

2023 ÅRSRAPPORT



NYNORSK



NORD
universitet

NUORTTA
universitiehhta

NOERHTE
universiteete

INNHALD

1.	Melding frå styret	5
2.	Introduksjon til verksemda og hovudtal.....	9
3.	Årets aktivitetar og resultat.....	11
	Resultatrapportering på utviklingsavtalen og sektormåla	11
	Rapportering på indikatorar som oppfølging av strukturreforma.....	28
4.	Styring og kontroll i verksemda	33
	Del 1: Rapportering om styring og kontroll	33
	Del 2: Rapportering på andre føresetnader og krav.....	35
	4.1 Fellesføringar frå regjeringa i tildelingsbrev for 2023	35
	4.1.1 Lærlingar og studentar	35
	4.1.2 Redusere konsulentbruken	35
	4.1.3. Verksemdar skal vurdere utsiktene for desentralisert arbeid og leggje til rette for dette der det er føremålstenleg	35
	4.2 Andre krav.....	36
	4.2.1 Tryggleik og beredskap	36
	4.2.2 Informasjonstryggleik og personvern	36
	4.2.3 Løns- og arbeidsvilkår	37
	4.2.4 Likestilling og mangfald	37
	4.2.5 Avsetningar	39
	4.2.6 Oppfølging av FN sine berekraftsmål	39
	4.2.8 Campusutviklingsplanar og større byggjeprojekt	40
	4.2.9 Samarbeid og spesielle oppgåver knytte til samisk utdanning og forskning	41
	Oppfølging av Strategi for digital omstilling	42
	Språklova	43
5.	Vurdering av framtidsutsikter	47
	Mål 1 – Sikre universitetet langsiktig økonomisk berekraft og fagleg utviklingskraft gjennom omstillingsprosjektet.	47
	Mål 2 – Styrkje forskning og formidling innanfor dei tematiske satsingsområda til universitetet	48
	Mål 3 – God og fleksibel utdanning for studentar i ulike livsfasar	49
	Mål 4 – Utvikling av kunnskap som fremjar berekraftig utvikling	49
	Budsjett 2024	50
	Risikobiletet for 2024.....	50
6.	Årsrekneskap 2023.....	53



LEVANGER

1. Melding frå styret

Nord i verda – kunnskap for framtida!

Strategi 2030 vart vedteken i januar 2020, og Nord universitet har dei siste fire åra arbeidd med å realisere dei faglege ambisjonane som ligg i dei tematiske satsingsområda. Satsingane innanfor blå og grøn vekst; berekraftig innovasjon og entreprenørskap; helse, velferd og oppvekst og samfunnstryggleik er sentrale i utviklinga av universitetet og samfunnet, ikkje minst når dette blir sett i forhold til klimautfordringar og den geopolitiske situasjonen. Styret er på eit overordna nivå fornøgd med korleis utdanningane ved universitetet og forskinga og formidlinga har bidrege til å vidareutvikle universitetet og gjere dei tematiske satsingsområda tydelege.

I ei verd med aukande geopolitiske spenningar er det internasjonale samarbeidet viktig. I 2023 vart Nord universitet ein del av universitetsalliansen SEA-EU, saman med åtte andre kystuniversitet i Europa. Felles for alle universiteta er at dei har høg kompetanse innanfor marine og maritime fagområde, og Nord universitet har god, komplementær kompetanse innanfor forskning og utdanning. Målet på sikt er å lage saumlause studieløp mellom institusjonane og å auke forskingsaktiviteten. Styret meiner det internasjonale arbeidet ved universitetet er særskilt viktig for både utdanning og forskning, og at universitetsalliansen SEA-EU er eit satsingsområde for ytterlegare å heve kvaliteten i dette arbeidet.

I ei tid prega av nye rammevilkår i sektoren, er styret fornøgd med at universitetet har kome i gang med ein økonomisk omstillingsprosess. Omstillinga er organisert i fleire større delprosjekt innanfor kjerneprosessane til universitetet, og skal sikre at Nord universitet har handlingsrom til å møte behova i framtida. Styret vil i perioden framover følgje dette arbeidet tett, og har forventningar til at målsetjingane for delprosjekta blir realiserte.

Forskning og avlagde doktorgradar

Styret er fornøgd med at universitetet lykkast med ein framleis auke i ekstern finansiering av forskning og at EU-finansieringa aukar. Det er no tre EU-prosjekt som blir koordinerte av Nord. Dette er eit viktig delmål for å heve nivået og omfanget av forskinga. Etter toppåret 2021 gjekk den vitskaplege publiseringa noko ned i 2022. Prognosane på noverande tidspunkt tilseier at publiseringa i 2023 er noko lågare enn året før. Forskingsaktiviteten er eit av områda som styret følgjer nøye med på, og det blir forventa at publiseringa aukar i perioden framover. Talet på disputasar er på eit tilfredsstillande nivå, og styret er tilfreds med at alle dei fire doktorgradsprogramma har over fem avlagde doktorgradar i snitt for siste treårsperiode.

Infrastruktur

I 2023 har styret hatt ei tett oppfølging av fleire store byggjeprojekt. Til studiestart hausten 2024 vil Nord ha ein betydeleg oppgradert bygningsmasse i Bodø og Levanger. Dei nye fasilitetane legg til rette for eit framtidsretta og moderne læringsmiljø og meir forskning og kunstnarisk utviklingsarbeid. "Noatun" (Blått bygg) i Bodø skal bidra til ny marin kunnskap for berekraftige løysingar som verda treng. Nybygget inneheld moderne og oppgraderte laboratorium og spesialrom, førelesingssalar og kontor. "Kreativt bygg" på Levanger inneheld ein teatersal og øvingssalar i tillegg til at det gjev rom for fellesaktivitetar og større arrangement. Med Kreativt bygg får vi samla alle dei kreative studia og fagmiljøa i Trøndelag på Levanger.

Studentrekruttering og etter- og vidareutdanning.

Nord har hatt ein nedgang på rundt 150 studentar frå 2022 til 2023, og det er venta ein vidare nedgang i åra som kjem. Ungdomskulla blir mindre, færre ungdomar vel studiespesialisering i den vidaregåande skulen og innføringa av betalingskrav for internasjonale studentar utanfor EU/EØS har påverka søkinga. Styret er bekymra for effektane av betalingskravet. Nedgangen i studentar frå desse gruppene vart kompenserte av eit større opptak på masterstudium og fleire på etter- og vidareutdanning. Styret er ikkje fornøgd med den fallande rekrutteringa til viktige profesjonsutdanningar som lærar- og sjukepleiarutdanningane, men er fornøgd med dei tiltaka som er sette i gang for å

tiltrekkje moglege søkarar. Styret er òg fornøgd med måten universitetet har greidd å auke tilboda innanfor etter- og vidareutdanning og at desse framleis blir vidareutvikla.

Finansiering av fleircampusinstitusjonar.

Det er ekstra kostnadskrevjande å drifte forskning og utdanning ved eit universitet som er spreidd på mange stader og med store avstandar imellom. Styret er derfor fornøgd med at Regjeringa sikrar finansieringa av fleircampus-universitet. Styret er bekymra for at kostnadsdekkinga som kom via den årlege løyvinga til institusjonen, i heilskap vart eten opp av eit tilsvarande kutt til «satsingar frå Regjeringa».

Styrearbeidet

Styret gjennomførte seks styremøte og to styreseminar i 2023. Tema på styreseminara har vore knytte til nasjonen sine framtidige kompetansebehov, utdanning, omstilling, eksterne inntekter og nye rammevilkår som påverkar universitets- og høgskulesektoren. I 2023 behandla styret 97 saker.

Strategiske prioriteringar

Utviklingsavtalen vil halde fram med å danne rammene for prioriteringane i styret. Med utgangspunkt i Strategi 2030 og Regjeringens Langtidsplan for forskning og høyere utdanning - Meld. St. 5 (2022-2023) - har Nord universitet sett opp tre overordna mål i utviklingsavtalen:

- Mål 1 - Styrkje forskning og formidling innanfor dei tematiske satsingsområda til universitetet

- Mål 2 - God og fleksibel utdanning for studentar i ulike livsfasar
- Mål 3 - Utvikling av kunnskap som fremjar berekraftig utvikling

Framover vil styret følgje opp at måla i avtalen blir nådde, og at nødvendige prioriteringar skal ha utviklingsavtalen som rettesnor. Styret ønskjer å takke alle tilsette og studentar ved Nord universitet for godt arbeid i 2023.



Foto: Camerat

Styret ved Nord universitet, 2024

Øyvind Fylling-Jensen
 Øyvind Fylling-Jensen
 styreleiar

Lise A. Dahl Karlsen
 Lise A. Dahl Karlsen
 nestleiar

Eva Maria Kristoffersen
 Eva Maria Kristoffersen

Christian Wee
 Christian Wee

Hanne Thommesen
 Hanne Thommesen

Oddbjørn Johansen
 Oddbjørn Johansen

Bjørn Olsen
 Bjørn Olsen

Anders Chr. Edstrøm
 Anders Christoffer Edstrøm

Sissel Marit Jensen
 Sissel Marit Jensen

Chanice Sørli Johansen
 Chanice Sørli Johansen

Håvard Dragland
 Håvard Dragland



NORD universitet

NAMSOS

2. Introduksjon til verksemda og hovudtal

Nord universitet er underlagt Kunnskapsdepartementet og har eit styre som øvste organ. Styret har ansvaret for at verksemda held høg fagleg kvalitet og at universitetet blir drive effektivt og i samsvar med gjeldande lover, forskrifter og regelverk. Styret legg strategi, mål og resultatkrav for verksemda. Rektor er dagleg leiar for den faglege og administrative verksemda. Rektor si strategiske leiargruppe består av prorektor for utdanning, prorektor for forskning og utvikling, direktør for økonomi og HR, direktør for digitalisering og infrastruktur og dekanane ved dei fem fakulteta.

Universitetet tilbyr utdanningar på bachelor-, master- og ph.d.-nivå. Den faglege verksemda er delt inn i fem fakultet; Fakultet for biovitenskap og akvakultur, Fakultet for samfunnsvitenskap, Handelshøgskolen, Fakultet for sjukepleie og helsevitenskap og Fakultet for lærarutdanning og kunst- og kulturfag. Universitetet tilbyr fire doktorgradar: Ph.d. i biovitenskap, Ph.d. i bedriftsøkonomi, Ph.d. i sosiologi og Ph.d. i profesjonsvitenskap.

Universitetet har åtte studiestader – frå Stjørdal i sør til Stokmarknes i nord. Hovudcampusen til universitetet ligg i Bodø.

Nord universitet skal bidra til berekraftig samfunnsutvikling gjennom fagleg aktivitet og samarbeid. Universitetet skal arbeide for å skape ny kunnskap, utdanne menneske som møter utfordringar for si tid og vere ei drivkraft for innovasjon og demokratisk utvikling.

Den faglege profilen til Nord skal tydeleggjerast gjennom ei vidareutvikling av prioriterte tematiske satsingar som reflekterer regionale fortrinn og

behov, nasjonale strategiar og som stør opp under doktorgradsprogramma til universitetet. Dei fire tematiske satsingane til universitetet er «blå og grøn vekst», «berekraftig innovasjon og entreprenørskap», «helse, velferd og oppvekst» og «samfunnstryggleik». Måla for dei tematiske satsingane skal nåast gjennom styrking av forskning, utdanning, samhandling og god organisering. Nord universitet sin overordna strategi – Strategi 2030 – dannar grunnlaget for dette arbeidet.

Ein viktig del av identiteten til universitetet er å vere ein nasjonal tilbydar av disiplinstudium og studium innanfor profesjonsfag som lærar, sjukepleiar og sosialt arbeid. Ein annan viktig del av porteføljen til universitetet er etter- og vidareutdanning. Universitetet bidreg alt godt med etter- og vidareutdanning gjennom eksempelvis MBA-studium, kompetansejevande kurs i akvakultur og vidareutdanning for lærarar og skuleleiarar. Universitetet har ei viktig rolle i utviklinga og implementeringa av nordområdepolitikken. Nordområdestrategien inkluderer også kunnskap om samane sin tradisjonskunnskap, og universitetet har eit nasjonalt ansvar for høgare utdanning innanfor lule- og sørsamisk språk og kultur.

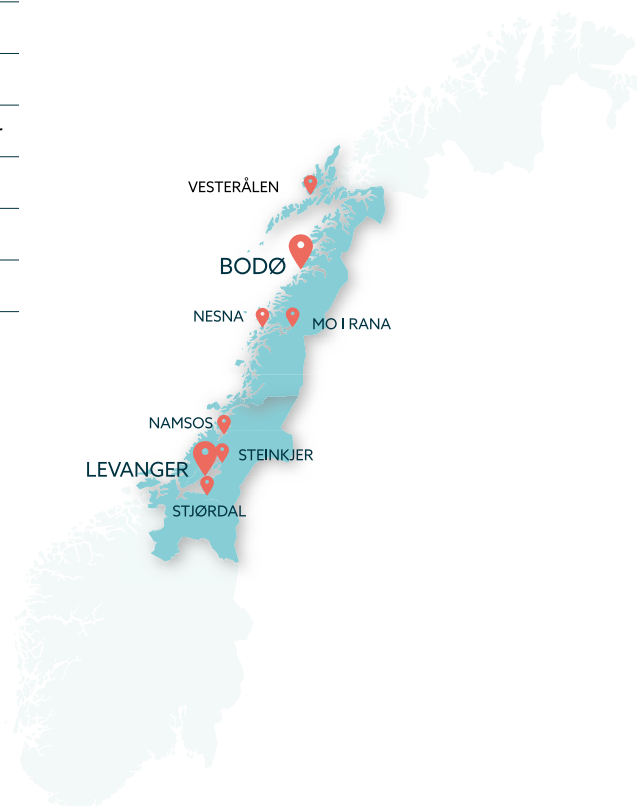
Nord universitet er ein synleg og sentral kunnskapsaktør som skal vere tett på arbeids- og næringslivet i regionen. Gjennom nærleik og samarbeid med omgjevnadene skal universitetet vareta kompetansebehovet i regionen og bidra til omstilling, innovasjon og verdiskaping i offentleg og privat sektor.

Nøkkeltal 2023

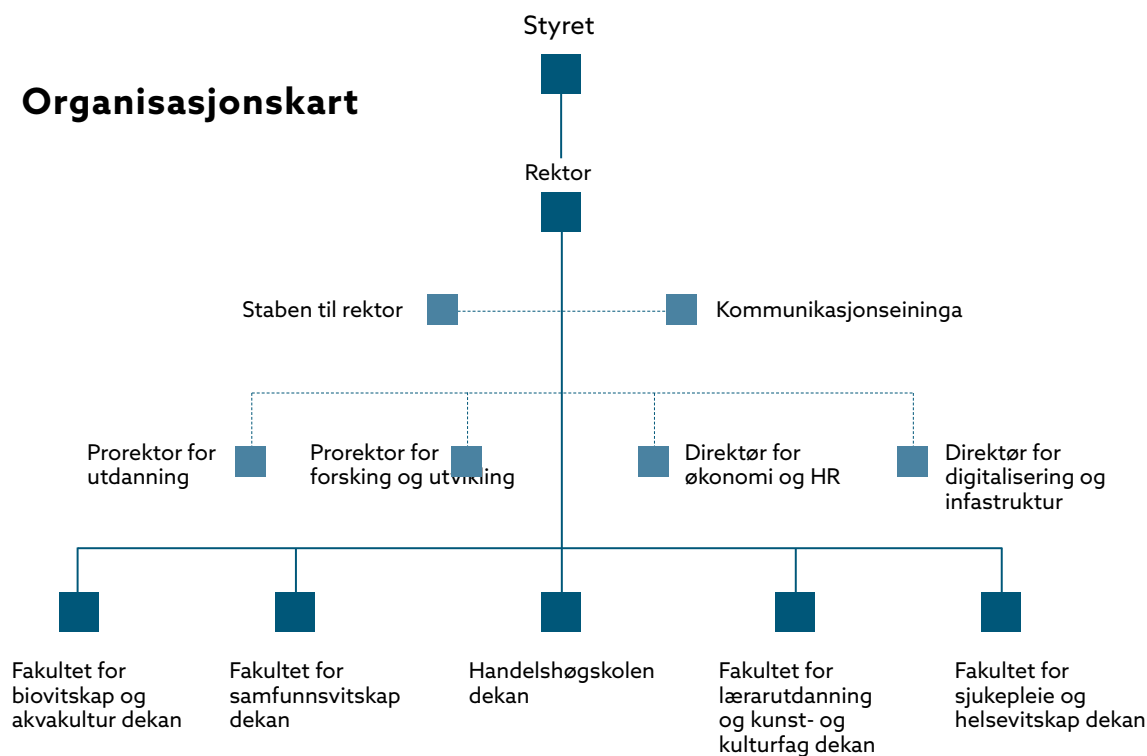
Talet på årsverk	1.474
Talet på studentar	11.141
Statstilskot	1.759.140.000 kr
Sum driftsinntekter	1.919.867.000 kr
Talet på uteksaminerte kandidater (grad)	2.180
Talet på uteksaminerte doktorgradskandidatar	28

Kjelde: DBH

Studiestader



Organisasjonskart



3. Årets aktiviteter og resultat

Resultatrapportering på utviklingsavtalen og sektormåla

Dette kapitlet inneheld resultat, analysar og vurderingar av Nord universitet på utviklingsavtalen som er inngått med Kunnskapsdepartementet. Nord sin utviklingsavtale gjeld ut 2026 og inneheld tre mål:

Mål 1 – Styrkje forskning og formidling innanfor dei tematiske satsingsområda til universitetet

Mål 2 – God og fleksibel utdanning for studentar i ulike livsfasar

Mål 3 – Utvikling av kunnskap som fremjar berekraftig utvikling

I tillegg til dei tre måla i utviklingsavtalen hadde Nord i 2023 eit mål om å setje i gang eit prosjekt på økonomisk omstilling. Desse fire måla utgjorde til saman Nord sin verksemdsplan for 2023.

