 2) Kurs (EVU) i søknader, forskerkurs, prioritet av FoU, tverrfakultært. Behov eksternt (individuell og kollektivt): 1) Finansiering av prosjekter, samt Ph.d.-/postdok-stillinger og 2) Tverrinstitusjonelt arbeid (nasjonalt og internasjonalt). Øke kompetanse. Øke rammebetingelser. Mere spissing, koordinering av forskningsgrupper/temaer. Mer tverrfaglig/tverrfakultært samarbeid. Er Helse, velferd og oppvekst for bredt?

### 5.4. Samfunnssikkerhet

Etablere forskningsgruppe. Posisjonere oss i forhold til utlysninger. Samarbeid nasjonalt-internasjonalt. Ph.d. i samfunnssikkerhet. Samarbeid offentlig sektor og næringsliv. Bruke data fra NORDLAB til publikasjoner. Samarbeid SEA-EU. Delta på internasjonale konferanser og etablere internasjonal konferanse innen samfunnssikkerhet. Arendalsuka med tema «Folk». Workshop hvor kolleger leser og kritiserer «work in progress». Søke ekstern finansiering. Egen arbeidsgruppe for å finne tema og strategi for forskning. Samle grupper på tvers av fakultet. Involvere humanistiske fag. Temakonferanser for forskningsgrupper. Tverrfakultær forskningsgruppe. Bruke øvelse Nord som forskningsarena. Samle kompetansen på området. Etablere senter innen samfunnssikkerhet og

beredskap med øvelse Nord og NORDLAB. AIMday. Utvide øvelse Nord som er uke 17 hvert år til; Samfunnssikkerhets uka - en uka med fokus på tema på hele Nord, alle fakultet. Praksisnær forskning - være lydhøre for utfordre i praksis tenke forebygging. Ha en oppdatert oversikt over prosjekter for hele Nord + hvor søke forskning midler. Oppdragsforskning for myndigheter. Nord må være villig til å sette av midler til forskning (egenfinansiering). Etablere senter for samfunnssikkerhet.

## 5.5. Konklusjon

Ideene fra workshopene må følges opp og inkluderes i handlingsplaner for forskning.

## 6. Hvordan kan de tematiske satsingene best organiseres ved Nord?

### 6.1. Blå og Grønn vekst

Tverrfagelig forskningsgruppe eller senter innen biologi, naturvitenskap, forretningsutvikling og sirkulærøkonomi. TTO og BTO (Biology Transfer). Forskning for å sikre kapital til å utvikle lønnsomme ideer innen blå og grønn vekst. HHN Innovasjon og Entreprenørskap: F.eks. sirkulære og innovative forretningsprosesser. Bottom-up forskningsfinansiering. Midler til tverrfakultære samarbeid. Utdanning og/eller forskningsassistenter ansatt ved Nord. Ha frihet til å la interesse styre hva det skal forskes på – ikke ph.d.-program. Samle ressurser: På tvers av fakulteter og bygge opp fagmiljøer rundt viktig infrastruktur. Oppmuntre til/åpne for ph.d.-stipendiater på tvers av fakulteter/ph.d.-program. Forskingstermin. Rullere på emneansvar for f.eks. VIT-faget på MaGLU. Masterprosjekt. Kontakt med forskningsfeltet, forskningsbasert undervisning.

### 6.2. Bærekraftig Innovasjon og Entreprenørskap

Empower avdelingsledere gjennom å gi mer tid til å lede og ansvar for HR-allokering. Gjøre det enklere å samarbeide på tvers, på alle nivå. Må legges inn i strategien og være en målsetning for ledelsen ved alle fakultet. Flere forskningsgrupper og ledelse/ressurser til forskningsgrupper: ledelse, bottom-up prosesser, finansiering og anerkjennelse gjennom insentiver. Gode insentiver for å jobbe på tvers med bærekraft. Arrangere åpne mnd. samlinger, workshops, seminarer med overordnet tema som samler folk fra alle fakultet for å diskutere, idémyldre, samarbeide om ulike ting. Felles forskningsforum mellom universitet og industri/samfunn – vitenskapsuke, nasjonal forskningsdag. Bærekraftig innovasjon og entreprenørskap som både ett eget forskningsfelt og inkludert i annen forskning. Tilrettelegge for samskaping på tvers av fakulteter, forskningsgrupper og eksterne aktører. Ulike laboratorier for forskning, innovasjon og utdanning. Egne forumer for å dele og diskutere. Bruke innovasjon og entreprenørskap i andre strategiske satsinger. Forbedre nettside og sosiale medier og forskning, utdanning og samarbeid. Eksternt rådgivende utvalg for innovasjon og entreprenørskap.

