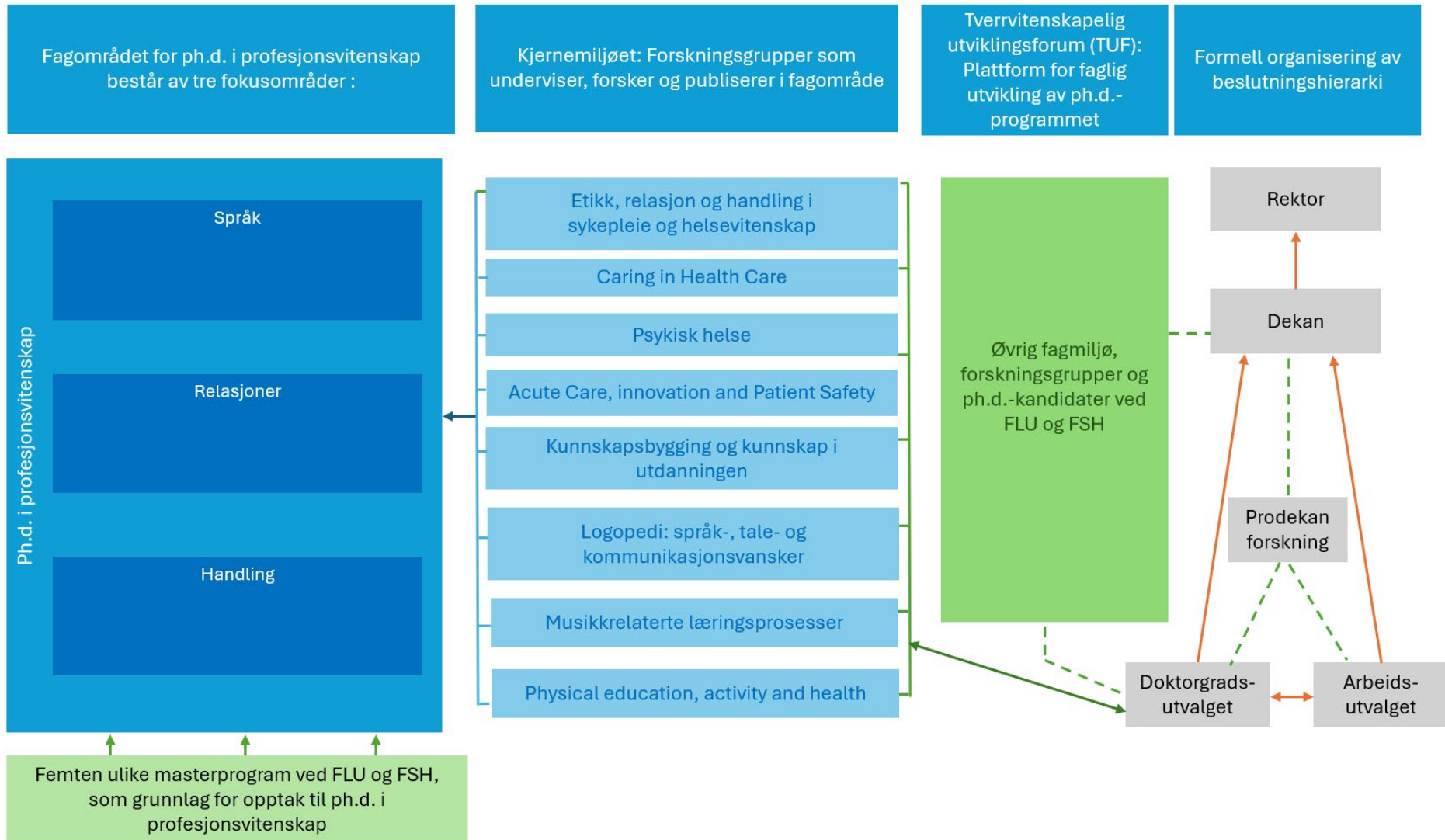


Organisasjonsmodell for ph.d. i profesjonsvitenskap.



Organisasjonsmodell for ph.d. i profesjonsvitenskap.

Programmet består av et fagområde; kjernemiljø og plattform for faglig utvikling. Doktorgradsutvalget (DU) har ansvar for den strategiske utviklingen av programmet og ledes av studieprogramansvarlig (SPA). Arbeidsutvalget (AU) , står for den daglige driften av programmet, på delegasjon fra DU, og ledes av SPA.