Måla i utviklingsavtalen samsvarer godt med dei nye sektormåla som vart sette for universitet og høgskular i 2023. Rapporteringa på utviklingsavtalen gjev derfor ein status på Nord sitt bidrag til sektormåla og prioriteringar i langtidsplanen til regjeringa for forskning og høgare utdanning. Følgjande overordna og langsiktige sektormål gjeld for universitet og høgskular:

1. Høg kvalitet i utdanning og forskning
2. Berekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon
3. God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i heile landet

Kapitlet gjev òg ei oversikt over utviklinga på utvalde indikatorar knytte til gevinstrealisering av struktureforma.

Mål 1 – Styrkje forskning og formidling innanfor dei tematiske satsingsområda til universitetet

Nord vil gje samfunnet tilgang til den nyaste kunnskapen gjennom vidareutvikling av forskning og formidling og oppbygging av anerkjende forskingsmiljø innanfor fire tematiske satsingsområde: blå og grøn vekst, berekraftig innovasjon og entreprenørskap, helse, velferd og oppvekst og samfunnstryggleik. For å dekkje kompetansebehovet i samfunnet betre vil universitetet på sikt utvikle eit nytt doktorgradsområde og utvide porteføljen med eit teknologisk fagområde.

Status og utvikling på styringsparametrane i utviklingsavtalen:

1. Internasjonalt anerkjende forskingsgrupper innanfor alle satsingsområda

Både eksternt og internt har Nord universitet gjennom heile 2023 hatt eit sterkt fokus på å løfte fram dei fire tematiske satsingsområda til universitetet. Eksternt gjennom å fremje satsingsområda i ulike forum, og dessutan gjennom ei rekkje samarbeid med ulike klynger og nettverk. I tillegg har universitetet løfta fram satsingsområda gjennom eigne temasider for kvart område på Nord.no.

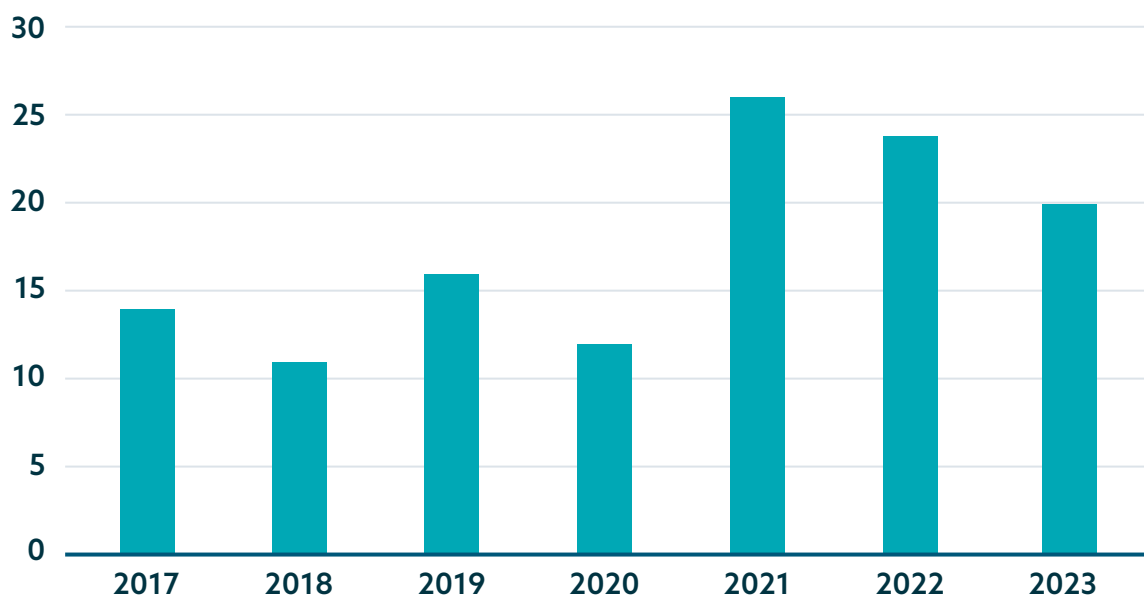
Internt har det vore ei rekkje tiltak for å styrkje forskingsgrupper innanfor satsingsområda. Her kan vi nemne tverrfakultære workshops for kvart område, og dessutan ulike tiltak som kompetanseheving og økonomiske

insentiv. Ikkje minst har det vore fokus på auka ekstern finansiering frå EU og Forskningsrådet som skildra i neste punkt.

2. Auke forskingsfinansieringa frå EU, Forskningsrådet og andre

Nord universitet har delteke i EU sitt rammeprogram for forskning og innovasjon sidan det 7. rammeprogrammet (2007–2013). Frå det første prosjektet vart innvilga i 2009, har det vore høg vekst i Nord universitet sin EU-portefølje og aktivitet.

I 2023 sende Nord universitet inn 20 søknader til Horisont Europa der tre av dei førebels er innvilga, medan ni er under evaluering. To av dei førebels innvilga søknadene blir koordinerte av Nord universitet. Universitetet sin del i dei tre innvilga prosjekta ligg i overkant av 2 millionar euro. I tillegg vart det i 2023 sendt fire søknader til *Erasmus Key Action 2* som støttar samarbeid mellom organisasjonar og institusjonar, og dessutan ein søknad



FIGUR 1. Talet på søknader frå Nord universitet til EU sitt rammeprogram i perioden 2017–2023.

til Kreativt Europa som er EU sitt kulturelle program. Av desse har Nord så langt fått innvilga eitt prosjekt som koordinator innan Erasmus Key Action 2. Nord universitet har jamt over ein høg suksessrate til Horisont Europa. For 2022 låg denne på heile 25 % med seks innvilga av totalt 24 søkte prosjekt. Sett i forhold til sektoren er dette ein svært høg innvilgingsprosent.

Områda innanfor Horisont Europa som det blir sendt flest søknader til frå Nord, er Klynge 6: *Mat, bioøkonomi, naturressursar, landbruk og miljø*, og dessutan Klynge 2: *Kultur, kreativitet og inkluderande samfunn*. Begge klyngene samsvarer med to av dei tematiske satsingsområda til universitetet: Blå og grøn vekst, og dessutan Helse, velferd og oppvekst. Nord universitet arbeider med å auke talet på søknader også under Klynge 1: *Helse*, og dessutan Klynge 3: *Sivil tryggleik for samfunnet*.

Dei tre siste åra (2021–2023) har Nord universitet hatt ein stabil auke i innsende søknader til mobilitetsprogrammet for yngre forskarar, Marie Skłodowska-Curie Actions Postdoctoral Fellowship (MSCA PF). Ved sida av generell forskarstøtte og støtte til EU-søknader, har den sentrale forskingsadministrasjonen til universitetet hatt ei eiga støttetjeneste retta spesifikt mot MSCA PF. Dette tiltaket har ført til høg kvalitet på innsende søknader, som igjen har ført til høg suksessrate samanlikna med sektoren. I 2022 låg suksessraten for MSCA PF på 40 %, medan resultatet for innsende søknader i 2023 førebels ikkje er publisert.

Nord universitet har framleis høgt trykk på internasjonalt samarbeid og kompetanseheving. I løpet av 2023 har universitetet sendt rundt 20 deltakarar

på ulike Horisont Europa-kurs. Dette er kurs i søknadsskriving, prosjektleiing og rapportering, og dessutan nye finansielle reglar i EU. I tillegg har det vore gjennomført interne kurs og webinar, både i søknadsskriving og med informasjon om ulike verkemiddel. Universitetet har i 2023 hatt ein eittårig rammeavtale med eksternt konsulentselskap som har hjelpt til med gjennomlesing og evaluering av EU-søknader før innsending, i tillegg til kursing i søknadsutvikling for Horisont Europa. Det er òg sett i gang tilsvarande innkjøpsprosess for juridisk bistand for mellom anna utvikling og kvalitetssikring av samarbeidsavtalar i EU-prosjekt. Vidare er det òg sterkt trykk på dei enkelte fakulteta for å auke mengde og kvalitet på søknader. Dette gjennom ulike insentiv, stimuleringsmidlar og kvalitetssikringsssystem.

I samarbeid med SEA-EU-alliansen er det planlagt felles mobilisering mot MSCA PF-utlysingane til Horisont Europa i 2024. Dette kan auke tilfanget av relevante kandidatar, og dermed talet på søknader. Det blir forventa å få første utkast på utlysingar til Horisont Europa for perioden 2025–2026 i månadsskiftet april/mai 2024. Ved mottak av desse dokumenta vil sentral forskingsadministrasjon i samarbeid med fakulteta tilby workshops for å identifisere moglege utlysingar i den komande perioden.

For søknader til Forskringsrådet i 2023 har Nord universitet sendt inn godt over 30 søknader der universitetet står som hovudsøkjjar. I tillegg kjem søknader der universitetet er med som partner. Per februar 2024 er ti av søknadene der Nord

universitet står som hovudsøkjar, innvilga, og fire er i kategorien forskingsprosjekt med løyvingar mellom kr. 8 og 16 millionar per prosjekt. Totalt innvilga beløp for Forskingsrådssøknader er i overkant av kr. 48 millionar. Av dei fire største prosjekta som er innvilga, er to innanfor det tematiske satsingsområdet Blå og grøn vekst og to innanfor Helse, velferd og oppvekst.

3. Auke Nord si formidling og deltaking i samfunnsdebatten

I 2023 har Nord universitet vore godt synleg på fleire arenaer. Tilsette ved universitetet har ansvaret for 3.626 artiklar fordelte på 281 fagområde i Store norske leksikon. I løpet av 2023 vart desse lesne 1,8 millionar gonger innanfor fagområde som mellom anna biologi, økonomi og næringsliv. Dei totalt 16 artiklane som Nord universitet publiserte på [Forskning.no](https://forskning.no), hadde nærare 14.000 sidevisningar i 2023, medan éin av artiklane hadde 3.000 visningar berre på ei veke. I tillegg bidreg tilsette ved Nord universitet med innlegg og kronikkar i både lokale og nasjonale medium, og gjennom 2023 har det vore fleire oppslag i nasjonale media basert på forskinga ved universitetet. Forskinga ved universitetet blir òg formidla gjennom podkastar, sosiale medium, og dessutan deltaking på og arrangement av ei lang rekkje konferansar og seminar.

Eit anna viktig forum for å nå ut med Nord universitet si forskning til den breie befolkninga, er Forskingsdagane. Arrangementa under Forskingsdagane 2023 varierte frå Nysgjerrigperdagen for barn og unge, Young Researchers' Night og forskarpub for vaksne med energi i

samfunnet som tema. Arrangementet Åpen bukt ved Mørkvedbukta forskingsstasjon sette ny publikumsrekord i 2023 med nærare 2.000 deltakarar.

Nytt for 2023 er den nye ekspertlista til universitetet som gjev oversikt over forskarar med spesifikk fagkunnskap. Føremålet med lista er at media eller andre eksterne aktørar kan ta direkte kontakt med forskarane ved universitetet på tema som krig og konflikt, fiske- og dyrevelferd, og val og demokrati. Ekspertlista blir fortløpande utvida med nye dagsaktuelle tema.

Lytring er ein arena som systematisk koplar forskning og samfunnsdebatt og er eigd i fellesskap av Nord universitet og Nordlandsforskning. Føremålet med *Lytring* er å styrkje eit forskingsbasert, offentleg ordskifte som har ein tydeleg nordområdeprofil, og som samtidig har nasjonal interesse. På debattarenaen møter forskarar innbyggjarar og andre samfunnsaktørar til kunnskapsdeling, samtale og refleksjon. Debattane blir haldne fysisk i Bodø, Mo i Rana, Svolvær og Levanger, og er opne for alle. I tillegg blir dei fleste debattane sende i opptak på NRKs «Debatt i P2», og dessutan kan dei strøymast frå *Lytring* si nettside. I 2023 heldt *Lytring* 17 debattar som totalt vart sette, høyrde eller strøymde av heile 881.446 personar.

Når det gjeld *open tilgang* til Nord universitet sine vitenskaplege publiseringar, arbeider universitetet med å bidra til at nasjonale mål blir realiserte. I 2023 vedtok universitetet ein institusjonell rettsstrategi for open forskning med føremål å fremje tilgjengeleggjing av vitenskaplege publikasjonar. Strategien sikrar at tilsette

med ein gong kan gjere dei vitskaplege forskingsresultata sine ope tilgjengelege, uavhengig av vald publiseringsskanal.

4. Identifisere og leggje til rette for eit femte doktorgradsområde

Nord universitet har initiert arbeidet med å identifisere eit femte doktorgradsprogram. Kartlegging av kompetansen i fagmiljøet, kompetansebehovet i samfunnet generelt og regionen spesielt, er godt i gang. Parallelt jobbar Nord universitet med å styrkje kvaliteten på og relevansen av eksisterande doktorgradsprogram. I 2023 har Ph.d. i akvakultur vorte utvida til også å inkludere terrestriske økosystem og har endra namn til Ph.d. i biovitskap.

5. Identifisere og vedta etablering av eit nytt teknologisk fagområde

Nord universitet er i sterk utvikling og har mange parallelle løpande prosjekt. For å få ein god prosess, forankring og involvering i arbeidet med utvikling av eit nytt teknologisk fagområde, er det utsett til 2025. Det blir likevel diskutert aktuelle eksisterande fagområde ved universitetet som det kan byggjast vidare på, og også samfunnsrelevans.



"Åpen bukt" er eit årleg arrangement i Mørkvedbukta forskingsstasjon i Bodø. På biletet eit lite utval av dei vel 2.000 som besøkte forskingsstasjonen under arrangementet i Forskingsdagane

Mål 2 – God og fleksibel utdanning for studentar i ulike livsfasar

Nord vil gje eit godt tilbod til både heil- og deltidstudenten med internasjonale, kreative og inspirerande læringsmiljø. Nord vil at studiestadene skal vere attraktive med levande og engasjerande studentmiljø. Nord sin aktivitet med mange studiestader innanfor eit stort geografisk område gjev universitetet høve til å tilby fleksibel utdanning med tette koplingar til samfunns- og næringslivet, også utanfor dei større byane.

16

Status og utvikling på styringsparametrane til utviklingsavtalen:

6. Større fleksibilitet i utdanningane og fleire studentar innanfor livslang læring

Nord registrerer ein større etterspørsel etter nett- og samlingsbaserte studietilbod, og hadde i 2023 nærare 2.000 studentar på slike tilbod. Studentar er opptekne av fleksibilitet då dei gjev til kjenne at dei både må, og ønskjer å jobbe ved sida av studia, grunna ein krevjande økonomisk kvardag. For 2023 har ei av prioriteringane vore å auke talet på tilbod innanfor livslang læring gjennom etablering av nye mikrokurs og nettbaserte studietilbod.

Temaet har vore diskutert i møta som rektor har med fakulteta, og desse er utfordra til å auke talet på tilbod av fleksible kurs. Enkelte studieprogram har òg endra organisering i samband med reakkreditering, for å gje ein større fleksibilitet og auke omfanget av tilboda. I tillegg har Nord utvikla eigne interne kurs for vitskaplege tilsette for å utvikle den digitale og pedagogiske kompetansen innanfor desse studia.

Nord opplever eit skifte i etterspørselen etter høgare utdanning, der studium som er tilpassa kvardagen for menneske i ulike livssituasjonar, er attraktive. Nettstudium har hatt ein auke i talet på søkjarar i heile sektoren. Nord opplever god søking til både nett- og samlingsbaserte studium.