### 6.3. Helse, Velferds og oppvekst

Kartlegging av det Nord har innen feltet i dag som publiseringer, prosjekter, avlagte doktorgrader, eksisterende forskningsprosjekter. Lyse ut midler til tverrfakultære prosjekter som faller inn under disse satsingsområdene. Trinnsvis organisering: 1) Hvert fakultet allokere 3-4 representanter til hver satsing, 2) Horisontalt: kommunikasjon i Teams, leder på rotasjon, jobbe med relevante utlysninger, 3) Vertikalt: leder fra sentraladministrasjon, 4) Ett strategisk fysisk møte per semester. Identifisere forskningsgrupper. Tematisk senter/hub.

#### 6.4. Samfunnssikkerhet

Forskningsgrupper innen tema. Ansette koordinator/leder. Midler/ressurser. Arbeidsplaner. Utviklingsplaner på kort og lang sikt. Bygge unik internasjonal profil. Arrangere åpningskonferanse og inviter interessenter. Gjennom kontinuerlig kartlegging av hvem som arbeider med tema. Periodiske interne seminar hvor fakultetene bytter på å arrangere. Identifisere relevante utlysninger. Anbefalinger/veiledninger for utvikling formulert av universitetsledelsen. Utvikle kompetansesenter. Redusere administrativt arbeid: Hvorfor er det lettere å ansette konsulenter, enn å samarbeide med forskere fra andre fakulteter? Ha en kontaktperson fra hvert fakultet. Finne felles eksterne sponsorer (kommune, fylke, private, m.m.). Må relateres til utdanning. Organisere månedlige workshops for deling av forskning. Etablere ressursgruppe som jobber med å implementere undervisning om samfunnssikkerhet og beredskap i alle utdanninger over 30 ECTS. Sentralt initiativ for etablering av tverrfakultær forskningsgruppe: Kontakt fagmiljøene/fakultetene for å få navn på kandidater til forskningsgruppene. Forskningsseminarer bør være obligatoriske for alle som jobber med temaet gjennom administrativt press. Redusere allerede etablerte siloer.

Note: Være obs på at top-down prioriteringer kan kvele forskernes lidenskap og motivasjon for forskning.

#### 6.5. Konklusjon

Innspillene må systematiseres i en handlingsplan for de tematiske satsingene, samt informere om de ulike satsingene og satsingenes innhold relatert til forskning, forskningsgrupper, utdanning, infrastruktur, arrangementer, nyheter, m.m. på Nord.no.

## Workshopdeltagere

Workshop Blå og grønn vekst, 19.-20. januar, Steinkjer

#	Påmeldt	Fakultet	Sted	E-post
1	Julia Olsen (19.01)	FSV	Bodø	<a href="mailto:Julia.olsen@nord.no">Julia.olsen@nord.no</a>
2	Håkan Torleif Sandersen	FSV	Bodø	<a href="mailto:hakan.t.sandersen@nord.no">hakan.t.sandersen@nord.no</a>
3	Eirik Johannson Solum	FSH	Namsos	<a href="mailto:eirik.j.solum@nord.no">eirik.j.solum@nord.no</a>
4	Gunn Eva Solum Myren	FSH	Namsos	<a href="mailto:gunn.e.myren@nord.no">gunn.e.myren@nord.no</a>
5	Inger-Lise Magnussen	FSH	Vesterålen	<a href="mailto:inger-lise.magnussen@nord.no">inger-lise.magnussen@nord.no</a>
6	Torstein Alfred Gustavsen	HHN	Steinkjer	<a href="mailto:torstein.gustavsen@nord.no">torstein.gustavsen@nord.no</a>
7	Anastasiya Henk	HHN	Bodø	<a href="mailto:anastasiya.henk@nord.no">anastasiya.henk@nord.no</a>
8	Elena Zhurova Sæther	HHN	Bodø	<a href="mailto:elena.z.saether@nord.no">elena.z.saether@nord.no</a>
9	An-Magridd Steinset Kummeneje	HHN	Stjørdal	<a href="mailto:an-magridd.s.kummeneje@nord.no">an-magridd.s.kummeneje@nord.no</a>
10	Heidi Vinge	FLU	Levanger	<a href="mailto:heidi.vinge@nord.no">heidi.vinge@nord.no</a>
11	Jorge Galindo-Villegas	FBA	Bodø	<a href="mailto:jorge.galindo-villegas@nord.no">jorge.galindo-villegas@nord.no</a>
12	Henning Reiss	FBA	Bodø	<a href="mailto:henning.reiss@nord.no">henning.reiss@nord.no</a>
13	Anna Trubetskaya	FBA	Steinkjer	<a href="mailto:anna.trubetskaya@nord.no">anna.trubetskaya@nord.no</a>
14	Magnhild Oust Torske (20.01)	FBA	Steinkjer	<a href="mailto:magnhild.o.torske@nord.no">magnhild.o.torske@nord.no</a>
15	Geir Næss (19.01)	FBA	Steinkjer	<a href="mailto:geir.nass@nord.no">geir.nass@nord.no</a>
	<b>Rektorat/administrasjon</b>			
16	Ketil Eiane	Prorektor forskning	Bodø	<a href="mailto:ketil.eiane@nord.no">ketil.eiane@nord.no</a>
17	Levi Gårseth-Nesbakk	Prorektor utdanning	Bodø	<a href="mailto:levi.garseth-nesbakk@nord.no">levi.garseth-nesbakk@nord.no</a>
18	Arek Pinkowski	Rådgiver	Bodø	<a href="mailto:arkadiusz.b.pinkowski@nord.no">arkadiusz.b.pinkowski@nord.no</a>
19	Tina Bringslimark	Leder forskningsavd	Bodø	<a href="mailto:tina.bringslimark@nord.no">tina.bringslimark@nord.no</a>

