

Mandat for Likestillings-, mangfold- og integreringsutvalget

1. Formål

Likestillings-, mangfold og integreringsutvalget oppnevnes av rektor og er et rådgivende organ for universitetets ledelse i alle saker som angår likestilling, mangfold og inkludering. Utvalget skal være en ressurs for å fremme arbeidet med likestilling, mangfold og integrering på en god og helhetlig måte i institusjonen.

Utvalgets formål er å fremme reell likestilling ved Nord universitet uavhengig av kjønn, etnisitet, funksjonsevne, religion, livssyn, alder og seksuell orientering.

2. Funksjon og oppgaver

Utvalget

- skal utarbeide handlingsplan for likestilling, mangfold og integrering og se til at planen blir fulgt opp.
- skal avgi årsrapport til universitetets ledelse.
- kan be fakultetene om rapportering innenfor avgrensede områder.
- kan ta initiativ til seminarer, foredrag mv, og etter eget initiativ behandle og uttale seg i saker.

3. sammensetning

Utvalget skal ha 6 medlemmer:

- to representanter for de ansatte som er oppnevnt av de hovedtillitsvalgte, og med fire års funksjonstid.
- to representanter for arbeidsgiver, oppnevnt av rektor, og med fire års funksjonstid.
- to representanter for studentene, oppnevnt av studentorganisasjonen og med to års funksjonstid.

Det oppnevnes personlig vara for hver av de faste medlemmene. Både medlemmer og varamedlemmer kan gjenoppnevnes for ny funksjonsperiode etter den opprinnelige funksjonsperiodens utløp.

Utvalget velger selv leder blant representantene for de ansatte eller representantene for arbeidsgiver. Leder skal som hovedregel fungere i minimum to år, dog ikke lengre enn fire år totalt.

4. Sekretariat

Organisasjonsavdelingen er sekretariat for utvalget.

5. Godtgjøring for studentene.

Studentrepresentantene mottar i henhold til timeliste møtegodtgjørelse for møtetid og forberedelse etter statens satser.

Studentene godtgjøres for hver time i møtet, og gis i tillegg 2 timers forberedelsestid etter gjeldende satser.