Desse studia er ofte meir fleksible, slik at studentane kan jobbe med faga når dei har tid, heller enn å følgje ein timeplan med fastsett oppmøte.

Nord universitet sin strategi 2030 seier at «vi skal øke adgangen til høgere utdanning gjennom å utvikle fleksible og digitale læringsformer og etter- og vidareutdanning som arbeidslivet etterspør». Det er derfor utvikla ei eiga etter- og vidareutdanning (EVU) ressurside på universitetet sitt intranett som fungerer som eit hjelpeverktøy for god etablering, gjennomføring og avslutning av slike emne/kurs. Mikroemne er ein del av Nord si satsing på etter- og vidareutdanning.

7. Gode studietilbod og godt læringsmiljø på studiestadene

Nord er opptekne av at studentane skal oppleve jamn og god kvalitet i studietilboda, og at læringsmiljøet med tilhøyrande tilgang til ressursar skal opplevast som godt, uavhengig av lokasjonen og storleiken på studiestadene. Det blir jobba lokalt med vidareutvikling av læringsmiljøa på studiestadene og sentralt gjennom koordinerande arbeid i fakulteta og på institusjonsnivå. Eit fast element i dette er behandling av saker i utdanningsutval og læringsmiljøutval. I

tillegg er det gjennomført eit to-dagars læringsmiljøseminar med fokus på relevante og dagsaktuelle tema. Vidare har Kompetansenettverket for studentar sin suksess i høgare utdanning, der Nord har sekretariatet, ei uttrykt målsetjing om å bidra til betre gjennomføring, resultat, trivsel og god psykisk helse for studentar innanfor høgare utdanning. Studentassistentordning er eit anna døme på tiltak for å stø opp om eit godt læringsmiljø. Saman med ulike mentorordningar bidreg dette til gode rammer for eit godt læringsmiljø.

Nord hadde framgang i resultat på Studiebarometeret. Ein oppgang frå 3,7 i 2022 til 3,9 i 2023 (skala 1 til 5) på korleis studentane overordna vurderer studieprogrammet dei går på, viser at universitetet er i positiv utvikling med meir fornøgde studentar. Nord hadde ein høg svarprosent og 1.232 studentar svarte på undersøkinga. Studiebarometeret inneheld òg spørsmål om det faglege og sosiale miljøet på utdanningsprogrammet, eit område der Nord universitet tradisjonelt har hatt god score. Her ser vi ei styrking frå 2022 til 2023.

Sentralt Utdanningsutval (UU) ved Nord er ein viktig aktør for å sikre og vidareutvikle utdanningskvaliteten i eit allereie godkjent kvalitetssystem. Ei av dei viktigaste oppgåvene som ligg til UU, er å sjå til at studieprogramma oppfyller alle relevante krav i dei nasjonale forskriftene. Dette blir i hovudsak gjort gjennom arbeidet med akkreditering og reakkreditering. I 2023 er prosessen knytt til reakkreditering forenkla, utan at dette har gått på kostnad av kvalitet. Tvert imot har endringa styrkt prosessen

rundt resultatutvikling i studieprogramma. Studieprogramråda knytte til kvart enkelt studieprogram og Alumniordninga er gode kjelder for å forbetre utdanningskvaliteten.

Nord har veletablerte arenaer for utdanningskvalitet, noko som kjem fram gjennom årlege seminar der fokuset er utdanningskvalitet og også gjennom kompetansegevande kurs til studieprogramansvarlege, med søkelys mellom anna på vidareutvikling av kvaliteten i studieprogramma. Nord har starta eit arbeid med å forbetre rolle- og ansvarsskilddinga i kvalitetssystemet, samtidig som institusjonen er i prosess med å skaffe nytt kvalitetssystem. Til det siste er det gjennomført ei rekkje workshops for å avdekkje behov og ønske.

Etter ønske frå studentane har Nord etablert eit eige digitalt opplæringsprogram med ei tilhøyrande ressurside på internett for tillitsvalde studentar. Det er òg sørgd for å få på plass eit eigna system for gjennomføring av val av tillitsvalde studentar.

8. Styrkje internasjonalisering for tilsette og studentar i forskning og utdanning

Nord har styrkt internasjonaliseringa blant tilsette og studentar på ei rekkje område. Det er gjennomført 77 Erasmus+ tilsettemobilitetar i 2023 og vi opplever interessa for utanlandsopphold som stor. Det er utvikla kompetansehevande kurs innanfor internasjonalisering, der mange tilsette har teke del. Det er òg gjennomført årleg tilsettseminar som tek opp ulike relevante tema: fellesgradar aktiv avmelding og introduksjon av skulepengar for gradsstudentar utanfor EU/EØS.

Nord har arrangert «Staff Week», med deltakarar frå partnerinstitusjonane i SEA-EU i tilknytning til «International Week», som er med på å skape engasjement og spreie kunnskap om internasjonalisering i institusjonen til både studentar og tilsette. Nord har for første gong gjennomført eit «Blended Intensive Programme» (BIP) som koordinator. Vi har ei jamn mengde studentar på innveksling og god mobilitet frå våre SEA-EU-partnarar. At Nominasjonsweb har kome på plass, har forenkla søknads- og opptaksprosessen for studentar og frigjeve tid i institusjonen til å jobbe med utvikling på innvekslingsområdet.

Når det gjeld studentutveksling, er dei fleste samarbeidsavtalane fornya eller under fornying. Nord har i 2023 inngått 11 nye Erasmus+ avtalar, i tillegg til avtalane med partner-institusjonane i SEA-EU. Nord har introdusert Søknadsweb som forenkla søknadsprosessen for utveksling. Trass i ein del utfordringar knytte til innføringa, er dette eit godt steg i retning av forenkla og forbetra saksbehandlingsprosess. For å kunne identifisere kva Nord kan gjere for å rekruttere betre, er det gjennomført ei større studentundersøking som spør studentane om årsakene til at dei reiser, eller ikkje reiser, på utveksling. Nord har revidert rutine- og prosesskildringane sine for å kunne jobbe meir effektivt og føremålstenleg.

Nord universitet er aktiv i universitetsalliansen SEA-EU, og er kome godt inn i arbeidet saman med partnerinstitusjonane. Pilotering av *joint programs* (felles studieprogram) innanfor alliansen er

eit utviklingsområde av høg prioritet både på EU-kommisjonsnivå og internt i alliansen. Det blir utvikla fire pilotar; eit på bachelornivå, to på masternivå og eit på Ph. d-nivå. Nord deltek i tre av fire pilotar i kvar respektiv syklus. Alle joint degree-program tilbyr obligatorisk fysisk mobilitet og internship, mikroemne, gradar av onlineundervisning som krev ei betre tilnærming til kollaborativt samspel mellom undervisarar og studentar, og fleksible mobilitetsvegar for studentane. Kvart studieprogram under utvikling legg vekt på samskaping og -skrivning mellom faglege vitskaplege både internt i alliansen, og på tvers internt på det respektive universitetet. Studentane deltek gjennom SEA-EU student council og er sterkt representerte i arbeidspakka til alliansen: «Europeiske verdjar».

Nord universitet deltok i 2023 som assosiert partner i *European degree Laboratory* koordinert av fire universitetsalliansar der kvalitetssikring av vitnemålsarbeid for felles og doble gradar vart sett opp mot føreslegne kriterium for utvikling av European degree. Europeiske universitetsalliansar er "testbed" for vidareutvikling av det europeiske utdannings- og forskingsområdet. Dei finansielle verkemidla innanfor EU som støttar utviklingsarbeid og utvikling av studieprogram, opnar i større grad opp for den globale arenaen. Samarbeid, innovasjon og det ypparlege i eit globalt perspektiv vil dermed gje positive ringverknader for Nord. Døme er auka forskingsaktivitet, auka internasjonal sampublisering, auka grad av harmonisering på tvers, omdømmebygging blant Nord

sine interessantar innanfor og utanfor landegrensene, auka grad av rekruttering av studentar og tilsette, og uteksaminering av gode kandidatar til samfunns- og arbeidsliv.

9. Involvere fleire studentar i forskning

Gjennom 2023 har Nord utvikla «Nord Master Plus» som er Nord universitet sin forskarskule for masterstudentar. Her vil deltakarane få høve til å utvikle dei faglege og personlege eigenskapane sine som vil vere nyttige i studia og i møtet med arbeidslivet. Studentane deltek i

forskningsprosjekt, organisert med deltaking individuelt eller i grupper. Kva ein konkret skal hjelpe prosjekta med, blir avtalt mellom student, rettleiar og prosjektkoordinator. Oppgåvene er akademisk utviklande og innanfor det studenten strekar opp som dei akademiske målsetnadene sine. Gjennom akkrediterings- og reakkrediteringsarbeidet sørger Nord for at alle studieprogram må skildre korleis studentane møter forskning i studieprogrammet sitt.



Foto: Albertine Vestvik

Tre studentar frå Husdyrfag - velferd og produksjon, på Mære landbruksskule som Nord samarbeider med, mellom anna også saman med NIBIO. Frå venstre Tina Hopstad, Kristiane Jensen og Ingri Kristine Klokkehaug.

Samarbeid med arbeidslivet

Spennande samarbeid med Andøya Space

Romteknologi er kanskje ikkje noko masterstudentane ved Handelshøgskolen Nord hadde tenkt å studere. No er det ein realitet i Master i Entreprenørskap og Forretningsutvikling, der studentane i første semester har eit obligatorisk emne med studietur til Andøya Space.



Nord-studentar frå Handelshøgskolen på spennande studietur til Andøya Space som ein del av samarbeidsavtalen som Nord universitet har med Andøya Space.

Nord universitet har ein samarbeidsavtale med Andøya, og undervisningsopplegget som Handelshøgskolen Nord har lagt opp til, er ei direkte følgje av denne avtalen. Samarbeidet tyder at studentane dreg på ei veka studietur til Andøya Space for å gjennomføre «moglegheitsstudiar», der studentane jobbar med å utforske potensialet for kommersialisering av forretningsidear knytte til romteknologi.

Gjennom veka studentane er på Andøya Space, bidreg Andøya Space Education med det faglege opplegget knytt til å gje studentane ei innføring i romteknologi og romindustrien. Og så blir studentane utfordra til å kome opp med nye forretningsidear med utgangspunkt i romteknologi eller andre område knytte til det som blir gjort på Andøya Space.

Studentane jobbar vidare i grupper med å definere nye forretningsidear og teste marknadspotensialet til desse ideane, forstå teknologien, samle inn informasjon, ringje rundt, og teste hypotesane sine for å finne ut om det er ein marknad for

den ideen dei har. Resultatet av studentane sine marknadsundersøkingar blir presenterte for eit ekspertpanel i slutten av veka, der studentane òg får tilbakemeldingar på arbeidet dei har gjort.

I faget blir det gjennomført totalt fire veker med slike «moglegheitsstudiar» som tek for seg ulike område, og tanken er at studentane då på slutten av semesteret sit igjen med eit knippe forretningsidear som dei har validert og resultert i at det er verdt å utforske vidare, sidan studentane på dette masterprogrammet vidare i studieprogrammet skal jobbe med å utvikle eigne oppstartsbedrifter.

Til no ser vi tydelege resultat frå opplegget på Andøya, i form av oppstartsbedrifter etablerte. Frå opplegget i 2022 har studenten Jakob Sørensen teke ideen gruppa hans jobba fram på Andøya Space og oppretta bedrifta Eagle AI AS. Og frå 2023-kullet har ein eit team som no arbeider med å ta ein forretningsidé som dei utvikla på Andøya Space, vidare.



Mål 3 – Utvikling av kunnskap som fremjar berekraftig utvikling

Nord vil bidra med ny kunnskap for å styrkje miljømessig, sosial og økonomisk berekraftig samfunns- og næringsutvikling i Nordområda. For å lykkast med dette vil Nord styrkje samhandlinga med relevante nasjonale og internasjonale aktørar. Nord vil samarbeide med Universitetet i Tromsø – Noregs arktiske universitet og Samisk høgskole om samisk forskning og utdanning. Nord skal framleis arbeide for å styrkje lulesamisk og sørsamisk utdanning.

Status og utvikling på styringsparametrane til utviklingsavtalen:

10. Styrkje rolla som kunnskapsaktør i nordområda

Nord universitet speler på grunnlag av den geografiske plasseringa si ei viktig rolle for sosial, økonomisk og miljømessig berekraftig utvikling i nordområda.

Det blir arbeidd kontinuerleg med å sikre samarbeid med andre relevante nordområdeaktørar for utvikling og samarbeid innanfor nordområderelatert forskning og utdanning. På institusjonsnivå samarbeider universitetet mellom anna tett med University of the Arctic (UArctic) som er eit internasjonalt samarbeidsnettverk beståande av universitet, høgskular og andre organisasjonar med interesse for å fremje utdanning og forskning i Arktis-regionen. I tillegg har Nord universitet fleire bilaterale samarbeid med dei andre arktiske nasjonane.

Nordområdesenteret ved Nord universitet er eit internasjonalt senter for forskning, utdanning og kommunikasjon om samfunns- og næringsutvikling i nordområda, og har som mål å vere eit nasjonalt leiande og internasjonalt anerkjent fagmiljø for utvikling og formidling av kunnskap om nordområda og moglegheitene til næringslivet. Nordområdesenteret har eit utstrekt samarbeid med bedrifter og institusjonar i offentleg sektor. I tillegg samarbeider senteret med Arktisk råd. High North News

er knytt til Nordområdesenteret og har eit stort internasjonalt publikum. Nettavisen publiserer både på norsk og engelsk og dekkjer nyheiter innanfor næringsliv, politikk, forskning og utvikling av Arktis og nordområda.

Eit anna viktig nordområderelatert senter ved Nord universitet er Centre for High North Logistics (CHNL) som er lokalisert i Bodø og Kirkenes. Føremålet på senteret er å skape eit internasjonalt kunnskapssenter for arktisk transport og logistikk for bedrifter, forskingsinstitusjonar og offentlege styresmakter, og dessutan fremje økonomiske og miljømessige berekraftige, pålitelege og innovative transport- og logistikk-løysingar i nordområda.

NORDLAB er eit senter for forskning, utdanning og utvikling av kompetanse innanfor beredskap og samvirke i nordområda. Gjennom øvings- og simulatorlaboratoriet tilbyr NORDLAB moderne lokale og teknologi for gjennomføring av ulike typar øvingar, forskning, undervisning og samarbeid med ulike beredskapsaktørar. Forskingsprosjektet ATOMEX initiert av NORDLAB har som mål å auke samvirkekompetansen og risikoforståinga i samband med atomhendingar i nordlege farvatn. Her må òg nemnast Øvelse Nord som blir gjennomført årleg

ved Nord universitet og er den største øvinga i Europa av denne typen i regi av eit universitet, og er Nordens største fastlandsøving.

Nord har òg ei lang rekkje forskingsgrupper som kan direkte relaterast til nordområdeforsking. Her kan Arktisk Forskingsgruppe trekkjast fram, som fokuserer på tema relaterte til Arktis og har som mål å forstå dei dramatiske endringane i sosioøkonomiske og økologiske forhold som skjer i regionen, og å utvikle teoretiske og metodologiske tilnærmingar til forskning i Arktis. I 2023 har Nord universitet utlyst ei 3-årig postdoktor-stilling som skal koordinere den samfunnsvitskaplege nordområdesatsinga ved universitetet. Med stillinga følgjer ansvar for å koordinere relevant forskning på tvers av fakultet og opp mot Nordlandsforskning. Føremålet med stillinga er å drive fram fleire søknader om eksterne forskingsmidlar og meir publisering på høgare nivå relatert til samfunnsvitskapleg nordområdeforsking på tvers av fakulteta på universitetet og senter.

I tillegg til den meir næringslivsretta tilnærminga til nordområda (Nordområdesenteret) og samfunnsvitskapleg nordområdeforsking (mellom anna koordinatorstilling) har Nord universitet òg ei rekkje nordområderelaterte interesser innanfor naturvitskap, spesielt havbruk. Universitetet har mellom anna eit prosjekt retta mot oppdrettsnæringa med fokus på landbasert lakseoppdrett. Akvafleks-programmet er distribuert utdanning retta mot tilsette i oppdrettsnæringa som ønsker å tileigne seg kunnskap innanfor produksjonsbiologi, fiskehelse og vassbehandlingsteknologi. Vidare deltek Nord universitet i fleire

nettverk med deltakarar frå oppdrett og fangstbasert akvakultur som NCE Aquaculture og Cod Cluster. Nord har òg gjennom samarbeid med næringslivet i nordområda etablert praksisplassar for studentar innanfor havbruksdrift og leining, og dessutan sirkulær bioøkonomi og dyrepleie. I tillegg går det føre seg fleire eksternfinansierte forskingsprosjekt innanfor marin økologi, terrestrisk økologi og akvakultur som bidreg til berekraftig samfunnsutvikling i nordområda. Her er EU-prosjektet ArcSolution, som vart søkt om og innvilga til Nord i 2023, eit viktig bidrag. Prosjektet har som mål å analysere ulike negative påverknader som forureining og klimaendringar har på befolkninga og miljøet i Arktis. I samarbeid med lokalbefolkninga skal ein arbeide for å finne gode løysingar for ei berekraftig framtid.