Fagområdet for ph.d. i profesjonsvitenskap: .

Ph.d. i profesjonsvitenskap profilerer seg nasjonalt og internasjonalt innen de deler av profesjonsvitenskap som omhandler språk, relasjoner og handlinger i utviklings-, undervisnings- og samfunnsrelevante kontekster. Profesjonsvitenskap løftes frem som et praksisnært empirisk og teoretisk felt innenfor flere vitenskapelige disipliner, og er særlig rettet mot profesjoner der FLU og FSH tilbyr mastergradsutdanninger (se under).

Masterprogram på begge fakultet som grunnlag for opptak til ph.d.-programmet

Dette er de vitenskapelige mastertilbudene tilbudt av FLU og FSH som kvalifiserer for opptak til ph.d. i profesjonsvitenskap. Studietilbudene understøtter ett eller flere av fokusområdene språk, handling og relasjon. Fakultetene vil også tilby masterprogram utenom disse, både vitenskapelige og erfaringsbaserte.

Det femten vitenskapelige masterprogrammene per vår 2025:

- Master i klinisk sykepleie
- Master i helsevitenskap
- Master i spesialsykepleie
- Master i tilpasset opplæring
- Master i grunnskolelærerutdanning 1.-7. klasse
- Master i grunnskolelærerutdanning 5.-10. klasse
- Sørsamisk grunnskolelærer 1.-7. klasse
- Lulesamisk grunnskolelærer 1.-7. klasse
- Lektorutdanning i kroppsøving og idrettsfag
- Lærerutdanning i praktiske og estetiske fag 1.-13. klasse
- Master i kroppsøvings- og idrettsvitenskap
- Master i logopedi

Dekanvedtak 20 August 2025

- Master i musikk og ensembleledelse
- Master i barnehagepedagogikk
- Master i spesialpedagogikk

Kjernemiljø: Forskningsgrupper som underviser, forsker og publiserer i fagområdet

Ph.d.-programmet videreutvikler den praksisnære, profesjonsrettede forskning og teorier, og bidrar gjennom det til utvikling av den nasjonale og internasjonale kunnskapsbasen om profesjonenes viten om språk, relasjoner og handling. Programmet er sammensatt av ulike fag- og forskningsdisipliner, og er dermed fler- og tverrfaglig. Dette muliggjør ulike profesjonsfaglige og vitenskapsteoretiske problemstillinger, hvor praksisnære studier innenfor de ulike profesjonene inngår, og hvor vitenskapens kritisk analyserende systematikk, stringens og transparens står sentralt.

Forskningsgruppene som utgjør kjernen av fagutvikling og forskning innen fagområdet til ph.d. i profesjonsvitenskap, vil være basert på et felles overordnet forskningstematisk område og vil i ulik grad dekke fokusområdene til ph.d.-programmet. Forskningsgruppene tilknyttet kjernen av fagmiljøet vil alltid ha et tilstrekkelig stort og stabilt fagmiljø med tilstrekkelig akademisk kompetanse som dekker hele bredden og dybden i ph.d. i profesjonsvitenskap.

Lederne i, eller en professor fra, de forskningsgruppene som danner kjernen i fagmiljøet vil også være representant i doktorgradsutvalget.

Forskningsgruppene er:

- Caring in Health Care
- Psykisk helse
- Etikk relasjoner og handlinger i sykepleie og helsevitenskap
- Acute care, Innovation and Patient Safety
- Logopedi: språk-, tale- og kommunikasjonsvansker
- Musikkrelaterte læringsprosesser
- Physical education, activity and health
- Kunnskapsbygging og kunnskap I utdanningen

Tverrvitenskapelig utviklingsforum (TUF)

Dekanvedtak 20 August 2025

Tverrvitenskapelig utviklingsforum (TUF) er den faglige plattform for faglig utvikling av ph.d.-programmet. Det skal være en arena for tverrvitenskapelig utvikling av profesjonsvitenskap og tverrfaglig utvikling av ph.d.-programmet i rommet mellom den formelle organiseringen og alle forskningsgruppene og ph.d.-kandidatene ved FLU og FSH. Det etablerte tverrvitenskapelig utviklingsforum (TUF) skal ivareta videre utvikling av dybde, bredden og avgrensning i fagområde. TUF skal være en arena for alle som forsker og publiserer innen kjernen av fagområdet eller på annen måte er tilknyttet fagområdet for ph.d. i profesjonsvitenskap. TUF skal bidra til at forskning innenfor profesjonsvitenskap har høy internasjonal kvalitet, og sikre at forskningen knyttet til ph.d.-programmet bidrar med kunnskapsutvikling i nasjonal og internasjonal forskningsfront innen profesjonsvitenskap. TUF har eget mandat.