#### Workshop Bærekraftig innovasjon og entreprenørskap, 26.-27. januar, Bodø

#	Deltager	Fakultet	Sted	E-post
1	Maja Nilssen	FSV	Bodø	<a href="mailto:Maja.nilssen@nord.no">Maja.nilssen@nord.no</a>
2	Frida Austmo Wågan	FSV	Bodø	<a href="mailto:Frida.a.waagan@nord.no">Frida.a.waagan@nord.no</a>
3	Anita Berg	FSH	Namsos	<a href="mailto:anita.berg@nord.no">anita.berg@nord.no</a>
4	Rita Solbakken	FSH	Vesterålen	<a href="mailto:rita.solbakken@nord.no">rita.solbakken@nord.no</a>
5	Marianne Arntzen-Nordqvist	HHN	Bodø	<a href="mailto:marianne.arntzen-nordqvist@nord.no">marianne.arntzen-nordqvist@nord.no</a>
6	Dorthe Helen Næss Eide	HHN	Bodø	<a href="mailto:dorthe.eide@nord.no">dorthe.eide@nord.no</a>
7	Anatoli Bourmistrov	HHN	Bodø	<a href="mailto:anatoli.bourmistrov@nord.no">anatoli.bourmistrov@nord.no</a>
8	Abolfazl Rafiepour	FLU	Levanger	<a href="mailto:abolfazl.rafiepour@nord.no">abolfazl.rafiepour@nord.no</a>
9*	Bendik Fyhn Terjesen	FBA	Bodø	<a href="mailto:bendik.f.terjesen@nord.no">bendik.f.terjesen@nord.no</a>
	<b>Rektorat/administrasjon</b>			
10	Ketil Eiane	Prorektor forskning		<a href="mailto:ketil.eiane@nord.no">ketil.eiane@nord.no</a>
11	Arek Pinkowski	Rådgiver		<a href="mailto:arkadiusz.b.pinkowski@nord.no">arkadiusz.b.pinkowski@nord.no</a>
12	Tina Bringslimark	Leder forskningsavd		<a href="mailto:tina.bringslimark@nord.no">tina.bringslimark@nord.no</a>