Totalt sett vil mykje av forskinga og utdanninga innan Nord universitet sine fire tematiske satsingsområde i stor grad vere ein del av rolla til universitetet som kunnskapsaktør i nordområda. Ikkje minst gjeld dette også innanfor den tematiske satsinga Helse, velferd og oppvekst der universitetet si praksisorienterte forskning og utdanning spelar ei svært viktig rolle.

11. Styrkje samisk forskning og utdanning

I 2023 har Senter for samisk og urfolksstudium vorte vidareutvikla med fast tilsetjing av senterleiar. Samtidig har styret på senteret kome på plass med representantar frå dei fem fakulteta på universitetet, og dessutan både sør- og lulesamisk representasjon. I tillegg er Nordlandsforskning representert. Hovudføremålet med senteret er å sikre ansvaret Nord universitet har innanfor sør- og lulesamisk forskning og utdanning. Vidare

skal senteret ha sterk forankring mot det samiske miljøet, samtidig som det har ei tverrfakultær organisering ved universitetet. For å styrkje forankringa universitetet har mot det sør- og lulesamiske miljøet, vart det i 2023 underskrive samarbeidsavtalar mellom Nord universitet og *Saemien Sijte - sørsamisk museum og kultursenter* og Nord universitet og *Arran - lulesamisk senter*. Senteret ønskjer òg å skrive samarbeidsavtalar og byggje nettverk med andre aktuelle aktørar i og utanfor Sápmi i både inn- og utland. Dette gjeld både i samband med utdanning og forskingssamarbeid. Nord har òg etablert samarbeid med samiske forvaltningskommunar.

Arbeidet med utvikling av samisk forskarskule er godt i gang. I 2023 vart det sett ned ei eiga arbeidsgruppe med representantar frå Nord universitet, Samisk høgskole og Senter for samiske studium ved UiT Noregs arktiske universitet. Mandatet til arbeidsgruppa er å utarbeide organisering og innhald i forskarskulen. Vidare skal arbeidsgruppa ferdigstille søknad til Forskningsrådet si forskarskuleordning innan fristen hausten 2024.

Vidare har Nord universitet fleire større forskingsprosjekt med samisk relevans, og jobbar aktivt for å knyte forskingssamarbeid med aktuelle aktørar i og utanfor Sápmi, og i inn- og utland. Samtidig blir det arbeid med å styrkje dei samiske utdanningane våre og dessutan inkludering av samisk – og urfolksperspektiv i fleire av utdanningane til universitetet. Per i dag gjeld dette innanfor helsefag, og dessutan at samisk naturforståing har vorte inkludert som ein del av ex. phil. -kursar. Dette er eit felt som stadig er under utvikling og vil på sikt involvere fleire studium ved universitetet.

Senteret jobbar òg i samarbeid med særleg Fakultet for lærarutdanning og kunst- og kulturfag om å etablere ein urfolksmaster som skal vere tverrfakultær og i samarbeid med internasjonale partnerar. Her ønskjer vi å søkje til Erasmus Mundus for å få til ein slik mastar på sikt.

Det blir arrangert ein årleg samisk og urfolkskonferanse som alternerer mellom Bodø og Levanger. Konferansen har internasjonal profil med gjester og samarbeidspartnarar spesielt frå dei finske og svenske områda av Sápmi. I tillegg er konferansen sterkt representert av det nasjonale samiske miljøet. I 2024 vil ikkje denne konferansen haldast på grunn av at senteret saman med Native American and Indigenous Studies Association (NAISA) skal arrangere ein stor urfolkskonferanse i Bodø i 2024 (NAISA Båddådjo 2024). I 2023 har det vore mykje arbeid med denne konferansen, og arbeidet vil halde fram i 2024. Dette er ein internasjonal urfolkskonferanse som tiltrekkjer seg over tusen deltakarar, primært med urfolksbakgrunn, frå heile verda.

12. Vidareutvikle samhandlinga i universitetsalliansen SEA-EU

Dei europeiske universitetsalliansane er eit flaggskipsinitiativ i den europeiske strategien for universitet, for samarbeid innanfor utdanning og forskning over landegrensene i Europa. Initiativet set ambisjonen om å utvide til 60 europeiske universitetsalliansar som involverer meir enn 500 høgare utdanningsinstitusjonar innan midten av 2024. I 2023 hadde 50 universitetsalliansar starta samarbeid. 10 norske universitet inngår i eigen universitetsallianse.

SEA-EU starta samarbeidet sitt i 2019

med seks europeiske universitet. I ein ny søknadsrunde til EU i 2022 vart alliansen utvida med tre nye universitet, der Nord universitet var eitt av desse. I januar 2023 starta Nord samarbeidet sitt i alliansen.

Alliansen SEA-EU består per 2023 av ni universitet:

- Nord universitet
- University of Gdansk (Polen)
- Kiel University (Tyskland)
- University of Western Brittany (Frankrike)
- University of Split (Kroatia)
- Parthenope University of Naples (Italia)
- University of Algarve (Portugal)
- University of Cádiz (Spania)
- University of Malta (Malta)

Motto for alliansen er: «Living sustainably, by, from and with the sea». Universiteta i alliansen skal styrkje det kystnære forskings- og utdanningsfeltet, og fremje sentrale samarbeidsområde som internasjonalisering, berekraft, digital transformasjon, openheit og demokrati. Fellesnemnaren for alle universiteta i alliansen er at dei er kystnære og har høg kompetanse innanfor det marine og maritime feltet. Nord universitet si tilknytning til nordområda er viktig for plassen til universitetet i alliansen.

Universitetsalliansane, medrekna SEA-EU, skal bidra til å styrkje universitets- og høgskulesektoren, samarbeid og kulturbygging i Europa. For Nord universitet betyr dette òg ein unik sjanse til å vidareutvikle universitetet, og gjere Nord til eit meir synleg og anerkjent internasjonalt universitet. Til saman har alliansen meir enn 150.000 studentar og 18.000 tilsette.

Erasmus + har tildelt rundt € 1.1 milliardar til European Universities-initiativet. Dette betyr € 14.4 millionar tilgjengeleg for kvar europeisk universitetsallianse i ein 4-årsperiode. Budsjettet for Nord er 16,85 millionar kroner for fire år. I tillegg har universitetet ein eigenfinansieringsdel på 4,2 millionar kroner. Støtta er eit eingongsbeløp som blir delt per arbeidspakke og per deltakar. Rapporteringa til EU er i samsvar med oppnådde milestolpar og leveransar i arbeidspakkene. For kvar arbeidspakke og oppgåve har Nord dedikerte ansvarlege. I løpet av 2023 har alliansen realisert fastsette milestolpar og leveransar.

13. Styrkje Helgeland som universitetsregion i samarbeid med lokale, regionale og nasjonale partnerar

Campus Helgeland, som er ein del av Nord universitet, har som visjon å vere ein motor for kompetanse, utvikling og nyskaping på Helgeland, og eit nasjonalt forbilde på samhandling mellom utdanning og arbeidsliv.

Techlab er eit innovasjonssenter for opplæring og testing av digitale verktøy og teknologi lokalisert i Mo i Rana. Nord universitet initierte oppstarten av senteret i 2022 og har delt eigarskap saman med Nordland fylkeskommune, Mechatronics Innovation Lab AS og næringslivet på Helgeland. I 2023 kom aktiviteten i Techlab ordentleg i gang, mellom anna gjennom ei rekkje workshops baserte på testing av teknologi, demonstrasjonar og moglegheitsdialog for næringslivet, studentar, undervisarar, elevar og offentleg sektor.

Nord har ei rekkje samarbeidspartnarar, både frå offentleg og privat sektor på Helgeland. Mellom anna er det samarbeid med Helgeland museum, der universitetet har ein offentleg finansiert stipendiat. På nærings sida har Nord samarbeid med oppdrettsnæringa, og universitetet er ein sentral kunnskapsaktør inn mot Arctic Cluster Team og Senter for Industriell Forretningsutvikling. Indigo-prosjektet er eit samarbeidsprosjekt mellom Nord universitet, SINTEF Helgeland og Nordlandsforskning, og dessutan ei lang rekkje industripartnarar. Prosjektet har som mål å knyte industri og høgare utdanning tettare saman for å styrkje regionen i arbeidet med berekraft, høgare utdanning

og forskning. I tillegg har Nord ei rekkje studietilbod ved Campus Helgeland.

For å realisere ambisjonane i Hurdalsplattforma vedtok styret ved Nord i 2022 at rektor skulle setje i gang eit utviklingsprosjekt på Nesna i samarbeid med Kunnskapsdepartementet og regionale og lokale samarbeidspartnarar. Prosjektet vart sett i gang i august 2022, og overleverte ein sluttrapport med konkrete tilrådingar til rektor i mai 2023. Rekrutteringsprosjektet LæreriNord samarbeider med kommunal sektor for at fleire skal velje lærarutdanning. For å styrkje forskingsmiljøet på Nesna har Fakultet for lærarutdanning og kunst- og kulturfag under tilsetjing fem stipendiatstillingar.



Masterstudentar frå Fakultet for samfunnsvitenskap på besøk hos batteriproduzenten Freyr i Mo i Rana i februar 2023. (Foto: Christian Lo, Nord universitet)

Mål 4 – Økonomisk omstilling

For å sikre samfunnsoppdraget og realisering av måla Strategi 2030 og utviklingsavtalen skal universitetet ha ei meir effektiv ressursutnytting. Gjennom omstilling skal Nord universitet bli ein meir robust og framtidsorientert organisasjon med handlingsrom til å bli eit sterkare universitet. Arbeidet blir organisert som eit prosjekt.

26

Status og utvikling i 2023

Styret ved Nord universitet vedtok 07.12.22 å opprette prosjektet «Økonomisk omstilling». Prosjektet skal gjennom betring, omstilling og kostnadskutt gjere Nord til eit sterkare universitet med handlingsrom til å styrkje fagleg utvikling. For å skape handlingsrommet universitetet treng, skal prosjektet bidra til auke inntekter/reduerte kostnader tilsvarande 150 MNOK i perioden 2024–2026. Mål og plan for 2024–2025 inneber årlege (og varige) kostnadsreduksjonar på 50 MNOK, akkumulert til 100 MNOK. Målet for 2026 inneber å skape økonomisk handlingsrom tilsvarande 50 MNOK for å frigjere midlar til strategiske satsingar. Arbeidet vil innebere å tilpasse og utvikle forskning, utdanning, infrastruktur og administrative tenester til behovet i framtida.

Omstillingsprosjektet har sett i verk følgjande delprosjekt for å innfri på effektmålet for prosjektet:

Delprosjekt 1: Optimalisering av studieporteføljen - Skal identifisere og følgje opp tiltak som bidreg til å optimalisere og tilpasse studietilbodet til behovet i samfunnet og dei økonomiske rammene universitetet har. I praksis kan dette innebere styrking, endring eller avvikling av studieprogram.

Delprosjekt 2: Nye utviklingsområde og auka volum av forskning - Skal identifisere nye finansieringskjelder og implementere tiltak som bidreg til auka forskingsomfang. Dette skal gjerast parallelt med at det blir arbeidd med å identifisere moglegheitsrom og prioritere nye utviklingsområde i tråd med utviklingsavtalen og strategi 2030.

Delprosjekt 3: Ny inntektsfordelingsmodell – Skal utforme ein modell som støttar opp om prioriteringane til styret og leiinga og gjev insentiv til å utnytte moglegheiter for auka inntekter og kostnadseffektiv drift.

Delprosjekt 4: Effektivisering av administrative tenester og bruk av infrastruktur - Skal optimalisere ressursbruken og leveransane av administrative tenester gjennom å sikre einskaplege tenester, likebehandling og stabil produksjon uavhengig av eining og studiestad.

Delprosjekt 5: Budsjett 2023 – Nedtrekk i inntektsrammer: Delprosjektet er sett i verk og blir gjennomført med bakgrunn i nedtrekk fordelt på fakultet og fellesadministrasjonen. Delprosjektet har vore ein del av ordinær budsjettprosess for 2024.

I 2023 har prosjektet forankra omstillingsbehovet i organisasjonen og identifisert moglegheitsrommet for omstilling. Innanfor dei ulike delprosjekta har nosituasjon vorte kartlagt, det er henta inn data frå andre universitet, det er

gjennomført analysar av ressursituasjonen og det er identifisert utfordringar knytte til organisering, styring, kompetanse og arbeidsprosessar. Med bakgrunn i nosituasjonen har prosjektet identifisert ei rekkje tiltak. Omfanget av tiltaka, gjennomføring og gevinst er skildra og sett i samanheng.

I desember 2023 vedtok universitetsstyret ei samla tiltaksliste for reduksjon i totale kostnader tilsvarande 100 MNOK i tidsrommet 2024–2025. Dette er med atterhald om at dei økonomiske resultatmåla må evaluerast og justerast i tråd med økonomiske prognosar. Det er risiko for reduksjon i inntektsramma frå og med 2026. I løpet av 2024 må det derfor vurderast om det må identifiserast ytterlegare tiltak for å redusere kostnadene til fagleg og administrativ verksemd.

I eit kortsiktig perspektiv skal det gjennomførast kostnadsreduksjonar gjennom mellom anna eit nedtrekk i inntektsramma, utvida stillingskontroll på administrative stillingar og betre rutinar for innkjøp. Parallelt med dette skal det setjast i verk langsiktige tiltak som i større grad skal sikre balanse mellom behovet for økonomisk berekraft og fagleg utviklingskraft. Bakgrunnen for dette er ei vurdering om at identifisering av moglegheiter og uttak av kapasitet må føregå parallelt, om vi skal skape den nødvendige dynamikken for endring.

Medan det i 2023 har vore fokus på forankring, moglegheitsrom og tiltaksutvikling, vil det i 2024 vere fokus på implementering av tiltak og gevinstrealisering i omstillingsprosjektet.



Byggjearbeida på det som er kalla "blått bygg" har følgd planen i 2023. Bygget er no døypt "Noatun" og vil bli teke i bruk til studiestart i 2024. (Foto Adrian Svendsen Bensvik)

Rapportering på indikatorar som oppfølging av strukturreforma

Gevinstrealiseringsplan

28

Meld. St. 18 (2014-2015) Konsentrasjon for kvalitet – Strukturreform i universitets- og høyskolesektoren la grunnlaget for ei omfattande reform i UH-sektoren. Regjeringa har vedteke at strukturreforma skal følgjast opp med ein overordna gevinstrealiseringsplan for UH-institusjonane som har fusjonert som følgje av reforma. Regjeringa fastsette derfor hausten 2019 måltal for 2025 for indikatorar i gevinstrealiseringsplanen.

MÅL OG INDIKATORAR	Resultat 2018	Resultat 2022	Resultat 2023	Måltal 2025
Utdanning og forskning av høg kvalitet				
Vitskapleg publisering: publikasjonspoeng per faglege årsverk	0,6	0,86	0,77*	1,0
Tildeling frå NFR per faglege årsverk (1.000 kr)	31	51,6	57,2	60
Tildeling frå EU per faglege årsverk (1.000 kr)	10	13	22,5	15
Andel årsverk i førstestillingar av faglege tilsette (%)	60	62,3	62,9	70
Skåre på korleis studentane oppfatar studiekvaliteten (skala 1-5)	3,9	3,7	3,9	4,1
Talet på avlagde doktorgradar	30	34	28	35
God tilgang til utdanning og kompetanse over heile landet				
Talet på studentar på nettbaserte og desentraliserte utdanningar	2055	1264	1935	2000
Regional utvikling				
Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet per faglege årsverk (1.000 kr)	102	120,3	131	150
Verdsleiande fagmiljø				
Andel internasjonalt samforfattarskap (%)	46	59	52	50
Effektiv ressursbruk				
Andel administrative stillingar av totalt tal årsverk (%)	24,0	25,6	25,7	24,0

* Prognose, endelege tal ligg føre i april 2024

Tabell 1 Nord si utvikling på den overordna gevinstrealiseringsplanen frå regjeringa etter strukturreforma

Kommentar til utvikling i gevinstrealiseringsplanen:

Vitskapleg publisering per faglege årsverk: Etter toppåret 2021 har Nord hatt ein fallande trend på talet på publiseringspoeng. Resultata for 2023 er noko unna måлтаlet.