Aktivitetene i TUF er åpne for alle interesserte slik at alle veilederne, ph.d.-kandidatene og personer i karriereløp mot førstekompetanse på begge fakultet, kan delta i faglige debatter i et bredt format.

TUF vil i tillegg til å være en plattform for faglig utvikling av programmets fagområde, også rapportere aktiviteten og være i tett dialog med DU og strategiutviklingen av programmet gjennom de forskningsgruppelederne som deltar både i TUF og DU. DU har ansvar for oppfølging og evaluering av forumets aktivitet.

Eksempler på aktiviteter i TUF kan være seminar, diskusjonsgrupper, konferanser og paper-presentasjoner.

Et driftsutvalg organiserer og gjennomfører aktivitetene i TUF. Driftsutvalget ledes av assisterende SPA, mens nestleder er prodekan forskning fra det fakultetet som har SPA. I tillegg har utvalget inntil 6 medlemmer og inntil 2 varamedlemmer fra forskningsgruppene på FLU og FSH (med lik fordeling mellom FLU og FSH). Forskningsgruppene som er representert i TUF's driftsutvalg utgår fra det som i modellen er omtalt som «øvrig fagmiljø», men skal være aktive forskere med forskningsproduksjon innen språk, relasjoner og handlinger, slik det er beskrevet i programbeskrivelsen for ph.d. i profesjonsvitenskap. Driftsutvalget har administrativ støtte (sekretær) utgått fra arbeidsutvalget.

Formell organisering av beslutningshierarki

Doktorgradsutvalget (DU) har eget mandat. DU har ansvar for den strategiske utviklingen av ph.d. i profesjonsvitenskap. DU ledes av studieprogramansvarlige (SPA) for ph.d.-programmet med assisterende SPA er nestleder. Begge er professorer og er ansatt ved ulikt fakultet. Utover disse vil sju forskningsgruppeledere fra forskningsgrupper i kjernen av fokusområde, begge prodekanene for forskning, en stipendiat fra hvert av fakultetene og administrativ koordinator delta. DU vil møtes ca. to ganger i semesteret og holder dekan oppdatert om sin aktivitet. De utferdiger dekanvedtak der det er nødvendig.

Arbeidsutvalget (AU) har ansvaret for den daglige driften. Medlemmene i AU er SPA og assisterende SPA, og administrativ ph.d.-koordinator ved hvert av fakultetene. AU utferdiger dekanvedtak i de vedtaksaker de er delegert myndighet for, og holder DU orientert om sin aktivitet. Prodekan for forskning trer inn hvis SPA eller ass. SPA er inhabil, eller ved behov for styrket faglig kompetanse.

Dekanvedtak 20 August 2025

Dekan har delegert ansvar for organisering og gjennomføring av ph.d.-programmet, vedtar studieplanen og emnebeskrivelsene og påse at ph.d.-programmet er i tråd med de lokale og nasjonale retningslinjer som legger føring for dette. Dekanen har også ansvar for programmet er i tråd med fakultetets handlingsplan og universitetets strategi.

Fakultetenes dekaner har alternerende ledelse for å effektivisere saksbehandlingen og tydeliggjøre ledelsen av ph.d.-programmet. Dekanansvaret har en virketid på to år. Dekanen med ansvar og SPA skal tilhøre ulike fakultet så langt det lar seg gjøre. Dekan skal holde rektor orientert.

Rektor har overordnet ansvar for at ph.d.-programmene drives effektivt og møter de krav som settes bl.a. til gjennomstrømming og fullføring. Styret skal påse at studieprogrammet er i tråd med gjeldende forskrifter og lover, og blir holdt orientert av rektor.