\*En del forfall grunnet stengt riksvei og jernbane

#### Workshop Helse, velferd og oppvekst, 2.-3. februar, Levanger

#	Deltager	Fakultet	Sted	E-post
1	Johans Tveit Sandvin	FSV	Bodø	<a href="mailto:Johans.t.sandvin@nord.no">Johans.t.sandvin@nord.no</a>
2	Janne Paulsen Breimo	FSV	Bodø	<a href="mailto:Janne.i.breimo@nord.no">Janne.i.breimo@nord.no</a>
3	Bjørnar Blaalid	FSV	Bodø	<a href="mailto:Bjornar.blaalid@nord.no">Bjornar.blaalid@nord.no</a>
4	Lydia Mathilde Nystad Rognhaug	FSV	Bodø	<a href="mailto:Lydia.m.rognhaug@nord.no">Lydia.m.rognhaug@nord.no</a>
5	Kristin Berre Ørjasæter	FSH	Namsos	<a href="mailto:kristin.b.orjasater@nord.no">kristin.b.orjasater@nord.no</a>
6	Berit Støre Brinchmann	FSH	Bodø	<a href="mailto:berit.s.brinchmann@nord.no">berit.s.brinchmann@nord.no</a>
7	Vegar Rangul	FSH	Levanger	<a href="mailto:vegar.rangul@nord.no">vegar.rangul@nord.no</a>
8	Veronika Vakulenko	HHN	Bodø	<a href="mailto:veronika.vakulenko@nord.no">veronika.vakulenko@nord.no</a>
9	Hilde Kjelsrud	HHN	Stjørdal	<a href="mailto:hilde.kjelsrud@nord.no">hilde.kjelsrud@nord.no</a>
10	Ola Buan Øien	FLU	Levanger	<a href="mailto:ola.b.oien@nord.no">ola.b.oien@nord.no</a>
11	Camilla Sandvik	FLU	Levanger	<a href="mailto:camilla.sandvik@nord.no">camilla.sandvik@nord.no</a>
12	Abolfazl Rafiepour	FLU	Levanger	<a href="mailto:abolfazl.rafiepour@nord.no">abolfazl.rafiepour@nord.no</a>
	<b>Rektorat/administrasjon</b>			
13	Ketil Eiane	Prorektor forskning	Bodø	<a href="mailto:ketil.eiane@nord.no">ketil.eiane@nord.no</a>
14	Margrethe Mørkved Solli	Ass. studiedirektør	Levanger	<a href="mailto:margrethe.m.solli@nord.no">margrethe.m.solli@nord.no</a>
15	Tina Bringslimark	Leder forskningsavd		<a href="mailto:tina.bringslimark@nord.no">tina.bringslimark@nord.no</a>
16	Arek Pinkowski	Rådgiver		<a href="mailto:arkadiusz.b.pinkowski@nord.no">arkadiusz.b.pinkowski@nord.no</a>

### Workshop Samfunnssikkerhet, 9.-10. februar, Bodø

#	Deltager	Fakultet	Sted	E-post
1	Beate Steinveg	FSV	Bodø	<a href="mailto:Beate.steinveg@nord.no">Beate.steinveg@nord.no</a>
2	Torbjørn Pedersen	FSV	Bodø	<a href="mailto:Torbjorn.pedersen@nord.no">Torbjorn.pedersen@nord.no</a>
3	Tanja Ellingsen	FSV	Bodø	<a href="mailto:Tanja.ellingsen@nord.no">Tanja.ellingsen@nord.no</a>
4	Maria Strandås	FSH	Bodø	<a href="mailto:maria.strandas@nord.no">maria.strandas@nord.no</a>
5	Bjørn Faldaas	FSH	Bodø	<a href="mailto:bjorn.faldaas@nord.no">bjorn.faldaas@nord.no</a>
6	Rose Mari Olsen	FSH	Namsos	<a href="mailto:rose.m.olsen@nord.no">rose.m.olsen@nord.no</a>
7	Katrine Grinerud	HHN	Stjørdal	<a href="mailto:katrine.grinerud@nord.no">katrine.grinerud@nord.no</a>
8	Øyvind Friskilä	HHN	Bodø	<a href="mailto:oyvind.friskila@nord.no">oyvind.friskila@nord.no</a>
9	Oliver Henk	HHN	Bodø	<a href="mailto:oliver.henk@nord.no">oliver.henk@nord.no</a>
10	Eirik Julius Risberg	FLU	Levanger	<a href="mailto:eirik.j.risberg@nord.no">eirik.j.risberg@nord.no</a>
11	Andrew James McKendry	FLU	Bodø	<a href="mailto:andrew.mckendry@nord.no">andrew.mckendry@nord.no</a>
12	Gabriella Gelardini	FLU	Bodø	<a href="mailto:gabriella.gelardini@nord.no">gabriella.gelardini@nord.no</a>
13	Ensieh Roud	HHN	Bodø	<a href="mailto:ensieh.roud@nord.no">ensieh.roud@nord.no</a>
	<b>Rektorat/administrasjon</b>			
14	Tina Bringslimark	Leder forskningsavd	Bodø	<a href="mailto:tina.bringslimark@nord.no">tina.bringslimark@nord.no</a>
15	Arek Pinkowski	Rådgiver	Bodø	