Tildeling frå NFR per faglege årsverk (1.000 kr): Frå 2022 til 2023 har det vore ein vekst på 18 % i tildeling frå Forskningsrådet per faglege årsverk. I løpet av dei siste fem åra (2018–2023) har Nord universitet hatt ein vekst på heile 180 %.

Tildeling frå EU per faglege årsverk (1.000 kr): Nord universitet har hatt ei god utvikling i tildeling frå EU per faglege årsverk. Frå 2022 til 2023 har veksten vore på 142 %, medan frå 2018 til 2023 på heile 265 %.

Delen årsverk i førstestillingar av faglege tilsette (%): Delen har gått svakt opp siste år, men har lege på omtrent same nivå i fire år. Det blir vurdert som urealistisk å nå måлтаlet på 70 % førstekompetanse innan 2025.

Skår på korleis studentane oppfatar studiekvaliteten: Auken frå 3,7 til 3,9 (skala 1-5) er gledeleg, og viser at studentane har ein betre studiekvardag enn for eitt år sidan.

Talet på avlagde doktorgradar: 28 avlagde doktorgradar er noko ned frå året før, og eit stykke unna målet for 2025. Positivt at alle fire doktorgradsprogramma har over fem avlagde doktorgradar i snitt for dei siste tre åra.

Talet på studentar på nettbaserte og desentraliserte utdanningar: Talet på studentar har auka markant frå 2022 grunna ei auka mengde studium med denne undervisningsforma på Fakultet for lærarutdanning og kunst- og kulturfag. Talet er no tett oppunder Nord sin målsetnad på området.

Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet per faglege årsverk (1.000 kr): God auke dei siste åra, men framleis under målsetnaden.

Delen internasjonalt samforfattarskap (%): Prognosane viser at Nord har ein høg del her, og at resultatet er over målsetnaden.

Delen administrative stillingar av totalt tal årsverk (%): Delen har gått svakt opp siste år. Universitetet har ein målsetnad om å ta ned talet på administrative årsverk, og følgjer dette opp gjennom eit eige omstillingsprosjekt.

Rapportering på samfunns- og effektmål for byggjeprojekt

Universitetet har i 2023 hatt to store byggjeprojekt, høvesvis Noatun på campus Bodø og Kreativt Bygg på campus Levanger. Begge desse bygga er per mars 2024 i ein avsluttande fase, og skal ferdigstillast i mai/juni 2024, slik at dei er klare til studieåret 2024/25. I begge desse prosjekta har det både i planfasen og i gjennomføringsfasen vore stort søkelys på samfunns- og effektmål. Desse måla blir i det vidare brukte i utarbeiding av prioriteringar på tiltak i samråd med byggeigar (Statsbygg) overfor totalentreprenør, og som indikatorar i prosjektråd saman med KD.

Rapportering på midlar tildelte over andre budsjettkapittel

Tildeling over kap. 275, post 21: Nord universitet vart tildelt 4,6 mill. kr til midlar til utvikling og drift av partnerskap i lærarutdanning. Midlane er tildelte Fakultet for lærarutdanning og kunst- og kulturfag og er brukt til å leggje til rette for partnerskap mellom Nord universitet og lokale lærararbeidsgjevarar. Arbeidet omfattar også barnehagelærarutdanning og inkluderer forskning og utprøvande praksis i skule eller barnehage.

Nord universitet vart tildelt 0,5 mill. kr til lærarutdanning i praktiske og estetiske fag. Midlane er tildelte Fakultet for lærarutdanning og kunst- og kulturfag og er brukte til utvikling av utdanninga, og til gjennomføring av overgangen frå treårig til femårig faglærarutdanning i praktiske og estetiske fag.

Nord universitet vart tildelt 2,2 mill. kr til tungtrafikk lærarutdanning. Midla er tildelte Handelshøgskolen og er brukte til utvida opptak til trafikk lærarutdanninga.

Tildeling over kap. 231, post 21: Nord universitet vart tildelt 2,8 mill. kr til å styrkje barnehagelærarutdanninga. Midlane er tildelte Fakultet for lærarutdanning og kunst- og kulturfag og er brukte til å utvikle barnehagelærarutdanninga til den tverrfaglege og krevjande utdanninga som var intensjonen med reforma i 2012/2013.

Tildeling over kap. 226, post 22: Nord universitet vart tildelt 0,9 mill. kr til å stø gjennomføringa av prosjektet for at personar med påbyrja, men ikkje fullført lærarutdanning, skal kunne fullføre fireårig grunnskulelærarutdanning. Midlane er tildelte Fakultet for lærarutdanning og kunst- og kulturfag.

Nord universitet stadfestar at midlane er brukte i samsvar med føresetnadene i tildelingsbrevva.



STJØRDAL

Samarbeid med arbeidslivet

Senter for samisk og urfolksstudium

Nord universitet etablerte saman med Nordlandsforsking Senter for samisk og urfolksstudium som ein del av Fakultet for lærarutdanning, kunst- og kulturfag. Senteret fekk ein fast leiar ved tilsetjinga av Tove Mentsen Ness frå 1. august 2023. Ho er førsteamanuensis frå Fakultet for sjukepleie og helsevitenskap i Namsos, og får arbeidsplassen sin ved campus i Levanger. Senteret skal koordinere, synleggjere og styrkje samisk- og urfolksrelatert forskning og utdanning ved dei to institusjonane.

Nord universitet har nasjonalt ansvar for høgare utdanning og forskning innanfor dei to samiske språka sør- og lulesamisk. Senteret har derfor eit samarbeid med to viktige kulturinstitusjonar, Arran, det lulesamiske kultursenteret på Hamarøy og Saemien Sijte, som er det sørsamiske museet og kultursenteret i Snåsa.

Regjeringa føreslo å løyve 3 mill. kroner i statsbudsjettet for 2024 til senteret, og dette vart vedteke av Stortinget før jul i 2023. Midlane skal mellom anna brukast til to stipendiatstillingar, éin på kvart av dei to samiske språka Nord har ansvaret for.

Tove Mentsen Ness understrekar at det er eit viktig arbeid senteret skal utføre ved å bli ein viktig aktør i samfunnet på samisk språk og kultur. Det er mange som skal samarbeide om dette, både internt i Nord universitet og Nordlandsforsking og elles i samfunnet.

I tillegg til samarbeidet med dei to kultursentera i Nordland og Trøndelag skal det opprettast ein tett dialog med Statsforvaltaren både i Trøndelag og Nordland, og dessutan Trøndelag fylkeskommune og Nordland fylkeskommune. Der også klare ambisjonar om å jobbe tett med samiske institusjonar og miljø både regionalt, nasjonalt og internasjonalt.



Rektor Hanne Solheim Hansen, prorektor Ketil Eiane, senterleiar Tove Mentsen Ness og leiar for forskingsavdelinga ved Nord, Tina Bringslimark ved besøket på Saemien Sijte.



Rektor Hanne Solheim Hansen med representantar for Nord universitet møtte direktør Birgitta Fossum i Saemien Sijte til møte på Snåsa. Partane har no skrive under samarbeidsavtale.



4. Styring og kontroll i verksemda

DEL 1: RAPPORTERING OM STYRING OG KONTROLL

Ved institusjonen er det ikkje utarbeidd eit overordna og gjennomgåande system for risikostyring som bind saman dei ulike nivåa i organisasjonen. Dette systemet er under utarbeiding og vil bli sett i verk i 2024. På dei ulike funksjonsområda er det etablert system for styring og kontroll i verksemda, og den overordna verksemdsstyringa har sitt eige årshjul som skal sikre at måloppnåing blir følgd opp på alle relevante område innanfor utdanning, forskning, formidling, effektiv ressursutnytting og i andre administrative prosessar.

Ved institusjonen er det utarbeidd ei kvalitetshandbok som skal liggje til grunn for kvalitetsstyringa ved institusjonen, og i 2024 skal eit nytt digitalt verktøy kvalitetssystem skaffast og takast i bruk. Kvalitetssystemet skal vere ramma rundt arbeidet til institusjonen med internkontroll og leggje til rette for styring og kontroll tilpassa eigenarten og risikoen ved institusjonen.

Rektor har styringsdialog med fakulteta to gonger i året, og det blir utarbeidd handlingsplanar knytte til sentrale styringsdokument. Ein arbeider med å finne risikoreducerande tiltak på målområde der universitetet har spesielle utfordringar. Dette blir gjort i tilknytning til oppfølging av målsetnadene som ligg i utviklingsavtalen for universitetet, Strategi 2030, relevante delstrategiar og tildelingsbrev. Den årlege styringsdialogen med Kunnskapsdepartementet bidreg til å sikre at overordna mål og prioriteringane til regjeringa blir tekne vare på i den strategiske styringa av universitetet.

Systema knytte til økonomistyring gjev verksemda påliteleg resultat- og

rekneskapsinformasjon. Nord stadfestar at det er etablert gode rutinar for grunnleggjande styringsprinsipp og internkontroll ved verksemda i tråd med Reglement for økonomistyring i staten der krava til internkontroll blir oppfylte. Det er i 2023 ikkje avdekt vesentleg styringssvikt, feil eller manglar som har kravd særskilde tiltak. Nord universitet har ikkje fått merknader i revisjonsmeldinga frå Riksrevisjonen for 2022, meldinga for 2023 er enno ikkje motteken.

Nord universitet samarbeider med Universitetet i Agder, Universitetet i Stavanger og Høgskulen på Vestlandet om internrevisjon. Det blir gjennomført to årlege internrevisjonar ved verksemdene på tema som blir sette opp i ein årleg risikobasert revisjonsplan utarbeidd etter innspel frå dei samarbeidande institusjonane. Universitetet har i 2023 vedteke å auke ressursinnsatsen på internrevisjon, og har knytt denne ressursen opp mot arbeidet til institusjonen med risikostyring.

Den formelle medråderetten ved universitetet er organisert som eit systematisk samarbeid med dei tillitsvalde i ID-møte ved alle fakultet/avdelingar og via den sentrale IDF-arenaen. Hovudverneombod deltek på IDF-arenaen med talerett. Det vart ikkje gjennomført felles opplæring i Hovudavtalen i 2023 saman med dei tillitsvalte, men dette er planlagt gjennomført i 2024. I samband med omstillingsprosjektet blir det utarbeidd ein omstillingsavtale, og det er utarbeidd ein utvida plan for både formelle og uformelle møte med IDF.

Samarbeid med arbeidslivet

Nytt forskingsfartøy saman med Havforskningsinstituttet.

I slutten av april 2023 kunne direktør i Forskningsrådet, Marit Sundli Tveit, gjere dåpen av kystforskningsskipet «Prinsesse Ingrid Alexandra» - eller berre PIA som ho blir kalla. Fartøyet er eit moderne og høgteknologisk forskingsskip, viss mål er å bidra til forskning og utdanning om kystsona i Nordland, Troms og Finnmark. Det er ei kystsona som forskarar og samfunnet per i dag har lite kunnskap om.

Gudmor Mari Sundli Tveit trur at forskingsfartøyet vil bli viktig både nasjonalt og internasjonalt. Ho meiner det er eit stort behov for meir kunnskap om havet, og derfor blir det nye forskingsfartøyet særskild viktig. Ho meiner at ein har for lite kunnskap om kystsona i nord, og då ho døypte fartøyet, uttrykte ho glede over at ein får eit skip til forskning og utdanning om fjordane.

Fartøyet er eigd av Havforskningsinstituttet i samarbeid med Nord universitet. Skipet har heimehamn i Tromsø, ei besetning på fire og kan til kvar tid ha inntil ti forskarar og studentar per tokt. Fartøyet har ei total kostnadsramme på 110 mill. kroner.

Professor Henning Reiss ved Fakultet for biovitenskap og akvakultur (FBA) ved Nord universitet sa ved dåpen av fartøyet at FBA allereie hausten 2023 har planlagt å ta studentar med på tokt.

Rektor Hanne Solheim Hansen sa ved dåpen at Nord universitet i 2024 skal innvie det nye bygget, som no har fått namnet Noatun på campus i Bodø. Saman med Mørkvedbukta forskingsstasjon gjev dette Nord universitet ei større breidde og tyngde i forskinga og tilboda til studentane.



Direktør i Forskningsrådet, Marit Sundli Tveit, var gudmor for forskingsfartøyet "Prinsesse Ingrid Alexandra" som vart døypt i april 2023. (Foto: Lise Fagerbakk)



Rektor Hanne Solheim Hansen ved Nord universitet understrekar kor viktig PIA vil vere for både forskarar og studentar. (Foto: Lise Fagerbakk)

DEL 2: RAPPORTERING PÅ ANDRE FØRESETNADER OG KRAV

4.1 Fellesføringer frå regjeringa i tildelingsbrev for 2023

4.1.1 Lærlingar og studentar

I 2023 har Nord hatt fire lærlingar; to på digitalisering og IKT som jobbar på brukarstøtte og to lærlingar på FBA. I 2023 tilsette Nord universitet ein ny lærling. Lærlingane som er lokaliserte i Trøndelag, er knytte til læringskontoret OKS Trøndelag, og lærlingar lokaliserte i Bodø, er knytte til lærlingekontoret i Salten. Nord universitet har i 2023 sett i gang eit arbeid med å lage planverk for å leggje til rette for mottak av lærlingar og oppfølging av lærlingar i bedrifta. Målet med dette arbeidet er å lage eit heilskapleg og generisk opplegg som kan bidra til å leggje til rette for tilsetjing av lærlingar på fleire avdelingar og studiestader enn der vi tradisjonelt har tilsett lærlingar fram til no. Universitetet som arbeidsgjevar hadde ingen studentar i praksis i 2023 (Meld. St. 16 (2020-2021) Utdanning for omstilling – økt arbeidslivsrelevans i høyere utdanning).

4.1.2 Redusere konsulentbruken

Nord nyttar interne ressursar og kompetanse på dei områda der dette blir rekna som mest effektivt, men har i enkelte tilfelle behov for å kjøpe konsulenttenester på grunn av kapasitetsutfordringar eller mangel på spisskompetanse. Det har mellom anna vorte nytta konsulentar knytte til utvikling av programvare og IKT-løysingar, utvikling og drift av leiarprogram, juridisk bistand, økonomi og revisjon, språkvask/omsetjingar og

rekruttering. Det totale beløpet som vart nytta på konsulenttenester i 2023, var 9,8 millionar kroner. Dette var ein nedgang frå året før då det vart brukt 14,7 mill. kr. Nord har i liten grad nytta tenester frå kommunikasjonsbransjen ut over omsetjingar/språkvask og nokre mindre oppdrag knytte til marknadsføring og marknadsundersøkingar. I 2023 vart det kjøpt tenester til kommunikasjonsrådgjeving, design mv. for 1,0 mill. Kr.

4.1.3. Verksemder skal vurdere moglegheitene for desentralisert arbeid og leggje til rette for dette der det er føremålstenleg

Nord universitet har åtte studiestader og i tillegg fem lokalitetar med kontorplassar for å kunne gjennomføre oppgåvene våre på ein føremålstenleg måte. Universitetet ønskjer å kunne tilby arbeidsstad så fritt som mogleg på dei stadene som allereie er etablerte. Moglegheita for å kunne velje mellom arbeidsstadene avheng av oppgåvene som ligg i den enkelte stillinga. Stillingar som blir lyste ut som stadavhengige, skal særleg grunnjevast i forhold til vald geografisk plassering. Universitetet legg òg til rette for frivillig flytting av kontorstad innanfor studiestadene våre så lenge dette er føremålstenleg, og stillinga ikkje er stadavhengig.

4.2 Andre krav

4.2.1 Tryggleik og beredskap

I første halvår av 2023 vart det gjennomført ein systematisk risikoanalyse der ein gjekk gjennom alle hovudelementa ved verksemda. Dette arbeidet resulterte i ein revisjon av ROS-analysen for institusjonen, og denne vart ferdigstilt i juni 2023.

Universitetet har eit samansett risikobilete med aktivitetar som omfattar ordinær klasseromsundervisning, laboratoriearbeid, ferdsel i vinterfjellet, utanlandsreiser og felt- og toktarbeid. Vi har studentar og tilsette frå ulike land, og ofte er mange samla innanfor relativt avgrensa område. Ut frå dei vurderingane vi har gjort, er det desse områda som er identifiserte med høgast risiko for verksemda vår:

Dataangrep mot IKT infrastruktur, storbrann i sentralt bygg, pandemi, snøskred som rammar studentgruppe, reiseulykke som involverer studentar i utlandet og terrorhandling som rammar campus, er dei scenarioa som fekk høgast skår i analysen. Sannsynet for at desse skulle hende, vart vurderte som lite sannsynleg, men konsekvensane vart vurderte som katastrofale eller kritiske.

