

## **Rektorvedtak**

Arkivreferanse: 15/01558-2

Saksbehandler Wenche Lind

**Sak: Opprettelse av likestillings-, mangfold, og integreringsutvalg ved Nord universitet og fastsetting av mandat for utvalget**

### **Vedtak:**

Rektor vedtar å opprette likestillings-, mangfolds- og integreringsutvalg ved Nord universitet og vedtar mandat for utvalget som foreslått.

Bjørn Olsen

Rektor

## SAKSUTREDNING

### Bakgrunn:

Som arbeidsgiver plikter Nord universitet å arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å fremme arbeidet med likestilling, mangfold og integrering. Dette betyr at universitetet både har aktivitetsplikt og redegjøringsplikt. Et viktig redskap for å bidra aktivt på området er institusjonens utvalg for likestilling, mangfold og integrering. Tidligere Universitetet i Nordland, Høgskolen i Nord-Trøndelag og Høgskolen i Nesna hadde utvalg for likestilling og/eller likestilling og antidiskriminering. Ved Nord universitet har det ikke vært opprettet et slikt utvalg. I denne saken gis en nærmere beskrivelse av utvalgets formål, oppgaver og mandat. Det er nå behov for å opprette et utvalg for likestilling, mangfold og integrering for Nord universitet, samt vedta et mandat for utvalget. Utvalget vil være et viktig redskap for å bidra aktivt på området likestilling, mangfold og integrering.

### Drøfting:

Arbeidet med likestilling, mangfold og integrering reguleres av flere lover, blant annet disse:

- Lov om likestilling mellom kjønnene
- Lov om forbud mot diskriminering på grunn av etnisitet, religion og livssyn, 2014,
- Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. fra 1977, inkludert noen lovrevisjoner,
- Lov om forbud mot diskriminering av seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, 2014.
- Universitets- og høyskoleloven

### Formål og oppgaver:

Likestillings-, mangfold og integreringsutvalget oppnevnes av rektor og skal være et rådgivende organ for universitetets ledelse i alle saker som angår likestilling, mangfold og inkludering. Utvalget skal være en ressurs for å fremme arbeidet med likestilling, mangfold og integrering på en god og helhetlig måte i institusjonen.

Utvalget skal fremme reell likestilling ved Nord universitet uavhengig av kjønn, etnisitet, funksjonsevne, religion, livssyn, alder og seksuell orientering.

### Utvalget

- skal utarbeide handlingsplan for likestilling, mangfold og integrering og se til at planen blir fulgt opp.
- skal avgi årsrapport til universitetets ledelse.
- kan be fakultetene om rapportering innenfor avgrensede områder.
- kan ta initiativ til seminarer, foredrag mv, og etter eget initiativ behandle og uttale seg i saker.

### Sammensetning:

Det foreslås at utvalget skal ha 6 medlemmer:

- to representanter for de ansatte som er oppnevnt av de hovedtillitsvalgte, og med fire års funksjonstid
- to representanter for arbeidsgiver, oppnevnt av rektor, og med fire års funksjonstid.
- to representanter for studentene, oppnevnt av studentorganisasjonen og med to års funksjonstid.

Det oppnevnes personlig vara for hver av de faste medlemmene. Både medlemmer og varamedlemmer kan gjenoppnevnes for ny funksjonsperiode etter den opprinnelige funksjonsperiodens utløp.

Utvalget velger selv leder blant representantene for de ansatte eller representantene for arbeidsgiver. Leder skal som hovedregel fungere i minimum to år, dog ikke lengre enn fire år totalt.

Det foreslås at studentrepresentantene mottar møtegodtgjørelse i henhold til timeliste for møtetid og forberedelse etter statens satser.

### Sekretariat

Organisasjonsavdelingen foreslås å ha sekretariatsansvar for utvalget.

### Mandat

Forslag til mandat for utvalget ligger vedlagt.

### Følgende er oppnevnt:

Eva Robertson	- oppnevnt av hovedtillitsvalgte funksjonstid 4 år
Elin Sommerli	- oppnevnt av hovedtillitsvalgte funksjonstid 4 år
Levi Gårseth Nesbakk	- oppnevnt av rektor funksjonstid 4 år
Trine Karlsen	- oppnevnt av rektor funksjonstid 4 år
Solveig M. Fleischer	- studentrepresentant funksjonstid 2 år
Emilie J. Johansen	- studentrepresentant funksjonstid 2 år

### **Økonomiske konsekvenser:**

Det må settes av en egen budsjettpost på organisasjonsavdelingens budsjett for å legge til rette for arbeidet i utvalget.

Studentrepresentantene mottar møtegodtgjørelse i henhold til timeliste for møtetid og forberedelse etter statens satser.

Sekretærfunksjonen ivaretas over budsjett for organisasjonsavdelingen.

### **Innstilling:**

Rektor vedtar å opprette likestillings-, mangfolds- og integreringsutvalg ved Nord universitet og vedtar mandat for utvalget som foreslått.

Arne Brinchmann  
Organisasjonssjef

Vedlegg: Forslag til mandat for Likestillings