I 2023 deltok Nord universitet i to beredskapsøvingar; ei fullskala samvirkeøving i april og ei informasjons-tryggingsøving i november. Viktige læringspunkt i desse øvingane var knytte til 1) samvirke med andre aktørar, 2) bruk av stabsmetodikk som metode, 3) loggføring og 4) rolleforståinga til funksjonane i beredskapsleiinga.

Universitetet har starta arbeidet med å byggje opp eit styringssystem for tryggleik

og har fått nokre viktige roller på plass i tryggingsorganisasjonen, men det står framleis att eit større arbeid knytt til alle innhaldselementa i systemet. I 2023 er det ikkje gjort kartleggingar av verdiane og avhengnadene til institusjonen. Det er laga ein plan for gjennomføring av verdikartlegging av verksemda, og arbeidet vil bli sett i gang i 2024.

4.2.2 Informasjonstryggleik og personvern

Policy for informasjonstryggleik og personvern i høgare utdanning og forskning ligg til grunn for Nord universitet sitt arbeid innan desse forvaltningsområda og dannar grunnlaget for rapporteringa til styret. I løpet av 2023 har Nord sett i gang fleire tiltak for å førebyggje, oppdage og handtere alvorlege IKT-tryggleikshendingar, mellom anna auka krav til pålogging for både brukarar og administratorar, og dessutan fleire grep knytt til overvaking for å oppdaga forsøk på *inntrenging. Det er sett i gang konkrete, retta tiltak som følgje av det skjerpa internasjonale trugselbiletet. Konsolidering og herding av IT-ressursane skal redusere risiko for angrep frå trugselaktørar.

Nord sitt team for handtering av IT-tryggleikshendingar (IRA) er i full drift og har godt samarbeid med eduCSC og andre samarbeidspartnarar i sektoren. Det er gjennomført ei øving på informasjonstryggingsområdet som bidreg til den kontinuerlege evalueringa og betringa av IRA og samarbeidet med lokal krisestab. I 2023 fekk Nord tilsett ein dedikert CISO som skal handheve og vidareutvikle styringssystemet for informasjonstryggleik. Eit av dei viktigaste, overordna tiltaka i 2023 var skipinga

av Forum for informasjonstryggleik og personvern, som skal sørge for koordinering på desse forvaltningsområda i alle avdelingar og fakultet ved institusjonen.

På personvernområdet gjev auka merksemd resultat i form av auka fokus på rapportering av avvik og etterspørsel av internopplæring. Arbeidet med avvik kan framleis bli betre, mellom anna gjennom betre og meir einsarta verktøy for melding og behandling av avvik generelt ved institusjonen. Nord jobbar vidare med dette i samband med innføring av nytt kvalitetssystem. Det har i 2023 vore gjort eit stort arbeid knytt til oppdatering og komplettering av oversikt over behandlingar av personopplysningar (protokoll). Dette arbeidet har avdekt behov for å oppdatere enkelte interne rutinar og retningslinjer, noko som vil bli prioritert i det vidare som ein del av det kontinuerlege betringsarbeidet Nord gjer.

Arbeidet med kontinuitetsplanar på IT-sida har vorte skuba på fram til nytt datasenter og ny nettverksstruktur blir ferdigstilt våren 2024. Dette er gjort ut frå ei vurdering av at kontinuitetsplanane må spegle den nye infrastrukturen. Desse planane er ei høgt prioritert oppgåve, og arbeidet med desse blir teke opp att våren 2024. Krise- og beredskapsplanar på informasjonstryggleiksområdet er på plass som ein del av beredskapssystemet ved Nord og blir kontinuerleg evaluert etter både øvingar og eventuelle skarpe hendingar.

4.2.3 Løns- og arbeidsvilkår

Nord universitet har i løpet av 2023 revidert retningslinjer for oppfølging av løns- og

arbeidsvilkår overfor leverandørane til universitetet. Av retningslinjene kjem fram det at innkjøpsavdelinga skal sørge for å vareta informasjons- og sjåtilplikta i alle relevante kontraktar. Det skal i dette sambandet gjennomførast årleg risikovurdering av avtaleporteføljen med tanke på risiko for brot på krav til løns- og arbeidsvilkår. Alle oppfølgingsaktivitetar skal dokumenterast. Vidare er det utarbeidd og implementert spesifikke rutinar for kontroll av avtalar innanfor reinhalds- og vektartenester. Rutinane skildrar korleis kontroll av løns- og arbeidsvilkår skal gjennomførast. Her kjem fram det at Nord universitet årleg skal ta stikkprøvar der det blir bede om kopi av arbeidsavtalar, timelister og lønsslippar for å sikre at leverandør følgjer regelverket, medrekna krav til arbeidsavtale jf. AML § 14-6.

Under risikovurderinga av avtaleporteføljen for 2023 vart det konkludert med at rammeavtale for reinhaldstenester var einaste avtale som inneheldt ein relevant risiko for brot på krav til løns- og arbeidsvilkår. I samsvar med gjeldande rutine vart det 20.12.23 sendt varsel om kontroll til leverandørane, med frist for levering av dokumentasjon for oppfylling av kravet kontrakten hadde til løns- og arbeidsvilkår. Alle leverandørane for reinhaldstenester leverte dokumentasjon innanfor fristen og det vart ikkje avdekt nokon avvik under kontroll.

4.2.4 Likestilling og mangfald

Nord universitet jobbar kontinuerleg med likestillings- og mangfaldsarbeid. Universitetsstyret vedtok i 2021 ein handlingsplan for likestilling, mangfald og inkludering. Det blir jobba målretta med

tiltaka i handlingsplanen. Handlingsplanen er viktig i arbeidet med å identifisere risiko for diskriminering i tillegg til å setje mål for det kontinuerlege arbeidet med likestilling og mangfald. Tiltak for likestilling, inkludering og mangfald som er gjennomført i 2023 er mellom anna:

- Likestilling, inkludering og mangfaldsutvalet (LMI) har møte annankvar månad, og jobbar med målretta aktivitetar for å fremje likestillingsarbeidet i dei månadene det ikkje er møte i utvalet.
- Kvar avdeling rapporterer om internt likestillings-, inkluderings- og mangfaldsarbeid til LMI, og kvart fakultet har fakultetsvise handlingsplanar.
- Det er i 2023 gjennomført ein innkjøpsprosess for å kunne tilby kurs i norsk språk for utanlandske tilsette.
- Studieavdelinga har gjennomført eit arbeid med å styrkje universell utforming av digitale læringsressursar med mellom anna administrative rutinar for handtering av eksempelvis endring av namn i studieadministrative datasystem og på vitnemål etter juridisk kjønnskifte.
- Nord universitet har endra reglane som gjeld kjønnskvolter og fjerna formulering i utlysingstekstar om at Nord praktiserer moderat kjønnskvolter. Det kjem likevel fram av utlysingstekstane at den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkinga, og kvalifiserte kandidatar med nedsett funksjonsevne, hol i CV-en, innvandrarbakgrunn og elles ulik livserfaring blir oppmoda om å søkje.
- Likestilling, mangfald og inkludering er teke inn som ein eigen modul i leiarutviklingsprogrammet til universitetet.
- Fadderordning for nytilsette som eit inkluderingsstiltak i onboarding-programmet for nytilsette.
- Prinsipp om likestilling, mangfald og inkludering er nedfelt i den lokale lønspolitikken til universitetet.

Kjønnsbalanse ved Nord universitet

Nord universitet har fokus på kjønnsbalanse ved tilsetjingar, og skal under spesifiserte omstende praktisere positiv særbehandling av det underrepresenterte kjønn. I 2023 var den totale delen kvinner 60,3 % og menn 39,7 %. Talet på kvinnelege tilsette hadde ein auke på 1,84 prosentpoeng samanlikna med året før. Delen av kvinner og menn i undervisnings-, forskings- og formidlingsstillingar var høvesvis 58,4 % og 41,6 %. I dei tekniske og administrative stillingane var delen kvinner 63,6 % og delen menn var 36,4 %. I både dei faglege og administrative stillingane var det ein liten prosentvis auke av kvinnelege tilsette samanlikna med året før.

Kjønnsfordeling løn

Nord universitet prøver å ha ei lik fordeling av løn knytt til kjønn. Ved utgangen av 2023 viser lønsoversikta at det er tilnærma likt lønsvivå i førstestillingskategoriane, og dessutan universitetslektor (forskjell på lønsvivå fordelt på kjønn er ca. 2 %). I dei administrative stillingane er lønsavviket noko større, der kvinner tener 96,3 % av løna til dei mannlege tilsette. Ved utgangen av 2023 var den største lønsforskjellen

innanfor dei administrative stillingane koden 1364 Seniorrådgjevar der kvinner tente 93,4 % av menn si løn. I stillingskoden 1434 Rådgjevar var løna lik for begge kjønn. Samanlikna med 2022 er tilstanden på kjønnsfordeling av løn nokså tilsvarande for 2023.

4.2.5 Avsetningar

Totale avsetningar er ved utgangen av 2023 på 249,3 mill. kr (14,2 % av løyving). Dette er ein nedgang på 3,3 mill. kr frå årsskiftet. Hovudårsaka til avsetningane er øyremerkte midlar til større infrastrukturprosjekt som går føre seg, men som ikkje blir avslutta før i 2024–2026. Dette gjeld Noatun i Bodø, campus Nesna og dessutan Kreativt bygg i Levanger. Når desse prosjekta er avslutta, vil avsetningane vere betydeleg redusert. Avsetningane kan òg knytast til mindreforbruk i ordinær verksemd, som primært kjem av utsett aktivitet og forseinkingar. Storleiken på avsetningane har ikkje påverka måloppnåinga. Dei økonomiske framtidsutsiktene er krevjande, og moglegheitsrommet for større investeringar og strategiske satsingar blir mindre. Vi vurderer at det samla nivået på avsetningane er føremålstenleg, og at avsetningane gjer det mogleg å ha eit realistisk tidsperspektiv på den økonomiske omstillinga Nord universitet.

4.2.6 Oppfølging av FN sine berekraftsmål

Våren 2022 vart Meld. St. 40 (2020–2021) Mål med mening – Norges handlingsplan for å nå bærekraftsmålene innen 2030 behandla av Stortinget. Nord universitet bidreg til å nå berekraftsmåla innan 2030 gjennom iverksetjing av ei rekkje ulike tiltak:

- Nord universitet, i samarbeid med Statsbygg, har etablert ein ny energisentral basert på bergvarme i Bodø der 30 % av energien blir fornybar. Det er vidare vedteke at universitetet skal utvikle ein ENØK Handlingsplan for alle studiestader i 2024
- Nord universitet, campus i Bodø er sertifisert Miljøfyrtårn. Det er vedteke at universitetet skal arbeide for sertifisering av dei resterande studiestadene i 2024
- Nord universitet er aktiv Klimapartner i Nordland og Trøndelag, og er i den samanhengen ein pådrivar for ei grøn samfunns- og næringsutvikling i dei to fylka
- Nord universitet utarbeider og leverer årleg klimarekneskap
- Nord universitet har vore leiande i oppbygginga av eit nasjonalt nettverksforum for miljørådgjevarar, der hovudfokuset er klima- og miljøtiltak i universitets- og høgskulesektoren
- Nord universitet arbeider gjennom forpliktinga si i SEA-EU-alliansen med oppbygginga av eit europeisk berekraftsnettverk saman med dei andre partneruniversiteta
- Nord universitet har i 2023 vidareutvikla og standardisert systemet sitt for kjeldesortering. Det har vorte tilrettelagt for nye og fleire miljøstasjonar, nytt merkesett for kjeldesortering, og dessutan nye ordningar for innsamling av pant.

4.2.8 Campusutviklingsplanar og større byggjeprojekt

Universitetet har eit verksemdsområde, med 8 campusar og studiestader frå Stjørdal i sør til studiestad Vesterålen i nord. I arbeidet med campusutviklingsplanar, vart det bestemt at universitetet skulle prioritere campus Levanger, før ein revisjon av campusplanen for campus Bodø frå 2012, og at det skulle utarbeidast ein samla campusutviklingsplan samla for dei 6 mindre studiestadene i løpet av 2024/25. Universitetet arbeider framleis etter denne prioriteringa.

Campus Bodø: Oppstart av prosjekt for ny campusutviklingsplan for campus Bodø starta i mai/juni 2023, og styringsgruppe, prosjektorganisasjon og intern og ekstern referansegruppe er etablert. Arbeidet med planen har gått føre seg utover hausten 2023, og universitetet har som ambisjon å presentere eit planutkast i 1. kvartal 2024 og i etterkant gjennomføre ein høyringsrunde før vedtak i styret. Campus Bodø har ein vedteken campusplan, som vart utarbeidd av Universitetet i Nordland i 2011/2012.

Campus Levanger: Campusutviklingsplanen for campus Levanger vart utarbeidd i 2020/21, med vedtak i styret i juni 2021. Campusutviklingsplanen er i stor grad førande for prioriteringar og effektivering av majoriteten av dei mange mindre tiltaka og oppgraderingane som blir utførte på campus Levanger.

Studiestad Nesna: I etterkant av det politiske vedtaket om å gjenopne studiestad Nesna vart det vurdert og bestemt at det var føremålstenleg å utarbeide ein campusplan for studiestad

Nesna. Arbeidet med denne planen vart påbyrja våren 2022, og ferdigstilt haust 2022. Campusutviklingsplanane for Levanger og Nesna er publiserte på nett: <https://www.nord.no/om/byggeprosjekter-og-campusutvikling>

I heile 2023 har det vore avsett betydelege ressursar i oppfølging av arbeidet med «Blått Bygg» på campus Bodø. Etter ein namnekonkurranse vart Noatun vald som namn på det nye bygget, og nybygget vart formelt døypt hausten 2023. **NOATUN** er eit avansert laboratoriebygg på ca. 8000 m², som inneheld 44 laboratorium av ulik storleik både til forskning og undervisning. I tillegg til tekniske rom, lager, arbeidsplassareal og sosialsoner for studentar og studentar. I perioden fram mot sommaren 2023, var det noko overforbruk i prosjektet. Statsbygg (byggeigar) og universitetet arbeidde konstruktivt og målretta overfor totalentreprenør med avklaringar med tanke på kontrakt og tolking av ansvar i prosjektet. Dette medførte at prosjektet frå sommaren 2023 no ligg innanfor justert kostnadsramme, styringsramme og sluttprognose. I heile 2023 har universitetet hatt stort fokus på effektmål, gevinstrealisering og samfunns mål for Noatun.

Kreativt Bygg på campus Levanger er på 1300 m², og byggjearbeid har gått føre seg i heile 2023, og vil gå føre seg fram til planlagt ferdigstilling i mai 2024. Kostnadsramma for bygget er på ca. 100 mill. NOK. I tillegg til ei ramme for brukarutstyr på 15 mill. NOK som er fordelt på Fakultet for lærarutdanning og kunst- og kulturfag, IT og Eigedom.

I all hovudsak inneheld Kreativt Bygg ein stor teatersal og tre mindre øvingsalar for dei kreative fagmiljøa. Skodespelarutdanninga skal flytte frå Verdal til campus Levanger sommaren 2024, og bygget skal vere ferdig til studiestart.

Brønnboringsprosjektet på campus Bodø er gjennomført i løpet av 2023. Totalt er det bora 67 brønnar med ei djupne på 300 meter plasserte utover på campusområdet.

Prosjektet er eit samarbeidsprosjekt mellom Statsbygg og universitetet, og har ei total kostnadsramme på ca. 70 MNOK. Fordeling av kostnadene på brønnboringsprosjektet blir fordelt 50/50 mellom Statsbygg som byggeigar og universitetet som leigetakar.

Energien frå bergvarmen vil produsere og gje ei innsparing på forbruk av energi til oppvarming på ca. 3 millionar kilowattimar, og ei årleg berekna kostnadsinnsparing til straumutgifter på mellom 3 og 5 MNOK pr. år.

På Studiestad Namsos har det vore arbeidd med planlegging og prosjektering av ei totalrenovering og oppgradering av eksisterande bygningsmasse, inkl. eit nytt mellombygg. Den totale bygningsmassen er på ca. 4500 m², fordelt på 3 ulike byggetrinn og inkl. opsjonar som utgjer 950 m² av bygningsmassen.

Det har vore stor grad av brukarmedverknad og dialog med byggeigar i prosjektfasen. Anbod på prosjektet gjekk ut i januar 2024. Den totale kostnadsramma for prosjektet, og dermed leigekostnader for universitetet, vil vere klar i løpet av vårsemesteret 2024.

Mindre prosjekt (under 50 MNOK):

Studiestad Nesna: Det har vore

gjennomført ei betydeleg kartlegging av bygningsmassen og infrastruktur, både av Nord universitet som leigetakar og Statsbygg som huseigar. Statusrapportar har avdekt vedlikehaldsetterslep på store delar av bygningsmassen. Statsbygg og universitetet må saman utarbeide og finne konstruktive løysingar som tilfredsstillar dagens aktivitet og behov på studiestaden og samtidig gjevast handlingsrom for vidare utvikling. Teknisk status på bygningsmassen, er og vil i stor grad vere ein viktig premis for kva prioriteringar som er gjorde og skal gjerast også i 2024.

Plan for utbygging av areal til NORLAB har gått føre seg i heile 2023, frå forprosjektering til detaljprosjektering. Det har vore gjennomført stor grad av brukarmedverknad både med tilsette på universitetet og samarbeidspartnarane våre. Anbod på prosjektet gjekk ut medio januar 2024, og kostnadsramma er på 17-18 MNOK. Dagens areal til simuleringsfasilitetane til NORLAB er på ca. 80 m². Og nytt areal i kjellaren på Torggården er på ca. 500 m². Dette vil seie at NORLAB kan auke aktiviteten sin og avvikle langt større krise- og beredskapsøvingar med langt fleire deltakarar enn dei til no har klart med omsyn til kapasitet. Ei oppgradering av NORLAB er eit viktig strategisk tiltak for universitetet og inngår som ein viktig arena med omsyn til eit prioritert samfunns mål for universitetet.

4.2.9 Samarbeid og spesielle oppgåver knytte til samisk utdanning og forskning

Våren 2023 la regjeringa fram Meld. St. 13 (2022-2023) om samisk språk, kultur og samfunnsliv med vekt på rekruttering og kompetanse. Kommunal-

og distriktsdepartementet (KDD) fekk eit felles innspel til meldingsarbeidet frå Nord universitet, Samisk høgskole og UiT Noregs arktiske universitet. Nord universitet er åleine om å tilby sør- og lulesamisk grunnskulelærerutdanning og arbeidsplassert barnehagelærerutdanning (ABLU) med samisk profil, og har halde fram det kontinuerlege arbeidet sitt med rekruttering til desse utdanningane. I tillegg er Nord den einaste institusjonen som har bachelorutdanning i lulesamisk, og byrjarkurs i både lule- og sørsamisk. Desse kursa var fullteikna i 2023, og fleire står på venteliste. Byrjarkursa gjev ei opning for personar utan forkunnskapar i samisk, slik at desse kan tileigne seg kompetanse til å halde fram på samisk lærerutdanning eller bruke språkkompetansen på andre område. Gjennom desse tilboda følgjer Nord opp ambisjonane i rapporten frå Sannings- og forsoningskommisjonen (datert 1. juni 2023).

For alle samiske utdanningar har Nord universitet gjennomført eit individretta rekrutteringsarbeid for å nå så mange potensielle kandidatar som mogleg. På denne måten har Nord universitet òg sikra ein tettare dialog med den samiske befolkninga for innspel på kva fagområde

det er behov for å styrkje i ein samisk kontekst.

Nord universitet har i 2023 rekruttert samiskspråklege vitskapleg tilsette. Dette har bidrege til større regularitet på vår samiskspråklege fagportefølje der studentar kan gjennomføre samiske studium på normal progresjon, noko som har vore ei utfordring tidlegare. Likevel må Nord universitet jobbe endå meir for å rekruttere studentar til dei samiske utdanningane våre. I tillegg sørgjer universitetet for sør- og lulesamisk omsetjing av forskrifter om rammeplanar og nasjonale retningslinjer for dei relevante utdanningane.

Oppfølging av Strategi for digital omstilling

Digitaliseringa ved universitetet følgjer i hovudsak to aksar: «Strategi for digital omstilling i universitets- og høyskolesektoren 2021-2025» og eigen delstrategi for digitalisering. Universitetet har særleg fokus på dei seks innsatsområda i handlingsplanen, og ser løpande på korleis dei kan tilpassast verksemda vår og Strategi 2030.

Nord investerer mykje i digitalisering gjennom deltakinga si i sektor-initiativ gjennom SIKT og Digitaliseringsstyret.



Dei tre nybakte grunnskulelærarane i lulesamisk, frå venstre, Viktor Inge Paulsen Båssa, Robin Nick Allan Paulsen og Trond Edvard Paulsen. (Foto: Hanne Gravrok)

Universitetet støttar opp om innføring av fellessystem i sektoren, og har meldt ønske om tidleg innføring av NVA (Nasjonalt kunnskapsarkiv), IAM (Identity and Access Management) og UH-sak (Nytt sak/arkiv-system). Det er etablert interne mottaksprosjekt for alle desse løysingane, men forseinkingar på nasjonalt nivå er årsak til at desse kjem i operativ drift først i 2024 og 2025. (IAM i februar 2024).

Det er gjennom året etablert fleire tiltak som skal leggje til rette for trygg og bevisst bruk av KI (Kunstig intelligens) i heile verksemda. I dette ligg det å sjå på mogleghetene for å utnytte KI til å effektivisere arbeidsprosessar og -oppgåver, men også bidra til bevisstgjerjing og kritisk blikk på konsekvensane av misbruk og mistolking av resultat i forskingsaktivitet, oppgåveskriving og undervisning.

I 2022 etablerte rektor eit Digitaliseringssekretariat som skal koordinere og bidra til realisering av gjeldande digitaliseringsstrategi for universitets- og høgskulesektoren, vår eigen delstrategi for digitalisering, og korleis måloppnåing for gjeldande sektormål skal sikrast. Digitaliseringssekretariatet har brei deltaking frå administrative einingar, fakultet og studentrepresentant. Og skal vere rådgjevande for direktør for digitalisering og infrastruktur. Mandat og viktige oppgåver er mellom anna å vidareutvikle digitaliseringsstrategiar for universitetet og å tilrå prioritering av investeringar på området.

Nord har fleire studietilbod som kombinerer fysisk og digital undervisning. For nokre studium er det valfritt om ein ønskjer å delta fysisk eller digitalt, medan det er eige tilbod innanfor til dømes bachelor i sjukepleie, som har felles digital undervisning på tvers av studiestadene, men fysisk undervisning i grupper på kvar studiestad. Med den

utviklinga vi ser i etterspørsel av meir fleksible utdanningar, er nye modellar for utdanning og undervisning i stadig utvikling og endring. Dette inneber òg fokus på utvikling og kompetanseutvikling hos undervisarane våre, innanfor digitale løysingar og infrastruktur.

Språklova

Ved Nord universitet skal begge målformene vere representerte i forskning, undervisning og administrativt arbeid. Undervisningsspråket skal normalt vere norsk, men også svensk og dansk blir sett på som likeverdige undervisningsspråk. Universitetet jobbar med å forbetre nynorskdelene, spesielt i dei utoverretta tenestene som nettsidene nord.no og i overordna sosiale medium for universitetet.

Universitetet fekk nye nettsider i 2023. Her blir det no prøvd ut ulike tiltak for å auke delen nynorsk, mellom anna ved å ta i bruk språktenester med kunstig intelligens. Som følgje av dette arbeidet har universitetet hatt ein auke i talet på nyheits- og forskingsaker på nord.no som er skrivne på nynorsk. I fjerde kvartal var 17 prosent skrivne på nynorsk, mot fem prosent i tredje kvartal. Dette har òg gjeve auka bruk av nynorsk i dei sosiale media universitetet bruker. Samla sett i 2023 hamna universitetet likevel på berre fem prosent redaksjonelt innhald på nynorsk på nettsidene www.nord.no.

Ved tilsetjing av forskarar og undervisarar som ikkje meistrar norsk, blir det stilt krav om at dei skal lære seg norsk innan to år. Tilsette med andre morsmål enn norsk har tilbod om norskopplæring gjennom avtalen universitetet har med Folkeuniversitetet, anten ved å delta på eigne interne kurs eller gjennom deltaking på opne kurs. I kurskatalogen til universitetet tilbyr ein òg digitale norskkurs.

Offensive tilrådingar frå «Utviklingsprosjekt Nesna»

44

Prosjektleder Jan-Oddvar Sørnes la i mai 2023 fram forslaga frå Utviklingsprosjekt Nesna med ei rekkje forslag til nye studium, marknadsføring av studia, viktige infrastrukturiltak på Nesna og forslag til organisering av studiestaden.

Ved framlegginga av rapporten sa Sørnes at det er vanskeleg å skulle føreslå studium som gjev mange nye heiltidsstudentar til studiestad Nesna i ei tid der søkartala går ned, særleg på campusbaserte studium.

- Vi har derfor føreslått ei rekkje nett- og samlingsbaserte studium som vi trur det er behov for, som vi veit det er sterke ønske om å få lagt til Nesna frå lokale og regionale arbeidsgjevarar. Det vil vere krevjande for Nord universitet, studiestaden og samarbeidspartnarane, men vi trur det er mogleg. Vi føreslår å marknadsføre Nesna både nasjonalt og internasjonalt som «nært og berekraftig», seier Jan-Oddvar Sørnes.

Rektor Hanne Solheim Hansen er glad for at utviklingsprosjekt Nesna har kome med ei rekkje offensive forslag.

- Heile ideen med utviklingsprosjektet på Nesna var at det skulle vere frikopla frå Nord universitet og at vi skulle få nye, friske idear frå mange ressurspersonar både i og utanfor regionen. Det har vi fått i denne rapporten. Vi har òg fått gode døme på at det er mange både i regionen og i Nordland som vil bidra til at vi saman kan skape ein god studiestad på Nesna, seier rektor, som takkar alle som har bidrege til ein fyldig rapport.

I arbeidet med prosjektet har folk frå det lokale næringslivet på Nesna og andre delar av Helgeland delteke. Ei breitt samansett referansegruppe

både frå Nordland og Trøndelag har delteke i arbeidet. I arbeidsgruppene har det òg vore med mange studentar.

- Det har kome mange forslag til nye studium, og gruppa som jobba med forslaga, har gjort ein utmerkt jobb. I tilrådingane våre har vi lagt vekt på å understreke kor viktig samarbeid er for at vi skal lykkast på Nesna. Samarbeid med andre utdanningsinstitusjonar, samarbeid med lokale og regionale styresmakter, samarbeid med næringslivet og ikkje minst samarbeid med andre studiestader i Nord universitet for at vi skal lykkast, seier prosjektleder Sørnes.

Når det gjeld konkrete studietilbod på Nesna, tilrår prosjektleiinga årsstudium i havbruk og innanfor skulefritidspedagogikk, i tillegg til fleire frittstående årsstudium innanfor trening, nærfriluftsliv og reiseliv. Vidare føreslår ein bachelor innanfor havbruk og bachelor i vernepleie.



Prosjektleder Jan-Oddvar Sørnes (til venstre) og Øyvind Steinslett, studiestadsleder Nesna, er to av dei sentrale i Utviklingsprosjekt Nesna. (Foto: Svein-Arnt Eriksen)



5. Vurdering av framtidsutsikter

For 2024 gjeld følgjande overordna og langsiktige sektormål for universitet og høgsular:

1. Høg kvalitet i utdanning og forskning.
2. Berekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon.
3. God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse over heile landet

Nord universitet sin overordna strategi – Strategi 2030 – har tittel «Nord i verden: kunnskap for fremtiden» og viser Nord universitet sine langsiktige ambisjonar innanfor satsingsområda «blå og grøn vekst», «berekraftig innovasjon og entreprenørskap», «helse, velferd og oppvekst» og «samfunnstryggleik». Nord universitet skal bidra til berekraftig utvikling og verdiskaping gjennom forskning, utdanning, samarbeid med samfunns- og næringsliv og som ein del av eit internasjonalt universitetsfellesskap. Vi skal skape ny kunnskap, utdanne menneske som møter utfordringar for vår tid og vere ei drivkraft for innovasjon og demokratisk utvikling.

For å bidra til å nå desse måla, og måla i regjeringa sin langtidsplan for forskning og høgare utdanning, har Nord universitet gjennom utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet utarbeidd strategiske prioriteringar. Måla i utviklingsavtalen er sette opp i verksemdsplanen for 2024 (mål 2, 3 og 4). I tillegg til måla i utviklingsavtalen er det sett inn eit mål om å «sikre universitetet langsiktig økonomisk berekraft og fagleg utviklingskraft gjennom omstillingsprosjektet». I dette målet blir prosjektet forankra med omstilling av universitetet.

Mål 1 – Sikre universitetet langsiktig økonomisk berekraft og fagleg utviklingskraft gjennom omstillingsprosjektet.

Gjennom omstillingsprosjektet skal universitetet oppnå auka inntening, fagleg og administrativ betring og kostnadskutt. Dette vil vere ei omstilling av organisasjonen som skal gjere Nord til eit universitet med handlingsrom til å møte behovet i framtida. For å skape handlingsrommet universitetet treng, vil prosjektet bidra til auka inntekter / reduserte kostnader tilsvarande 150 mill. kr. Arbeidet vil innebere å utvikle forskning, utdanning, infrastruktur og administrative tenester slik at dette er fagleg og økonomisk berekraftig.

I prosjektet er det no gjennomført ei kartlegging av nosituasjonen, moglegheitsrommet for omstilling er analysert, og utfordringsbiletet knytt til den økonomiske situasjonen er skildra. Prosjektet er no i analysefasen som skal resultere i prioriterte tiltak som bidreg til økonomisk effekt. I 2024 vil iverksetjing og oppfølging av tiltaka vere ein sentral del av prosjektet.

Styringsparametrar:

Prosjektet består av følgjande delprosjekt:

- Delprosjekt 1 – Optimalisering av studieporteføljen.
- Delprosjekt 2 – Nye utviklingsområde og auka volum av forskning.
- Delprosjekt 3 – Ny inntektsfordelingsmodell.
- Delprosjekt 4 – Effektivisering av administrative tenester og bruk av infrastruktur.
- Delprosjekt 5 – Budsjett 2024 – nedtrekk i inntektsrammer.

MÅL FOR OMSTILLINGSPROSJEKTET	Prioriterte aktivitetar 2024
Optimalisering av studieporteføljen (delprosjekt 1).	Identifisere vurderingskriterium på studieprogramnivå og samla studieportefølje, og vurdere moglege effektar av desse.
Nye utviklingsområde og auka volum av forskning (delprosjekt 2).	Identifisere moglegeheitsrom / nye satsingar i tråd med utviklingsavtalen og Strategi 2030.
Ny inntektsfordelingsmodell (delprosjekt 3).	Utarbeide ein modell som støttar opp om Nord sine strategiar og gjev insentiv til å utnytte moglegeheiter for auka inntekter og kostnadseffektiv drift.
Effektivisering av administrative tenester og bruk av infrastruktur (delprosjekt 4).	Optimalisere ressursbruken og leveransane på dei administrative tenestene gjennom ny oppgåve- og ansvarsdeling i administrasjonen, utvida stillingskontroll og reduserte driftskostnader.
Budsjett 2024 – nedtrekk i inntektsrammer (delprosjekt 5).	I 2024 skal nedtrekk på totalt 50 MNOK setjast i verk i alle einingane i verksemda.

Mål 2 – Styrkje forskning og formidling innanfor dei tematiske satsingsområda til universitetet

Nord vil gje samfunnet tilgang til den nyaste kunnskapen gjennom vidareutvikling av forskning og formidling og oppbygging av anerkjende forskingsmiljø innanfor fire tematiske satsingsområde: blå og grøn vekst, berekraftig innovasjon og entreprenørskap, helse, velferd og oppvekst og samfunnstryggleik. For å dekkje kompetansebehovet i samfunnet betre, vil universitetet på sikt utvikle eit nytt doktorgradsområde og utvide porteføljen med eit teknologisk fagområde.

STYRINGSPARAMETRAR MÅL 2	Prioriterte aktivitetar 2024
Utvikle internasjonalt anerkjende forskingsgrupper innanfor alle satsingsområda.	Identifisere forskingsgrupper med sjanse til å nå internasjonalt toppnivå, og utvikle og setje i verk tiltak for å løfte forskingsaktiviteten i fleire forskingsgrupper innanfor dei tematiske satsingsområda.
Auke forskingsfinansieringa frå EU, Forskningsrådet og andre.	Auke volumet og halde oppe kvalitet i søknader om eksternfinansiering av forskning, særleg gjennom Horisont Europa og Forskningsrådet. Utarbeide og følgje opp tiltak for å auke delen tilsette med første- og toppstillingskompetanse.
Auka Nord si formidling og deltaking i samfunnsdebatten.	Systematisere og auke omfanget av formidling og deltaking i samfunnsdebatten. Gjennomføre fleire internasjonale vitenskaplege konferansar i samband med Bodø 2024
Identifisere og leggje til rette for eit femte doktorgradsområde.	Identifisere den tematiske innretninga for eit femte doktorgradsområde.
Identifisere og vedta etablering av eit nytt teknologisk fagområde.	Blir utsett til 2025.

Mål 3 – God og fleksibel utdanning for studentar i ulike livsfasar

Nord vil gje eit godt tilbod til både heil- og deltidsstudenten med internasjonale, kreative og inspirerende læringsmiljø. Nord arbeider for at studiestadene skal vere attraktive med levande og engasjerande studentmiljø. Aktiviteten Nord har med mange studiestader innanfor eit stort geografisk område, gjev universitetet moglegheit til å tilby fleksibel utdanning med tette koplingar til samfunns- og næringslivet, også utanfor dei større byane.

STYRINGSPARAMETRAR MÅL 3	Prioriterte aktivitetar 2024
Større fleksibilitet i utdanningane, og fleire studentar innanfor livslang læring.	Auke talet på fleksible og nettbaserte studietilbod, og auke fleksibiliteten i eksisterande studium.
Gode studietilbod og godt læringsmiljø på studiestadene.	Vidareutvikle utdanningskvalitet og kvalitetskultur i alle utdanningane våre, og sikre infrastruktur som er avgjerande for gode læringsmiljø.
Styrkje internasjonalisering for tilsette og studentar i forskning og utdanning.	Auke tilgangen på engelskspråklege semesterpakker og utvikle tverrfakultære semesterpakker for innreisande utvekslingsstudentar.
Involvere fleire studentar i forskning.	Starte opp Nord Master Plus – forskarskule for masterstudentar.

Mål 4 – Utvikling av kunnskap som fremjar berekraftig utvikling

Nord vil bidra med ny kunnskap for å styrkje miljømessig, sosial og økonomisk berekraftig samfunns- og næringsutvikling i nordområda. For å lykkast med dette, vil Nord styrkje samhandlinga med relevante nasjonale og internasjonale aktørar. Nord vil samarbeide med Universitetet i Tromsø – Noregs arktiske universitet og Samisk høgskole om samisk forskning og utdanning. Nord skal framleis arbeide for å styrkje lule- og sørsamisk språk og kultur gjennom utdanning og forskning.

STYRINGSPARAMETRAR MÅL 4	Prioriterte aktivitetar 2024
Styrkje rolla som kunnskapsaktør i nordområda.	Styrkje rolla som samfunnsvitskapleg kunnskapsaktør i nordområda gjennom auka satsing på samfunnsvitskapleg nordområdeforskning. Vidareutvikle samhandlinga med kommune-/fylkessektoren, samarbeidande institusjonar og nasjonale styresmakter for ei berekraftig felles satsing på lærar- og sjukepleiarutdanning. Rekrutteringsprosjekta LæreriNord og SykepeleieriNord skal vere sentrale i dette arbeidet.
Styrkje samisk forskning og utdanning.	Vidareutvikle samarbeidet med Samisk høgskole og Universitetet i Tromsø om samisk forskning og høgare utdanning, medrekna etablering av samisk forskarskule.
Vidareutvikle samhandlinga i universitetsalliansen SEA-EU	Auke talet på forskingsprosjekt i samarbeid med SEA-EU-partnarar og auke mobiliteten for studentar og tilsette. Forankre SEA- EU og Nord universitet tettare til interessentar i samfunns- og næringslivet.
Styrkje Helgeland som universitetsregion i samarbeid med lokale, regionale og nasjonale partnerar.	Ta ei aktiv rolle i å vidareutvikle Helgeland som universitetsregion innanfor innovasjon og teknologi for industri, havbruk, helsesektoren og oppvekstsektoren.

Budsjett 2024

Nord universitet sitt hovudprinsipp for økonomistyring er at fakulteta er rammestyrte mens avdelingane i fellesadministrasjonen er realbudsjetterte. Løyvingane blir tildelte fakulteta etter ein intern inntektsfordelingsmodell. Modellen reflekterer både dei strategiske prioriteringane til institusjonen og resultatata ved fakulteta. Tabellen under viser vedteke budsjett fordelt på fakultet/fellestenester og dei ulike komponentane i inntektsfordelingsmodellen.

Budsjettverknaden av dei overordna prioriteringane blir tydeleg reflekterte i budsjettet, og dette gjeld spesielt:

- Studieportefølje 2024/2025
- Styrking av forskning i den resultatbaserte delen av inntektsfordelingsmodellen
- Strategiske midlar og investeringsmidlar

Nord universitet har avsetningar på 249,3 mill. kr ved utgangen av 2023. Av desse er 88,0 mill. kr sette av til andre føremål, mens 161,3 mill. kr er sette av til investeringar.

Budsjett 2024 (MNOK)	FBA	FLU	FSH	FSV	HHN	Felles	Sum 2024
Resultat	55,6	178,2	111,7	101,6	115		562,2
Studieportefølje	18,6	63,7	45,8	41,0	52,5		221,6
Basis	50,5	94,2	18,5	21,8	38,9	718,0	941,9
Investeringar / strategiske tiltak	1,0	1,0	2,8	4,2	2,9	64,7	76,6
Brukarutstyr Blått bygg (Noatun)	-	-	-	-	-	75,9	75,9
Studentar Ukraina	-	-	-	-	-	0,4	04
Sum budsjetttramme	125,8	337,1	178,9	168,5	209,3	859,0	1 878,5

Risikobiletet for 2024

Heilt overordna er Nord universitet i god utvikling. På kort sikt er den største risikofaktoren studentrekruttering og oppfyljing av studieplassane på fleire av studieprogramma. På lengre sikt er det tydeleg at dei økonomiske rammene blir trongare, samtidig med at studentgruppene og preferansane deira blir endra. I Strategi 2030 har universitetet vedteke at det òg skal vere rom for nye satsingar. Derfor er det avgjerande å lykkast med omstillingsprosjektet.

Forskningsaktiviteten må aukast ytterlegare, og prosessar og tiltak som er sette i gang, er forventa å bidra til dette. Blått bygg (Noatun) er inne i siste byggjeår, og det er kontinuerleg behov for å sikre at dette prosjektet og byggjeprojektet Kreativt bygg held den kvaliteten som er avtalt, og at tidsplanen og dei økonomiske rammene blir overhaldne.

KONSEKVENNS	4 svært høg		Mål 3 Mål 1		
	3 høg		Mål 2		
	2 moderat		Mål 4		
	1 liten				
		1 låg	2 moderat	3 høg	4 svært høg
		SANNSYNN			

Risikovurdering av Nord sine overordna mål

Risiko knytt til måla i verksemdsplanen:

Mål 1 – Sikre universitetet langsiktig økonomisk berekraft og fagleg utviklingskraft gjennom omstillingsprosjektet: Prosjektet er viktig for å frigjere midlar til strategiske satsingar. Prosjektet er derfor avgjerande for måloppnåing på dei andre måla i verksemdsplanen. Konsekvensen ved manglande måloppnåing blir vurdert som svært høg.

Mål 2 – Styrkje forskning og formidling innanfor dei tematiske satsingsområda til universitetet: Nord har hatt god auke i publiseringspoeng og eksterne inntekter dei siste åra, men vil vere avhengig av å sikre fagmiljøa tilstrekkeleg første- og toppkompetanse.

Mål 3 – God og fleksibel utdanning for studentar i ulike livsfasar: Vidare studentrekruttering blir vurdert som ein stor risiko for universitetet framover. God kvalitet i utdanninga er eit viktig verkemiddel for studentrekruttering. Konsekvensen ved manglande måloppnåing blir vurdert som svært høg.

Mål 4 – Utvikling av kunnskap som fremjar berekraftig utvikling: Nord har god utvikling når det gjeld kunnskapsutvikling som fremjar berekraft der samhandling med regionale, nasjonale og internasjonale aktørar står heilt sentralt. Mellom anna har medlemskapet i universitetsalliansen SEA EU vore veldig positivt for Nord.



STEINKJER

6. Årsrekneskap 2023

Dette kapittelet inneheld årsrekneskapen for 2023 med notar og kommentarar frå leiinga underteikna av styret. Rekneskapen er i samsvar med krav i økonomiregelverket, rundskriv R-115 frå Finansdepartementet og dei krava Kunnskapsdepartementet har fastsett.

Kommentarar frå leiinga til årsrekneskapen 2023

Stadfesting på rekneskap

Det blir stadfest at rekneskapen for Nord universitet gjev eit dekkjande bilete og er lagt fram i samsvar med reglar om økonomistyring i staten, rundskriv frå Finansdepartementet og krav frå overordna departement og med opplysning om eventuelle avvik.

Avvik mellom periodisert budsjett og rekneskap inkludert omtale av den økonomiske drifta

Samla driftsinntekter er 80,6 mill. kr høgare enn budsjett i 2023.

Inntekter frå løyvingar er 60,1 mill. kr. høgare enn budsjett, og dette avviket er i hovudsak knytt til forseinkingar i investeringar som ligg 58,8 mill. kr etter budsjett. Eksternfinansiert aktivitet har hatt ei positiv utvikling i 2023, og forklarar 14,9 mill. kr av det resterande avviket på 20,5 mill. kr.

Sum driftskostnader viser eit underforbruk på 23,7 mill. kr (1,2 %) i forhold til budsjett.

Lønskostnader (inklusive sosiale kostnader) ligg samla 8,4 mill. kr (0,7 %) over budsjett. Overforbruket kjem av primært større kostnader enn budsjett på pensjon og arbeidsgjevaravgift. Løn isolert ligg noko under budsjett og kan tilskrivast fleire

forhold som vakansar i faste stillingar og underforbruk på timelærarar og ekstrahjelp. I tillegg ligg refusjonar på eit høgare nivå enn budsjett. Arbeidsmarknaden er stram, og det blir meldt frå enkelte fakultet at rekruttering til vitskaplege stillingar er krevjande, noko som utset budsjett aktivitet.

Andre driftskostnader er 33,5 mill. kr (5,3 %) under budsjett. Dette kjem av avvik på ei rekkje ulike kostnadskontoar, og samsvarer med utviklinga i lønskostnadene som indikerer forseinkingar og noko lågare aktivitet enn budsjett.

Samla viser driftsresultatet eit meirforbruk på 21,4 mill. kr mot eit budsjett meirforbruk på 125,7 mill. kr.

Økonomisk drift i forhold til i fjor

Driftsresultatet i 2023 viser eit meirforbruk på 21,4 mill. kr samanlikna med eit mindreforbruk på 8,3 mill. kr i fjor.

Investeringane er auka med 25,8 mill. kr samanlikna med 2022, men altså betydeleg lågare enn budsjett som nemnt over.

Inntektene er auka med 128,2 mill. kr (7,2 %), og det er dermed auken på kostnadssida på 157,8 mill. kr (8,8 %) som gjev eit meirforbruk. Avviket kan tilskrivast fleire kostnadskontoar og berre nokre få kontoar med større avvik blir trekte fram i kommentarane.

Lønskostnad (inklusive sosiale kostnader) er auka med 124,8 mill. kr. Ser vi på løn isolert, er denne auka med 81,5 mill. kr (8,9 %) som kjem av lønsvekst (5,4%) og auke i årsverk (3,5 %). I tillegg til auka lønskostnader er det òg ein relativt stor auke i arbeidsgjevaravgift og pensjon som samla utgjer 39,8 mill. kr.

Andre driftskostnader er auka med 25,9 mill. kr (4,6 %), som m.a. kan tilskrivast auke i husleigekostnader på 9,7 mill. kr og reiseaktivitet med 14,8 mill. kr.

Den totale balansen er på 1155,6 mill. kr, ein auke på 167,0 mill. kr frå årsskiftet. Auken kan i hovudsak forklarast med periodisering av faktura ved årsskiftet, auke i balanseførte anleggsmiddel og dessutan auke i ikkje inntektsført tilskot og løyving.

Den samla verksemdskapitalen er endra marginalt med 0,5 mill. kr sidan årsskiftet. Universitetet har eigarinteresser i 6 aksjeselskap, og er majoritetseigar i 2 av desse.

Samla sett er den økonomiske situasjonen ved utgangen av 2023 under tilfredsstillande kontroll.

Utvikling i avrekna løyvingsfinansiert aktivitet

Avsetningar til andre føremål er 88,0 mill. kr (5,0 %). Dette er ein auke på 4,7 mill. kr frå årsskiftet.

Avsetningar til andre føremål blir planlagde brukt til ei rekkje strategiske satsingar, både på institusjonsnivå og på fakultetsnivå. Dette omfattar både forskings- og undervisningsaktivitetar. Av større satsingar kan vi nemne eigenfinansiering av bidragsprosjekt, internasjonalisering, studentvelferd og gjennomføring av utviklingsavtalen med

Kunnskapsdepartementet.

Dei økonomiske rammene til institusjonane i UH-sektoren er under press, og det blir vanskelegare å finne rom for strategiske satsingar innanfor dei ordinære rammene frå statsbudsjettet. Nord universitet er i gang med eit økonomisk omstillingsprosjekt som skal sikre ei god og langsiktig tilpassing til rammene framover. Under omstillinga er det svært gunstig å ha avsetningar som kan brukast på strategiske satsingar, og 5 % avsetningar til andre føremål blir vurderte å vere på eit føremålstenleg nivå.

Avsetningar til investeringar er 161,4 mill. kr (9,2 %). Dette er ein nedgang på 8,1 mill. kr frå årsskiftet. Dei fleste investeringsprosjekta har endra status frå ikkje igangsett til påbyrja sidan årsskiftet.

Avsetningane til investeringar blir først og fremst planlagde brukte til å gjennomføre fleire større byggje- og infrastrukturprosjekt: Brukarutstyr Blått Bygg i Bodø, infrastruktur Nesna, utstyr Kreativt Bygg Levanger og vidareutvikling Nordlab Bodø. I tillegg blir det planlagt ei rekkje mindre investeringsprosjekt, både knytte til fagleg aktivitet og til felles infrastruktur og utstyr på dei fleste fakultet og studiestader.

Det samla behovet for investeringar er synleggjort i investeringsplanen, og er betydeleg høgare enn avsetningane. Avsetningane til investeringar er på eit føremålstenleg nivå pr 31.12.2023.

Totale avsetningar er ved utgangen av 2023 på 249,3 mill. kr (14,2 %). Dette er ein nedgang på 3,3 mill. kr frå årsskiftet. Med bakgrunn i dei økonomiske framtidsutsiktene, og behovet for både

strategiske satsingar og fullføring av fleire større byggjeprojekt inkludert utstyr, er det vurderinga vår at det samla nivået på avsetningane er føremålstenleg. Avsetningane gjer det mogleg å ha eit realistisk tidsperspektiv på den økonomiske omstillinga.

Gjennomførte investeringar i perioden og planlagde investeringar i seinare periodar

Investeringsnivået er høgare enn i 2022. Det er investert for 102,3 mill. kr i 2023 mot 76,6 mill. kr i 2022.

Investeringane er fordelt på de fleste driftsområda ved Nord universitet og inkluderer ombygging/påkostnad leigde lokale, IKT-investeringar, lab-utstyr, HMS, inventar og AV-utstyr. Av større enkeltprosjekt som er gjennomførte eller tilnærma ferdige i perioden, kan nemnast Brønnpark/energisentral i Bodø og dessutan ny forskingsbåt og algelab ved

fakultet for biovitskap og akvakultur.


I 2023 er det brukt 5,8 mill. kr av midlar øyremerkte brukarutstyr Blått Bygg. Bygget skal etter planen takast i bruk frå semesterstart haust 2024, og det blir forventa investeringar i storleiksorden 80,0 mill. kr i 2024.

Investeringane følgjer vedteken investerings-plan (ref. omtale av avsetningar til investeringar), der det blir spesielt satsa på bygg/infrastruktur i Bodø, Levanger og Nesna.

Investeringsplanen vart sist vedteken av styret 10. mars 2023. Oppdatert investeringsplan vil bli lagd fram for styret i samband med behandling av årsrekneskap 2023 den 7. mars 2024.

Revisor

Nord universitet sin revisor er Riksrevisjonen.



Øyvind Fylling-Jensen
styreleiar



Lise A. Dahl Karlsen
nestleiar



Eva Maria Kristoffersen



Christian Wee



Hanne Thommesen



Oddbjørn Johansen



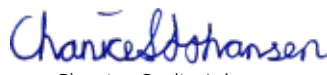
Bjørn Olsen



Anders Christoffer Edstrøm



Sissel Marit Jensen



Chanice Sørлие Johansen



Håvard Dragland



BODØ

Vedlegg årsrekneskap **2023**

